

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

KẾT NỐI KHOA HỌC



VÌ SỨC KHỎE CỘNG ĐỒNG





KẾT NỐI KHOA HỌC VÌ SỨC KHỎE CỘNG ĐỒNG



Năm 2024 đánh dấu bước tiến quan trọng trong hành trình phát triển của Imexpharm, khi chúng tôi tiếp tục khẳng định sứ mệnh mang đến những sản phẩm dược phẩm chất lượng cao, góp phần nâng cao sức khỏe cộng đồng và thúc đẩy sự phát triển bền vững tại Việt Nam.

Không chỉ tập trung vào nghiên cứu và sản xuất, Imexpharm còn lan tỏa lối sống lành mạnh thông qua các chương trình cộng đồng, chiến dịch giáo dục sức khỏe và phát triển các sản phẩm an toàn, hiệu quả. Với tầm nhìn dài hạn, chúng tôi đầu tư mạnh mẽ vào khoa học, công nghệ và hợp tác quốc tế để mang đến những giải pháp y tế tiên tiến, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của xã hội.

Bên cạnh việc không ngừng đổi mới, Imexpharm luôn kiên định với các giá trị cốt lõi: **lấy con người làm trung tâm, lấy đổi mới sáng tạo làm động lực, lấy trách nhiệm xã hội làm kim chỉ nam**. Chúng tôi tin rằng phát triển bền vững không chỉ là một mục tiêu mà còn là một hành trình dài, mỗi bước tiến đều mang lại giá trị thiết thực cho doanh nghiệp, cộng đồng và nền kinh tế.

Báo cáo phát triển bền vững năm 2024 phản ánh những kết quả hoạt động của Imexpharm trong năm qua, đồng thời thể hiện rõ chiến lược dài hạn trong việc tạo ra giá trị bền vững. **“Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng”**, Imexpharm cam kết tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh nghiên cứu, đồng hành cùng xã hội và hướng đến một tương lai tốt đẹp hơn.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

Hướng dẫn sử dụng

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.

MỤC LỤC

Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững 04

Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm 05

Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh 06

Thông điệp của Tổng Giám đốc 07

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

Tổng quan về Imexpharm	09
Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi	10
Quá trình hình thành và phát triển	11
Ngành nghề và mô hình hoạt động	14
Sơ đồ cơ cấu tổ chức	16
Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV	17
Đạo đức kinh doanh và tính chính trực	18

02 Hành trình bền vững - Vun đắp tương lai

Quản trị phát triển bền vững	20
Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo	20
Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban	28
Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin	30
Chiến lược phát triển bền vững	34
Bối cảnh phát triển bền vững	34
Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn	37
Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)	44
Gắn kết các bên liên quan	49
Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba	51
Quản trị rủi ro hướng tới PTBV	52
Vai trò của QTRR	52
Cách thức thực hiện QTRR	53
Phân tích các rủi ro trọng yếu	54
Các yếu tố trọng yếu trong PTBV	55
Phương thức xác định lĩnh vực trọng yếu	55
Danh sách các chủ đề trọng yếu	55
Ma trận các vấn đề trọng yếu	56

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

Tăng trưởng kinh tế bền vững	59
Hiệu quả hoạt động kinh tế	60
Sự hiện diện trên thị trường	63
Tác động kinh tế gián tiếp	68
Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị	70
Thuế	71
Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững	74
Nguyên vật liệu	75
Quản lý năng lượng	77
Nước tiêu thụ và nước thải	78
Quản lý chất thải	81
Biến đổi khí hậu	83
Đa dạng sinh học	86
Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường	87
Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp	90
Thu hút và giữ chân nhân tài	91
Đào tạo và phát triển nhân lực	97
Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng	99
Lao động và nhân quyền	101
An toàn và sức khỏe nghề nghiệp	102
Sức khỏe và an toàn của khách hàng	103
Đóng góp cho cộng đồng địa phương	104
Tiếp thị và nhãn hiệu	106
Tuân thủ về kinh tế - xã hội	107
Sẽ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở	108

04 Phụ lục

Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ	111
Kết quả quan trắc không khí	112
Kết quả quan trắc chất lượng nước thải	114
Bảng tham chiếu GRI	116
Các thuật ngữ viết tắt	124

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

Hướng dẫn sử dụng

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.



4



TỔNG QUAN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (GRI 2-2,2-3,2-4,2-5)

Báo cáo PTBV của Imexpharm được lập hàng năm, tách biệt với Báo cáo Thường niên, nhằm trình bày rõ mục tiêu, định hướng và những hoạt động trọng yếu của doanh nghiệp. Đồng thời, đây cũng là cầu nối giữa Imexpharm và các bên liên quan, thể hiện sự minh bạch, trách nhiệm và cam kết phát triển bền vững, góp phần củng cố lòng tin và nâng cao uy tín thương hiệu.

Tiêu chuẩn áp dụng

Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024 của Imexpharm tiếp tục được áp dụng Bộ tiêu chuẩn quốc tế về lập Báo cáo phát triển bền vững (GRI Sustainability Reporting Standards) được phát hành bởi Global Sustainability Standards Board (GSSB) vào năm 2016, điều chỉnh năm 2021. Báo cáo được lập tuân theo Tiêu chuẩn GRI: tùy chọn Cốt lõi.

Ngoài ra, Imexpharm cũng quy chiếu hiệu quả hoạt động của Công ty với 17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc (Sustainable Development Goals - SDGs) để có cái nhìn tổng quát, toàn diện về những đóng góp của Imexpharm vào tiến trình phát triển bền vững tại Việt Nam.

Nội dung báo cáo

Báo cáo Phát triển bền vững của Imexpharm năm 2024 bao gồm các thông tin liên quan đến phương pháp quản lý, hiệu quả hoạt động và các mục tiêu, chiến lược của Công ty đối với các chủ đề trọng yếu được xác định thông qua quá trình phân tích, đánh giá các tác động trọng yếu dựa trên Tiêu chuẩn GRI 2021; các cam kết, thành tựu và mức độ đáp ứng cam kết của Imexpharm với mối quan tâm của các bên liên quan nhằm khắc họa rõ nét nhất bức tranh toàn cảnh hoạt động của Công ty trong năm, từ đó giúp Công ty cân bằng được các kế hoạch hoạt động trong những niên độ tài chính kế tiếp.

Kỳ báo cáo

Báo cáo phát triển bền vững của Imexpharm được lập theo niên độ từ 01/01/2024 đến 31/12/2024, cùng với niên độ của Báo cáo thường niên năm 2024 với chu kỳ báo cáo mỗi năm một lần.

Phạm vi báo cáo

Nội dung báo cáo tập trung vào lĩnh vực được phẩm trong phạm vi lãnh thổ Việt Nam, đối với hoạt động của toàn Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm.

Đầu mối liên hệ cho các thắc mắc về báo cáo

**Bộ phận Quan hệ Nhà đầu tư -
Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm**

Địa chỉ: Tầng 24, Flemington Tower, số 182
Lê Đại Hành, Phường 15, Quận 11, TP.HCM

Email: ir@imexpharm.com

Số điện thoại: 02873048939



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
 - 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
 - 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
 - 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
-
- 01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng
 - 02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai
 - 03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng
 - 04 Phụ lục

Hướng dẫn sử dụng

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.

CÁC CHỈ SỐ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NỔI BẬT TRONG NĂM (GRI 2-18)

E (Môi trường)

G (Quản trị)

S (Xã hội)

Sử dụng dầu DO

▼ 3%^(*)

Khối lượng chất thải nguy hại

▼ 5%^(*)

Khối lượng nước thải

▼ 25%

Tỷ lệ tái chế bao bì

15%

(*) Số liệu áp dụng cho các nhà máy IMP1, IMP2, IMP3. Riêng IMP4 chính thức hoạt động sản xuất thương mại từ Quý 4/2023 nên không so sánh trong kỳ này.

Tổng Doanh thu

▲ 19%

Lợi nhuận trước thuế

▲ 7%

Nộp ngân sách nhà nước

▲ 20%

Đóng góp an sinh xã hội

▲ 40%

Tổng số giờ đào tạo

▲ 21%

Thu nhập bình quân người lao động

▲ 9%

Lần đầu tiên tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên tại Thành phố Hồ Chí Minh và triển khai bỏ phiếu điện tử

Chi trả cổ tức 20% (tiền mặt 10% + cổ phiếu 10%) và cổ phiếu thưởng tỷ lệ 100%

Chuẩn hóa khung quản trị rủi ro theo tiêu chuẩn quốc tế và các thông lệ tiên tiến



5



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

Hướng dẫn sử dụng

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.



6



Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

GIẢI THƯỞNG VÀ DANH HIỆU ĐƯỢC TÔN VINH (GRI 2-28)



Bộ Y tế

Ngôi Sao Thuốc Việt lần thứ 2



Vietstock, Hiệp hội VAFE và Tạp chí điện tử FiLi

Doanh nghiệp đạt Chuẩn Công bố thông tin năm 2024



Vietnam Report

Đứng thứ 3 trong Top10 công ty uy tín ngành dược và thiết bị y tế, chăm sóc sức khỏe năm 2024



Forbes Việt Nam

Top 50 công ty niêm yết tốt nhất năm 2024



The Saigon Times

Saigon Times Doanh nghiệp vì Cộng đồng năm 2024



VIOD

Top 50 Doanh nghiệp thực hành Quản trị Công ty tốt nhất - VNCG50



HOSE

IMP là cổ phiếu duy nhất thuộc nhóm ngành Chăm sóc sức khỏe trong Top VNSI20



Báo đầu tư & HOSE

Top 5 Báo cáo phát triển bền vững - Giải Doanh nghiệp báo cáo đầy đủ nhất



Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư

Top 50 Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam năm 2024



Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư

Top 50 Doanh nghiệp phát triển bền vững năm 2024



Anphabe

Top 1 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2024 trong ngành Dược, Thiết bị y tế, Chăm sóc sức khỏe - Khối Doanh nghiệp vừa



UBND tỉnh Bình Dương

Nhà máy IMP3, IMP4 được vinh danh trong Sách Xanh tỉnh Bình Dương năm 2024

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

Hướng dẫn sử dụng

Báo cáo này được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận nhanh chóng bằng cách nhấp vào Tên chương, Tiêu đề trang bên trên để di chuyển đến các nội dung cần quan tâm.



7



THÔNG ĐIỆP CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC (GRI 2-22)



Kính gửi Quý cổ đông, Quý đối tác, Quý khách hàng và toàn thể CBNV Imexpharm,

Năm 2024 tiếp tục ghi dấu hành trình phát triển bền vững của Imexpharm, được dẫn dắt bởi định hướng **“Kết nối khoa học – Vì sức khỏe cộng đồng”**. Đây là kim chỉ nam cho mọi hoạt động của chúng tôi – từ nghiên cứu, sản xuất đến trách nhiệm với xã hội và môi trường.

Trong bối cảnh thị trường nhiều biến động, Imexpharm vẫn duy trì tốc độ tăng trưởng ổn định, với doanh thu gộp đạt 2.512,8 tỷ đồng, tăng 18,9% so với 2023. Kết quả này cho thấy năng lực vận hành hiệu quả và khả năng thích ứng linh hoạt của toàn hệ thống, đồng thời phản ánh cam kết tích hợp các yếu tố ESG vào chiến lược dài hạn.

Kháng sinh bền vững – Nâng cao chất lượng điều trị và mở rộng danh mục

Là công ty nội địa Số 1 trong lĩnh vực

kháng sinh tại Việt Nam, Imexpharm luôn nỗ lực phát triển các sản phẩm điều trị hiệu quả, an toàn và phù hợp với nhu cầu điều trị ngày càng đa dạng. Trong năm 2024, chúng tôi tiếp tục đẩy mạnh đầu tư vào hệ thống sản xuất đạt chuẩn EU-GMP với 12 dây chuyền hiện đại, đồng thời nâng cao năng lực R&D. Với tỷ lệ đầu tư R&D chiếm 5% doanh thu – mức cao nhất trong ngành, chúng tôi không ngừng phát triển các dòng sản phẩm công nghệ cao, đáp ứng các tiêu chuẩn chất lượng nghiêm ngặt. Năm qua, 24 sản phẩm mới đã được ra mắt, chủ yếu thuộc nhóm kháng sinh thế hệ mới và dạng bào chế tiêm truyền.

Không dừng lại ở đó, chúng tôi đặt mục tiêu mở rộng sang các lĩnh vực điều trị chuyên sâu khác như tim mạch, tiểu đường, thần kinh và tiêu hóa với những sản phẩm mang hàm lượng chất xám cao. Đây sẽ là nền tảng giúp Imexpharm khẳng định vai trò tại phân khúc thuốc công nghệ cao thị trường trong nước và khu vực.

Môi trường làm việc hạnh phúc – Động lực phát triển nội lực

Con người là trung tâm của chiến lược phát triển bền vững tại Imexpharm. Chúng tôi không chỉ đầu tư vào công nghệ mà còn tạo dựng một môi trường làm việc an toàn, thân thiện và hạnh phúc. Năm 2024, Imexpharm được Anphabe vinh danh là **Top #1 Công ty có môi trường làm việc tốt nhất Việt Nam**

năm 2024 trong ngành Dược, Thiết bị y tế, Chăm sóc sức khỏe – khối doanh nghiệp vừa, với tỷ lệ nhân tài sẵn sàng ứng tuyển cao hơn 129% so với mức trung bình ngành – một kết quả đến từ văn hóa gắn kết, chính sách phúc lợi toàn diện và cơ hội phát triển nghề nghiệp rõ ràng.

Với mức thu nhập bình quân đạt 22,6 triệu đồng/người/tháng, tăng 9% so với năm trước, cùng các chính sách thưởng dài hạn, bảo hiểm mở rộng và đào tạo chuyên sâu, chúng tôi mong muốn mỗi nhân viên đều cảm thấy an tâm, hạnh phúc và tự hào là một phần của đại gia đình Imexpharm.

Quản trị minh bạch và xuất sắc – Nền tảng vững chắc cho chiến lược dài hạn

Trong bối cảnh hội nhập ngày càng sâu rộng, quản trị tốt là yếu tố then chốt cho sự phát triển bền vững. Imexpharm đã từng bước hoàn thiện hệ thống quản trị theo các chuẩn mực quốc tế, tăng cường quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ, đồng thời đảm bảo tuân thủ pháp luật về môi trường, tài chính và thuế.

Chúng tôi tự hào là doanh nghiệp duy nhất trong ngành chăm sóc sức khỏe có mặt trong sổ chỉ số phát triển bền vững VNSI20, và là một trong những công ty đầu tiên hoàn tất áp dụng Chuẩn mực Báo cáo Tài chính Quốc tế (IFRS), triển khai hệ thống ERP SAP S/4HANA Cloud. Những bước đi

này khẳng định nỗ lực của chúng tôi trong việc minh bạch hóa hoạt động, nâng cao uy tín với nhà đầu tư và cộng đồng.

Hệ sinh thái y tế toàn diện – Vì một cộng đồng tương lai khỏe mạnh hơn

Trong bối cảnh kinh tế - xã hội đang thay đổi nhanh chóng, Imexpharm sẽ tiếp tục giữ vững định hướng phát triển bền vững dựa trên các trụ cột chính. Đây chính là động lực để chúng tôi không ngừng cải tiến, tối ưu hóa hiệu quả vận hành, mở rộng thị trường quốc tế, đẩy mạnh chuỗi cung ứng, và đồng hành cùng cộng đồng trên hành trình nâng cao sức khỏe toàn diện.

Chúng tôi tin rằng, một doanh nghiệp bền vững là doanh nghiệp không chỉ tạo ra giá trị kinh tế mà còn truyền cảm hứng và để lại di sản tích cực cho xã hội. Imexpharm cam kết tiếp tục kiên định với chiến lược đã chọn, không ngừng đổi mới, sáng tạo và hợp tác để đóng góp vào một hệ sinh thái y tế vững mạnh, một cộng đồng khỏe mạnh và một tương lai thịnh vượng tốt đẹp hơn.

Trân trọng,

Tổng Giám đốc

Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm

Thầy Thuốc Nhân Dân, Dược sĩ

TRẦN THỊ ĐÀO

01

Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

01

TỔNG QUAN VỀ IMEXPHARM (GRI 2-1)



Tên giao dịch	CÔNG TY CP DƯỢC PHẨM IMEXPHARM
Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp	Số 1400384433 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Đồng Tháp cấp lần đầu ngày 01/08/2001; cấp thay đổi lần thứ 33 ngày 08/10/2024
Vốn điều lệ	1.540.427.620.000 đồng
Vốn đầu tư của chủ sở hữu	1.540.427.620.000 đồng
Địa chỉ	Số 04, Đường 30/4, Phường 1, Thành phố Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp, Việt Nam
Số điện thoại	0277 3851 941
Hotline	1800 5555 35
Website	www.imexpharm.com
Mã cổ phiếu	IMP
Sàn niêm yết	HOSE theo Quyết định số 76/UBCK-GPNY vào ngày 05 tháng 11 năm 2006



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

TÂM NHÌN - SỨ MỆNH - GIÁ TRỊ CỐT LÕI



Tâm nhìn

Chất lượng hàng đầu - Tiêu chuẩn Châu Âu

Trở thành biểu tượng niềm tin về chất lượng và hiệu quả điều trị, cung cấp những sản phẩm thuốc đạt tiêu chuẩn Châu Âu với giá thành hợp lý.



Sứ mệnh

Cung cấp giải pháp hiệu quả cao cho sức khỏe cộng đồng

Imexpharm khẳng định sứ mệnh phục vụ, chăm sóc sức khỏe cộng đồng bằng những sản phẩm và dịch vụ chất lượng cao, khác biệt mà Imexpharm cung cấp.



Giá trị cốt lõi - Nguyên tắc văn hoá

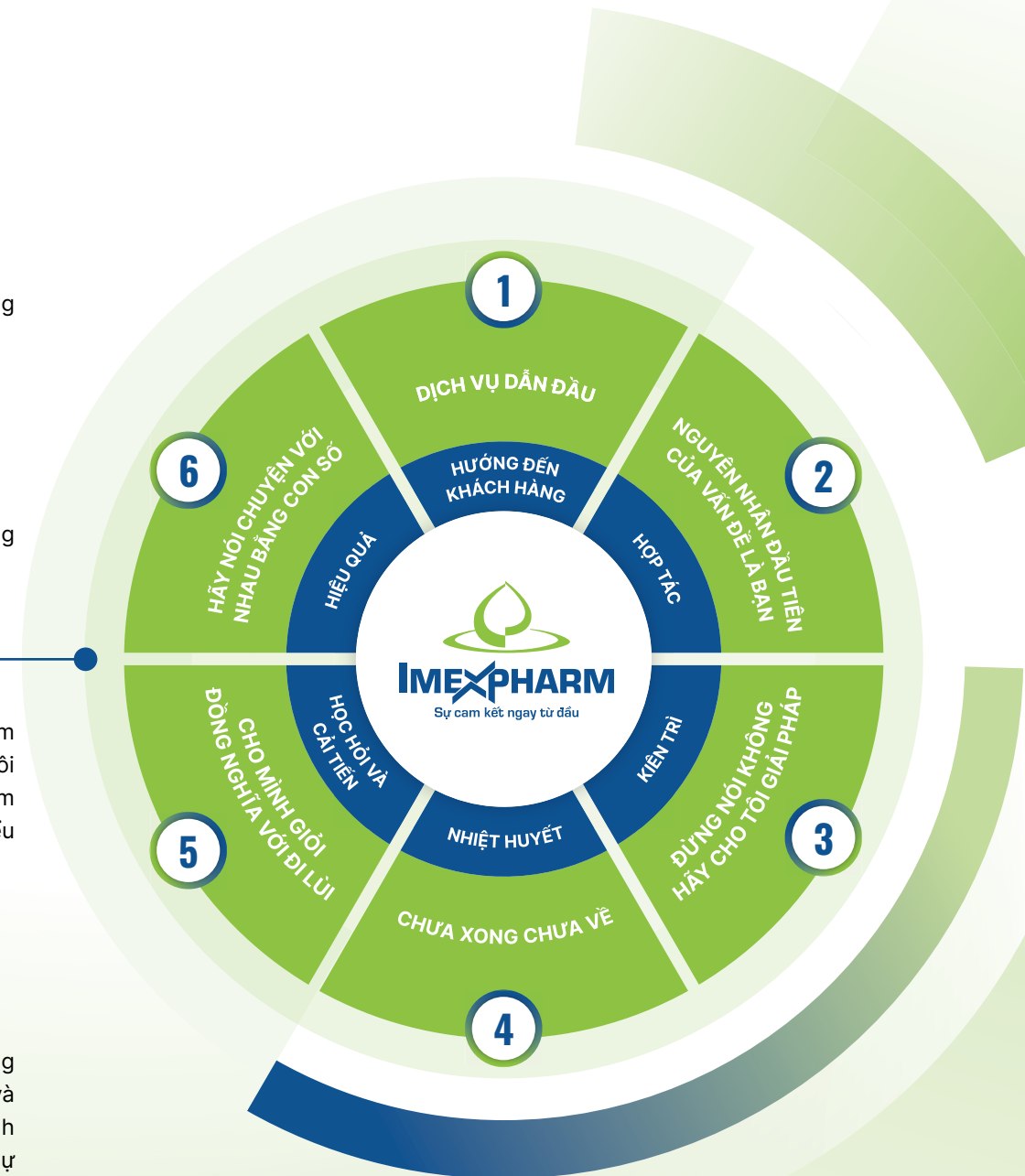
Trong suốt chặng đường 47 năm hình thành và phát triển, văn hóa của Imexpharm không chỉ là một di sản quý báu mà còn là ngọn lửa tinh thần, luôn được chúng tôi trân trọng, bồi đắp và truyền lại qua từng thế hệ. Chính giá trị này đã trở thành kim chỉ nam, dẫn lối Imexpharm vượt qua mọi thử thách, vươn mình trở thành một biểu tượng vững vàng, minh bạch và đáng tin cậy trong ngành dược phẩm ngày nay.



Triết lý kinh doanh

1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

Imexpharm luôn kiên định với triết lý và cam kết phục vụ khách hàng, cộng đồng theo định hướng chiến lược đã đặt ra. Dẫu phải đối mặt với vô vàn biến động và thách thức của môi trường kinh doanh, Imexpharm vẫn vững vàng chuyển mình thích ứng và tăng trưởng bền vững. Như đóa sen cao quý – biểu tượng của sự thanh cao và trường tồn – Imexpharm không ngừng vươn lên, tỏa sáng trong từng sản phẩm, thương hiệu và trong chính giá trị của con người chúng tôi.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

01



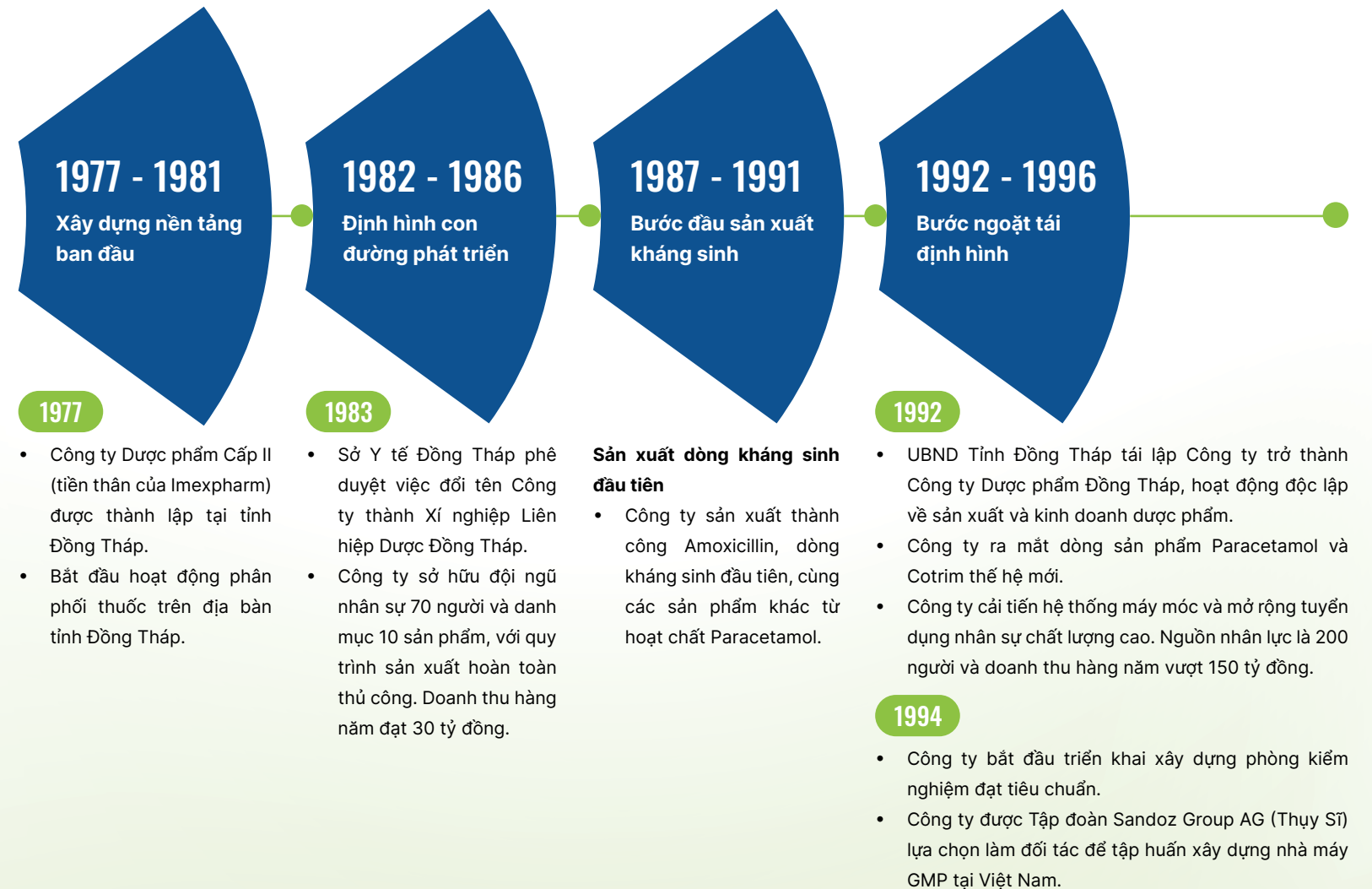
11



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Từ một hạt mầm nhỏ bé gieo trên “vùng đất sen hồng” Đồng Tháp, Imexpharm đã vươn mình mạnh mẽ suốt hơn 47 năm qua, trở thành một biểu tượng bền vững trong ngành dược phẩm Việt Nam. Thành lập vào năm 1977 với tên gọi Công ty Dược phẩm cấp II, Imexpharm đã trải qua chặng đường nhiều thử thách nhưng cũng đầy tự hào, luôn kiên trì với sứ mệnh nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe cộng đồng.

Như đóa sen vững vàng trước thời gian, Imexpharm không ngừng đổi mới và phát triển, từng bước kiến tạo thị trường và khẳng định vị thế tiên phong trong ngành dược. Với nền tảng vững chắc và khát vọng vươn xa, Công ty tiếp tục lan tỏa những giá trị bền vững, đóng góp tích cực cho cộng đồng và nền kinh tế Việt Nam.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

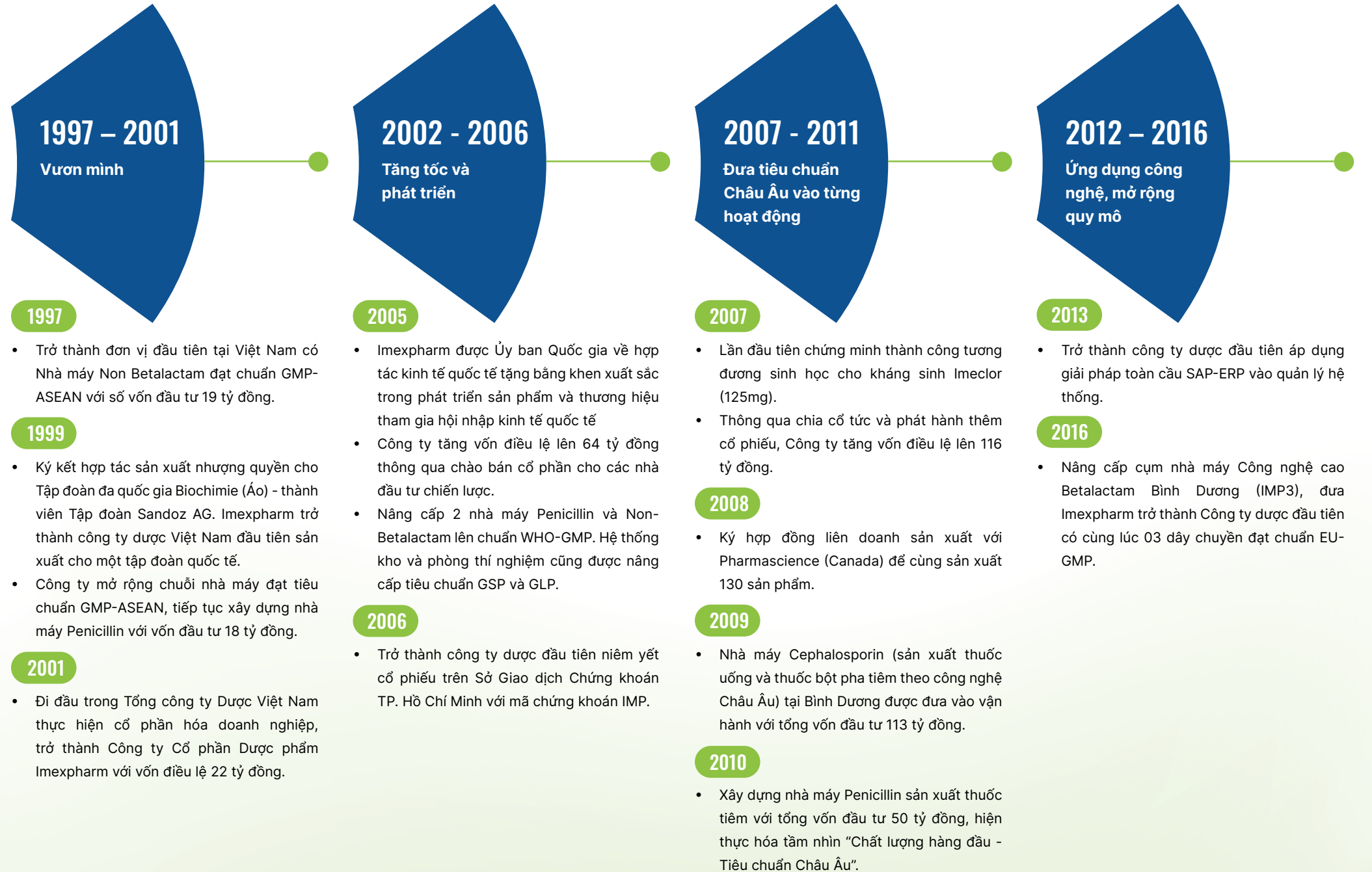
01



< 12 >

Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

Báo cáo phát triển bền vững 2024



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

01



< 13 >

2017 - 2022

Tăng cường vị thế quốc tế

2017

- Sản phẩm thuốc tiêm Imetoxim 1g được cấp visa Châu Âu, tạo cơ hội mở rộng thị trường xuất khẩu, vươn tầm thế giới.

2019

- Đưa vào hoạt động nhà máy công nghệ cao (IMP4) đạt tiêu chuẩn WHO-GMP
- Nhà máy Kháng sinh Công nghệ cao Vĩnh Lộc (IMP2) đạt chứng nhận tiêu chuẩn EU-GMP.
- Tái xét duyệt thành công EU-GMP cho nhà máy IMP3.

2020

- Imexpharm được cấp visa Châu Âu cho sản phẩm Cefalexin 500mg viên nang cứng.
- Công ty tăng vốn điều lệ lên hơn 667 tỷ đồng thông qua chia cổ tức và phát hành thêm cổ phiếu.
- Nhờ hoạt động minh bạch, đáng tin cậy và phát triển mạnh mẽ, Imexpharm được Ngân hàng Phát triển Châu Á cấp khoản vay 8 triệu USD.

2021

- Tập đoàn SK (Hàn Quốc) trở thành cổ đông chiến lược và tham gia vào Ban quản trị Công ty.
- Đưa vào vận hành thương mại Nhà máy thực phẩm bảo vệ sức khỏe tại Đồng Tháp, với tổng vốn đầu tư 82 tỷ đồng.
- Sản phẩm thuốc bột pha hỗn dịch uống Amoxicillin 250mg và Amoxicillin 500mg viên nang cứng được cấp visa Châu Âu.
- Chứng minh thành công tương đương sinh học cho 2 sản phẩm là viên nén bao phim Zanimex 500mg và viên nén phân tán Biocemet DT 500mg/62,5mg.

2022

- Nhà máy công nghệ cao Bình Dương (IMP4) được công nhận đạt chuẩn EU-GMP, nâng tổng số dây chuyền đạt EU-GMP lên 11, nhiều nhất Việt Nam.
- Imexpharm có 12 số đăng ký cho 7 sản phẩm tại Châu Âu.

2023

Nâng tầm vị thế

- Nhà máy IMP4 chính thức đi vào hoạt động; nhà máy IMP2 và IMP3 lần lượt tái xét duyệt thành công tiêu chuẩn EU-GMP lần thứ hai và lần thứ ba.
- Imexpharm có 27 số đăng ký cho 11 sản phẩm tại Châu Âu.
- Imexpharm trở thành Công ty dược nội địa dẫn đầu kênh ETC.
- Công ty đứng số 1 trên thị trường kháng sinh Việt Nam (bao gồm cả Công ty nước ngoài và nội địa).

2024

Tiên phong công nghệ, dẫn lối tương lai

- Đạt chứng nhận EU-GMP cho 1 dây chuyền bột đông khô pha tiêm tại nhà máy IMP4, nâng tổng số dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP lên 12, tiếp tục dẫn đầu ngành dược Việt Nam.
- Ký kết hợp tác chiến lược với Genuone Sciences Inc. – tập đoàn dược phẩm hàng đầu Hàn Quốc về thỏa thuận phân phối sản phẩm và chuyển giao công nghệ.
- Đầu tư mạnh mẽ vào loạt công nghệ tiên tiến trong quản trị SAP S/4HANA Cloud, Hệ thống An Toàn Bảo Mật Thông Tin – ISMS, Hệ thống Kiểm soát và Quản lý hóa đơn đầu vào – Bizzi,...
- Sau trả cổ tức 20% và phát hành cổ phiếu thưởng 1:1, Imexpharm trở thành doanh nghiệp niêm yết có vốn điều lệ lớn nhất ngành Dược phẩm Việt Nam.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

01

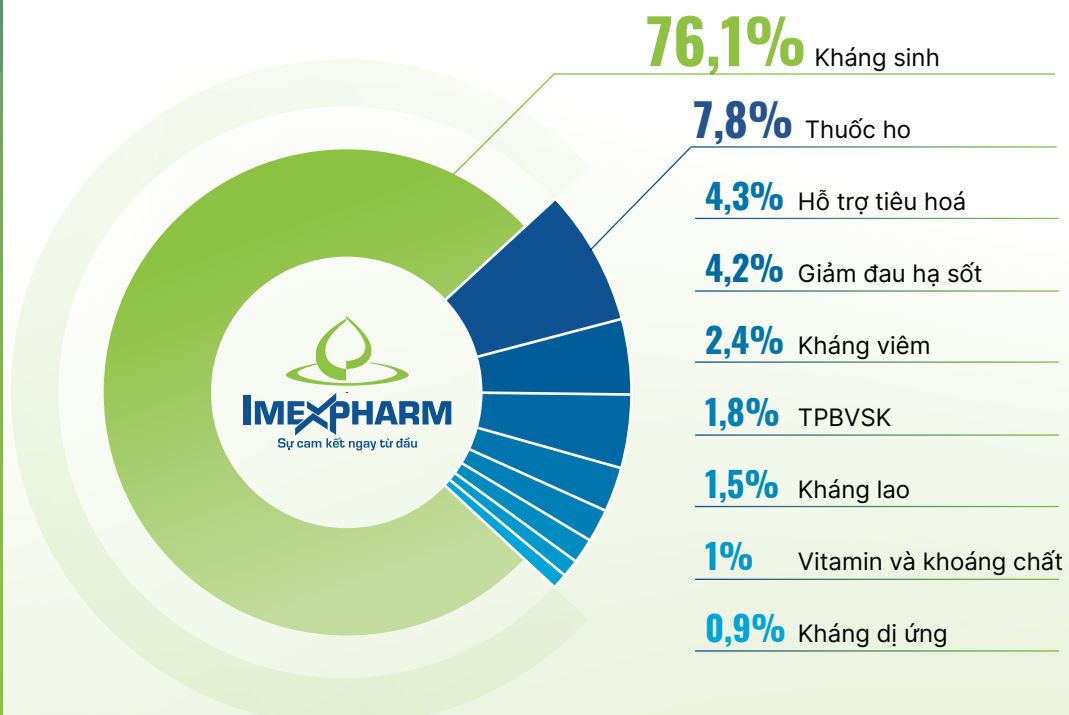
NGÀNH NGHỀ VÀ MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG (GRI 2-6)

Với hơn 47 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất, điều chế và phân phối dược phẩm, Imexpharm không ngừng đổi mới và cải tiến, đặt chất lượng làm kim chỉ nam cho mọi hoạt động. Trên hành trình phát triển bền vững, chúng tôi luôn tiên phong trong công nghệ, tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn quốc tế và mang đến những sản phẩm vượt trội, góp phần nâng cao sức khỏe cộng đồng. Từng bước khẳng định vị thế, Imexpharm tiếp tục vươn xa, giữ vững danh hiệu nhà sản xuất Dược phẩm hàng đầu Việt Nam theo Tiêu chuẩn châu Âu.

Ngành nghề kinh doanh chính

Ngành nghề kinh doanh chính của Imexpharm là sản xuất và kinh doanh dược phẩm, thực phẩm bảo vệ sức khỏe với các sản phẩm chủ lực như kháng sinh Beta Lactam, thuốc ho, nhóm thuốc đặc trị, giảm đau hạ sốt, tiêu hóa...

Các dòng sản phẩm chủ lực



Các chi nhánh, nhà máy trực thuộc



4

Cụm Nhà máy

bao gồm 7 Nhà máy và Xưởng sản xuất tại Đồng Tháp, Tp. Hồ Chí Minh và Bình Dương



18

Chi nhánh Bán hàng

trải dài khắp Bắc – Trung – Nam



1

Văn phòng đại diện,

tại Tp. Hồ Chí Minh



1

Chi nhánh

tại Tp. Hồ Chí Minh và Đồng Tháp

2

Tổng kho

tại Tp. Hồ Chí Minh và Đồng Tháp

Địa chỉ các chi nhánh bán hàng của Imexpharm trên toàn quốc

Chi tiết địa chỉ của toàn bộ hệ thống chi nhánh bán hàng Imexpharm trên toàn quốc được nêu ra tại trang 17 của Báo cáo thường niên năm 2024.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

01



15



NGÀNH NGHỀ VÀ MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG (tiếp theo)

Hệ thống các nhà máy của Imexpharm



IMP1

- Năm khánh thành: 1997
- Tiêu chuẩn: WHO-GMP (chứng nhận đầu tiên năm 2006)
- Năm tái xét: 2008, 2010, 2013, 2016, 2019, 2023
- Sản phẩm: Non-beta Lactam, Penicillin, Thực phẩm Bảo vệ sức khỏe (TPBVSK)
- Số dây chuyền: 10



IMP2

- Năm khánh thành: 2017
- Tiêu chuẩn: EU-GMP (chứng nhận đầu tiên năm 2019)
- Năm tái xét: 2023
- Sản phẩm: Penicillin uống
- Số dây chuyền: 4



IMP3

- Năm khánh thành: 2010
- Tiêu chuẩn: EU-GMP (chứng nhận đầu tiên năm 2016)
- Năm tái xét: 2019, 2023
- Sản phẩm: Cephalosporin tiêm và uống, Penicillin tiêm
- Số dây chuyền: 5



IMP4

- Năm khánh thành: 2019
- Tiêu chuẩn: EU-GMP (chứng nhận đầu tiên năm 2022)
- Năm tái xét: 2024
- Sản phẩm: Non-beta Lactam tiêm
- Số dây chuyền: 3

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

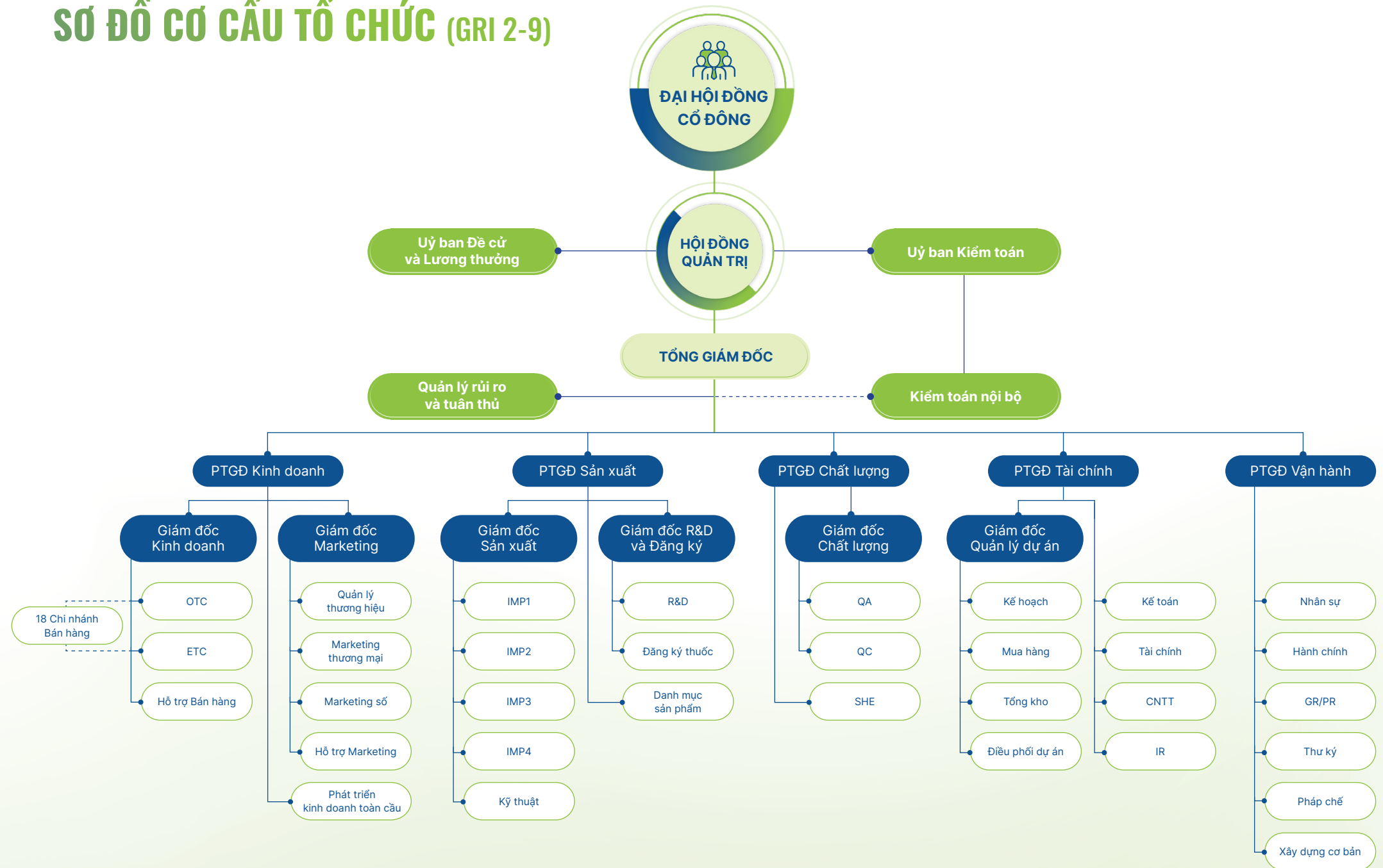
- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

SƠ ĐỒ CƠ CẤU TỔ CHỨC (GRI 2-9)



MÔ HÌNH KINH TẾ TUẦN HOÀN HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (GRI 2-6)

01

R&D và Đăng ký thuốc

- Nghiên cứu các công thức hóa dược thể hệ mới, công nghệ cao, hiệu quả điều trị tốt, giảm thiểu tác dụng phụ cho bệnh nhân và giảm tác động đến môi trường.
- Sử dụng nguồn nguyên liệu chất lượng cao, bền vững trong sản phẩm.
- Hợp tác với các tổ chức y tế và trường đại học để trao đổi khoa học nhằm cải tiến và tăng hiệu quả điều trị cho sản phẩm.
- Đăng ký thuốc với Cục Quản lý dược: hệ thống online, hạn chế hồ sơ giấy...

02

Hoạt động sản xuất

- Ứng dụng công nghệ tiên tiến tiêu chuẩn EU – GMP.
- Sản xuất xanh: Tối ưu việc tiêu thụ năng lượng và nước trong quy trình sản xuất, giảm phát thải, xử lý nước thải tốt, đo lường và quản lý phát thải.
- 100% hệ thống chiếu sáng bằng đèn LED.
- Sử dụng năng lượng tái tạo trong nhà máy.
- Giảm phế phẩm sản xuất thông qua quy trình kiểm soát chất lượng chặt chẽ.

03

Phân phối và Logistics

- Kiểm tra, bảo trì và bảo dưỡng định kỳ phương tiện vận chuyển để tối ưu hiệu suất nhiên liệu, giảm tiêu hao năng lượng và hạn chế phát thải CO₂.
- Tối ưu hóa tuyến đường để giảm tiêu hao nhiên liệu và khí thải.
- Mạng lưới phân phối linh hoạt, giảm lãng phí tồn kho.

04

Sales và Marketing

- Tổ chức các chuỗi hội thảo khoa học y khoa để nâng cao nhận thức về sử dụng kháng sinh bền vững.
- Hợp tác với bệnh viện, nhà thuốc để hướng dẫn sử dụng thuốc hiệu quả, đảm bảo an toàn.
- Ứng dụng công nghệ số để cá nhân hóa trải nghiệm khách hàng, tuân thủ các quy định về quảng cáo dược phẩm.

05

Thu hồi và Tái chế

- Triển khai chương trình thu hồi thuốc quá hạn để xử lý an toàn.
- Tái chế vỏ thuốc và bao bì nhựa, giảm rác thải y tế.
- Hợp tác với các công ty xử lý môi trường để xử lý chất thải nguy hại.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

- 09 Tổng quan về Imexpharm
- 10 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 11 Quá trình hình thành và phát triển
- 14 Ngành nghề và mô hình hoạt động
- 16 Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 17 Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
- 18 Đạo đức kinh doanh và tính chính trực

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

01

ĐẠO ĐỨC KINH DOANH VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC (GRI 2-23,2-26)

Trong bối cảnh kinh tế toàn cầu hóa và cạnh tranh ngày càng khốc liệt, đạo đức kinh doanh và tính chính trực không còn là những yếu tố tùy chọn mà đã trở thành nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của mọi doanh nghiệp. Một doanh nghiệp xây dựng được văn hóa đạo đức mạnh mẽ không chỉ tạo dựng được niềm tin với khách hàng, đối tác, nhà đầu tư mà còn thu hút và giữ chân được nhân tài, nâng cao năng lực cạnh tranh và đóng góp vào sự phát triển chung của xã hội.

Năm 2020, Imexpharm đã ban hành Bộ quy tắc đạo đức và tuân thủ được coi là kim chỉ nam cho tất cả hoạt động hằng ngày của Imexpharm.

<https://www.imexpharm.com/Data/Sites/1/media/content/Bo-quy-tac-dao-duc-va-tuan-thu-lmexpharm-2020.pdf>

Bộ quy tắc này góp phần tạo bản sắc riêng cho văn hóa doanh nghiệp dựa trên tinh thần thượng tôn pháp luật, đề cao chính trực, đảm bảo công bằng, duy trì tuân thủ và coi trọng đạo đức, đồng thời thúc đẩy tôn trọng con người, tôn trọng thiên nhiên, bảo vệ môi trường và có trách nhiệm với xã hội.

Bộ quy tắc đạo đức của Imexpharm bao gồm các nguyên tắc chính sau:

Mọi hoạt động của Imexpharm phải tuân thủ pháp luật Việt Nam và các quy định quốc tế liên quan

Tuân thủ pháp luật



Imexpharm tôn trọng quyền và lợi ích của tất cả các bên liên quan, bao gồm khách hàng, đối tác, nhân viên và cộng đồng

Tôn trọng con người



Imexpharm cam kết hoạt động trung thực, minh bạch và có trách nhiệm trong mọi giao dịch

Chính trực và minh bạch



Chất lượng sản phẩm

Imexpharm cam kết cung cấp các sản phẩm và dịch vụ chất lượng cao, an toàn và hiệu quả



Bảo vệ môi trường

Imexpharm cam kết bảo vệ môi trường và thực hiện các hoạt động kinh doanh bền vững



Chống tham nhũng

Imexpharm kiên quyết chống lại mọi hình thức tham nhũng và hối lộ



02

Hành trình bền vững - Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV



1. QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Quản trị Công ty được xác định là yếu tố cốt lõi cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, đồng thời là nguồn lực quan trọng giúp Công ty thu hút nguồn vốn của các nhà đầu tư trong và ngoài nước. Là Công ty dược phẩm sớm niêm yết trên sàn chứng khoán từ năm 2006, Imexpharm cam kết phát triển theo hướng chuyên nghiệp, minh bạch và bền vững. Công ty luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp luật về quản trị doanh nghiệp, đảm bảo hoạt động hiệu quả, đáng tin cậy và phù hợp với các chuẩn mực quốc tế.

1.1. Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo (GRI 2-9,2-10,2-11,2-17)

Giới thiệu Hội đồng Quản trị (HĐQT)

HĐQT Imexpharm nhiệm kỳ 2023 - 2027 được Đại hội đồng cổ đông thông qua bao gồm 06 thành viên, trong đó 03 thành viên không điều hành, 02 thành viên độc lập. Đáng chú ý, HĐQT có 02 thành viên nữ giới, chiếm 1/3 số lượng thành viên. Chủ tịch HĐQT Imexpharm là thành viên không điều hành, không kiêm nhiệm Tổng Giám đốc. Cụ thể như sau:

STT	Tên	Chức vụ	Thành viên HĐQT	Ngày bổ nhiệm lần đầu	Ngày miễn nhiệm
1	Sung Min Woo	Chủ tịch HĐQT	Không điều hành	30/10/2024	
2	Trần Thị Đào	Thành viên HĐQT	Điều hành	29/07/2001	
3	Trương Minh Hùng	Thành viên HĐQT	Không điều hành	30/05/2020	
4	Hàn Thị Khánh Vinh	Thành viên HĐQT	Không điều hành	28/04/2018	
5	Hoàng Đức Hùng	Thành viên HĐQT	Độc lập	19/12/2023	
6	Chung Suyong	Thành viên HĐQT	Độc lập	28/04/2023	
7	Chun Chaerhan	Chủ tịch HĐQT	Không điều hành	28/04/2023	30/10/2024

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin

34 Chiến lược phát triển bền vững

52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV

55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

HDQT Imexpharm là tập hợp các nhà lãnh đạo có chuyên môn cao trong lĩnh vực dược phẩm, tài chính và quản trị doanh nghiệp. Cơ cấu HĐQT đa dạng, đáp ứng được tiêu chuẩn về số lượng thành viên HĐQT độc lập đối với công ty niêm yết. Với sự kết hợp giữa kinh nghiệm quốc tế và hiểu biết sâu sắc về thị trường Việt Nam, HĐQT đang định hướng Imexpharm phát triển bền vững, mở rộng quy mô hoạt động và gia tăng giá trị cho cổ đông.



Ông Sung Min Woo
Chủ tịch Hội đồng quản trị

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1978
- Quốc tịch: Hàn Quốc
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Khoa học (Đại học Yonsei Hàn Quốc)

Quá trình làm việc

- 2015 đến nay: Phó Chủ tịch SK Inc., Trưởng Văn phòng SK tại Thành phố Hồ Chí Minh
- 2005 - 2015: Chủ phần hùn tại Oliver Wyman
- 2003 - 2004: Chuyên viên phân tích tại Booz Allen & Hamilton



Bà Trần Thị Đào
Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1952
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ Đại học

Quá trình làm việc

- Từ tháng 5/2023 đến nay: Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Từ tháng 5/2013 đến tháng 4/2023: Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Imexpharm
- Từ tháng 8/2001 - Tháng 4/2013: Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Từ 1999 - 2000: Giám đốc Công ty Dược phẩm Trung Ương 7
- Từ 1984 - 1998: Giám đốc Công ty Dược Đồng Tháp

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 22 >



Bà Hàn Thị Khánh Vinh
Thành viên Hội đồng quản trị không điều hành

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1975
- Nguyên quán: Hưng Yên
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Kế toán quốc tế (Trường Đại học Công nghệ Swinburne – Melbourne, Úc)

Quá trình làm việc

- Từ 6/2023 đến nay: Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng Công ty Dược Việt Nam – CTCP
- Từ 2/2017 - 6/2023: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty Dược Việt Nam – CTCP
- Từ 12/2016 - 2/2017: Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty Dược Việt Nam – CTCP
- 2013 - 2016: Giám đốc Tài chính Công ty Cổ phần đầu tư và tư vấn Pegasus
- 2008 - 2012: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Trường tư thực Quốc tế KinderWorld Việt Nam
- 2002 - 2008: Kế toán trưởng Công ty Language Link Việt Nam
- 2001 - 2002: Kế toán tổng hợp kiêm Trợ lý Giám đốc tài chính - Công ty Canon Việt Nam
- 1999 - 2001: Kế toán Công nợ và Thuế - Cty TNHH Điện tử Daewoo Hanel



Ông Trương Minh Hùng
Thành viên Hội đồng quản trị không điều hành

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1979
- Nguyên quán: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán - Kiểm toán Trường Đại học Kinh tế quốc dân, Thạc sĩ ngân hàng và tài chính Đại học Monash

Quá trình làm việc

- Từ tháng 7/2024: Phó Giám đốc Điều hành SK Việt Nam
- 2019 đến tháng 6/2024: Giám đốc Đầu tư Cao cấp SK Việt Nam
- 2018 - 2019: Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc đầu tư Công ty Cổ phần Quản lý quỹ PVI
- 2011 - 2018: Trưởng phòng đầu tư, Trưởng phòng đầu tư cao cấp Công ty Cổ phần Đầu tư Việt Nam – Oman
- 2008 - 2011: Chuyên viên cao cấp, Trưởng phòng đầu tư tại Quỹ đầu tư hạ tầng và VinaCapital
- 2001 - 2005: Kiểm toán viên của VACO và Deloitte Việt Nam

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục



Ông Chung Suyong
Thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1972
- Quốc tịch: Hàn Quốc
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ (Trường Đại học Quốc gia Seoul), MBA (Insead), Chương trình trao đổi MBA (Wharton/Upenn)

Quá trình làm việc

- 2017 đến nay: Tổng Giám đốc tại IQVIA Hàn Quốc
- 2017: Phó Chủ tịch, Tư vấn chiến lược tại SK Supex Council
- 2016: Phó Chủ tịch, Portfolio II tại SK Holdings
- 2015-2016: Tổng Giám đốc tại IMS Health Thailand
- 2009-2015: Cố vấn cấp cao, Trưởng bộ phận Chiến lược và Danh mục Sản phẩm, APAC tại IMS Consulting Group, APAC & Korea
- 2005-2009: Trưởng nhóm dự án tại Monitor Group



Ông Hoàng Đức Hùng
Thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1973
- Nguyên quán: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Tài chính quốc tế (Đại học Oxford Brookes - Anh)

Quá trình làm việc

- Từ 09/2022 đến nay: Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban thường vụ của Hội thành viên Độc lập HĐQT Việt Nam (VNIDA); Chủ tịch của Institute of Internal Auditors Việt Nam – Phân viện Kiểm toán Nội bộ Quốc tế tại Việt Nam (IIA Vietnam Chapter)
- Từ 12/2020 đến nay: Chủ tịch HĐQT- Công ty Tư vấn Quản trị Doanh nghiệp CGS Việt Nam; Thành viên HĐQT – Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân tích Di truyền
- Từ 10/2016 đến 11/2020: Phó Tổng Giám đốc – Công ty PwC Việt Nam
- Từ 07/2014 đến 09/2016: Chuyên gia Tư vấn Quốc tế - Ngân hàng Thế giới, hỗ trợ Bộ Tài chính xây dựng thể chế về Kiểm toán nội bộ tại Việt Nam
- Từ 11/1994 đến 06/2014: Điều hành kiểm toán, lãnh đạo Khối dịch vụ Tư vấn, lãnh đạo Khối khách hàng Chính phủ, và Khu vực Công – Công ty Ernst & Young (EY) Việt Nam

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 24 >

Giới thiệu Người phụ trách Quản trị Công ty



Bà Nguyễn Thị Kim Lê
Người phụ trách Quản trị Công ty, Trưởng phòng IR

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1983
- Nguyên quán: Tây Ninh
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán – Kiểm toán (Đại học Kinh tế Tp. Hồ Chí Minh)

Quá trình làm việc

- Từ tháng 4/2023 đến nay: Người phụ trách quản trị kiêm Trưởng Phòng Quan hệ đầu tư (IR) – Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Từ tháng 5/2019 đến tháng 4/2023: Trưởng Phòng Quan hệ đầu tư (IR), Phụ trách quản trị kiêm Thư ký Công ty - Imexpharm
- Tháng 8/2018 – Tháng 4/2019: Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký Công ty - Imexpharm
- Tháng 7/2015 – Tháng 8/2018: Thư ký Hội đồng quản trị kiêm Phó Trưởng phòng Kiểm soát nội bộ - Imexpharm
- Tháng 7/2011- Tháng 7/2015: Phó Trưởng phòng Kế toán quản trị - Imexpharm
- Tháng 10/2008 – Tháng 6/2011: Nhân viên Phòng Kế toán quản trị, kiêm Tổ trưởng Kế toán Chi nhánh 1 Tp. Hồ Chí Minh - Imexpharm
- Tháng 6/2006 – Tháng 9/2008: Nhân viên Phòng Kế toán quản trị Imexpharm

Giới thiệu Ban Điều hành



Bà Trần Thị Đào
Tổng Giám đốc Điều hành

Bà Trần Thị Đào không chỉ là một nhà lãnh đạo tài năng mà còn là biểu tượng của sự đổi mới và tầm nhìn chiến lược, mang lại những thành tựu đáng tự hào cho Imexpharm.

Những giải thưởng và thành tựu tiêu biểu của Bà Đào:

- Danh hiệu “Thầy thuốc ưu tú”, “Thầy thuốc Nhân dân” do Chủ tịch Nước trao tặng (2008, 2014)
- Huân chương Lao Động hạng II do Chủ tịch Nước trao tặng (2015)
- Danh hiệu Anh hùng Lao động do Chủ tịch Nước trao tặng (2009)
- Danh hiệu Nữ Doanh nhân Việt Nam tiêu biểu (cúp Bông Hồng Vàng) do VCCI & TW Hội phụ nữ Việt Nam trao tặng (2005, 2008, 2014, 2021)
- Top 20 nữ doanh nhân ảnh hưởng nhất Việt Nam do tạp chí Forbes Việt Nam bầu chọn (2019).
- Tại lễ kỷ niệm 50 năm ngày giải phóng tỉnh Đồng Tháp (28/04/1975 – 28/04/2025), bà Trần Thị Đào vinh dự được trao tặng danh hiệu tri ân, ghi nhận là một trong 30 cá nhân tiêu biểu có nhiều đóng góp nổi bật cho sự phát triển của quê hương Đồng Tháp trong suốt hơn nửa thế kỷ qua.

(Tóm tắt tiểu sử và quá trình làm việc của Bà Trần Thị Đào: vui lòng xem tại phần Giới thiệu Hội đồng quản trị)

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục



Ông Nguyễn An Duy
Phó Tổng Giám đốc - Giám đốc Tài chính

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1974
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh (Bolton University), Cử nhân Tài chính và Ngân hàng (Đại học Curtin).

Quá trình làm việc

- Từ tháng 1/2024 đến nay: Phó Tổng Giám đốc - Giám đốc Tài chính Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Từ 2021 đến 2023: Giám đốc Tài chính cấp cao tại Nutifood Việt Nam
- Từ 03/2019 - 2020: Giám đốc vận hành tại Betrimex Việt Nam
- Từ 2007 - 2019: Giám đốc Kế hoạch tại Công ty Cổ phần Sữa Việt Nam - Vinamilk
- Từ 2003 - 2006: Trưởng phòng Tài chính tại Pepsico Việt Nam
- Từ 1997 - 2002: Trưởng phòng Tài chính tại Coats Co.



Ông Ngô Minh Tuấn
Phó Tổng Giám đốc - Giám đốc Vận hành

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1979
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh

Quá trình làm việc

- Tháng 4/2023 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Imexpharm – Giám đốc Vận hành
- Tháng 4/2015 – Tháng 4/2023: Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- 2014 - Tháng 3/2015: Trưởng Ban Chiến lược và Phát triển, Trợ lý Tổng Giám đốc
- 2004 - 2014: Thư ký Hội đồng quản trị, Thư ký Tổng Giám đốc

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 26 >



Bà Lê Nữ Minh Hoài
Phó Tổng Giám đốc - Giám đốc Kinh doanh

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1966
- Nguyên quán: Phú Yên
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ, Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh

Quá trình làm việc

- Tháng 8/2024 đến nay: Phó Tổng Giám đốc – Giám đốc Kinh doanh tại Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Tháng 09/2019 - Tháng 01/2024: Tổng Giám Đốc - United International Pharma
- Tháng 01/2019 - Tháng 08/2019: Giám đốc kinh doanh và phân phối - United International Pharma
- Tháng 02/2018 - Tháng 12/2018: Giám đốc Vận hành Tập đoàn - Tập đoàn Hoàn Mỹ
- Tháng 01/2014 - Tháng 01/2018: Tổng Giám đốc - Abbott Laboratories Việt Nam - Mạng chẩn đoán xét nghiệm
- Tháng 12/1996 - Tháng 12/2013: Quản lý kinh doanh, Quản lý cấp cao nhóm sản phẩm, Giám đốc khối kinh doanh, Giám đốc tiếp thị - GlaxoSmithKline Việt Nam - Mạng Dược phẩm



Ông Lê Văn Nhã Phương
Phó Tổng Giám đốc - Giám đốc Sản xuất

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1980
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Tiến sĩ Dược khoa tại Pháp

Quá trình làm việc

- Từ tháng 4/2023 đến nay: Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc Sản xuất của Imexpharm
- Từ tháng 4/2018 – Tháng 4/2023: Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- Tháng 01/2017 - Tháng 4/2018: Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- Tháng 04/2014 - Tháng 12/2016: Giám đốc nhà máy tại Công ty Cổ phần Dược phẩm Ampharco U.S.A.
- Tháng 10/2011 - Tháng 3/2014: Phó Tổng Giám đốc Domesco
- Tháng 10/2010 - Tháng 10/2011: Giám đốc Phòng R&D tại Domesco
- Tháng 8/2006 - Tháng 8/2008: Giám đốc Bộ phận Xuất khẩu - Cung ứng và Hợp tác Quốc tế tại Domesco
- Tháng 4/2005 - Tháng 8/2006: Phó Giám đốc Phòng R&D tại Domesco
- Tháng 10/2004 – Tháng 4/2005: Nhân viên R&D tại Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Y tế Domesco

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục



Ông Huỳnh Văn Nhung
Phó Tổng Giám đốc - Giám đốc Chất lượng

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1973
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ Chuyên khoa I

Quá trình làm việc

- Tháng 5/2020 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Tháng 4/2014 - 5/2020: Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- 2012 - Tháng 5/2013: Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- 2007-2012: Giám đốc Bộ phận QA Imexpharm
- 1998 - 2007: Phó Giám đốc Bộ phận Đảm bảo chất lượng (QA) tại Imexpharm



Ông Dương Hoàng Vũ
Kế toán trưởng

Tóm lược tiểu sử

- Năm sinh: 1982
- Nguyên quán: An Giang
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán Đại học Kinh tế TP.HCM

Quá trình làm việc

- Tháng 2/2024 đến nay: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Tháng 4/2012 đến tháng 01/2024: Phó Trưởng Phòng Kế toán/ Phòng Tài chính Kế toán của Imexpharm
- Tháng 3/2010 – Tháng 7/2010: Tổ trưởng phòng Kế toán quản trị - Kế toán trưởng Nhà máy Cefa Bình Dương của Imexpharm
- Tháng 5/2008: Nhân viên phòng Kế toán quản trị tại Imexpharm

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 28 >

Vai trò & trách nhiệm của Tổng Giám đốc về các chủ đề phát triển bền vững (GRI 102-20,32)

Tại Imexpharm, Hội đồng Quản trị là cơ quan quản trị cao nhất chịu trách nhiệm trong việc ra quyết định và giám sát việc quản lý các tác động của Imexpharm đối với kinh tế, môi trường và xã hội. Đồng thời, Hội đồng Quản trị cũng là cơ quan cao nhất chịu trách nhiệm phát triển, phê duyệt và tuyên bố sứ mệnh, chiến lược, chính sách và mục tiêu của Imexpharm liên quan đến phát triển bền vững.

Trong cơ cấu tổ chức này, Tổng Giám đốc đóng vai trò then chốt trong việc đảm bảo thực thi và thúc đẩy lộ trình phát triển bền vững của Công ty theo định hướng của Hội đồng

Quản trị và chiến lược phát triển tổng thể. Tổng Giám đốc trực tiếp chỉ đạo các thành viên Ban Điều hành và phân công cho các Phó Tổng Giám đốc quản lý và điều hành trực tiếp các vấn đề phát triển bền vững, bao gồm xây dựng kế hoạch, triển khai và quản lý thực hiện.

Với tư cách là thành viên Hội đồng quản trị duy nhất tham gia điều hành, đồng thời là Người Đại diện theo pháp luật của Công ty, Bà Trần Thị Đào - Tổng Giám đốc Imexpharm - chịu trách nhiệm giám sát việc thực thi các mục tiêu chiến lược cấp Công ty, triển khai thực thi hiệu quả và đảm bảo tuân thủ đối với các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị liên quan đến phát triển bền vững.

1.2. Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban (GRI 2-12,2-13,2-14)

Vai trò và trách nhiệm của Hội đồng Quản trị



Hoạch định chiến lược và định hướng phát triển bền vững

Hội đồng Quản trị (HĐQT) chịu trách nhiệm xem xét và phê duyệt định hướng chiến lược phát triển bền vững của công ty. HĐQT thực hiện vai trò này thông qua việc ban hành các quy chế, nghị quyết và chỉ đạo Ban Điều hành triển khai thực hiện. Ban Điều hành có nhiệm vụ cụ thể hóa các quy chế, nghị quyết thành kế hoạch hành động cho từng bộ phận chức năng.

Các định hướng chiến lược, kế hoạch hành động và mục tiêu phát triển được phổ biến rộng rãi đến toàn thể cán bộ nhân viên thông qua các cuộc Họp triển khai nhiệm vụ kinh doanh, Hội nghị người lao động và các khóa đào tạo chuyên biệt.



Giám sát việc triển khai các vấn đề phát triển bền vững

HĐQT theo dõi sát sao tình hình triển khai các mục tiêu về kinh doanh, quan hệ với các bên liên quan và các vấn đề môi trường theo định kỳ hàng Quý, dựa trên báo cáo từ Ban Điều hành. Bao gồm:

- Tiếp nhận báo cáo tại các cuộc họp HĐQT định kỳ.
- Xem xét báo cáo bằng văn bản theo quy trình xin ý kiến HĐQT.
- Thực hiện rà soát, đánh giá các ảnh hưởng, rủi ro và cơ hội liên quan đến kinh tế, xã hội và môi trường.
- Giám sát việc triển khai các quyết định, nghị quyết và chính sách của Công ty do HĐQT ban hành liên quan đến phát triển bền vững.



Chỉ đạo thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững

HĐQT chịu trách nhiệm chỉ đạo việc thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững, đảm bảo nội dung báo cáo phản ánh đầy đủ, công khai và minh bạch các hoạt động phát triển bền vững của công ty, tuân thủ quy định hiện hành tại Việt Nam và áp dụng Bộ tiêu chuẩn quốc tế GRI Universal Standards 2021 (phiên bản mới nhất), đáp ứng chuẩn mực báo cáo do Hội đồng Tiêu chuẩn Phát triển Bền vững Toàn cầu (Global Sustainability Standards Board) phát hành.

Các Ủy ban Hội đồng Quản trị

Ủy ban Kiểm toán

Ủy ban Kiểm toán (UBKT) bao gồm 02 thành viên:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Chức vụ trong UBKT
1	Hoàng Đức Hùng	Thành viên HĐQT độc lập	Chủ tịch
2	Trương Minh Hùng	Thành viên HĐQT không điều hành	Thành viên

Nhiệm vụ của UBKT bao gồm:

- Giám sát tính trung thực của báo cáo tài chính của Công ty.
 - Rà soát hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro.
 - Thiết lập và trình Hội đồng quản trị khung và chính sách quản lý rủi ro để phát hiện và quản lý rủi ro ở cấp Công ty cũng như giám sát kết quả.
 - Xem xét các giao dịch với bên có liên quan.
- Trực tiếp giám sát Phòng Kiểm toán nội bộ của Công ty.
 - Đề xuất đơn vị kiểm toán độc lập lên Hội đồng quản trị.
 - Giám sát và đánh giá tính độc lập và mục tiêu của kiểm toán viên.
 - Giám sát để đảm bảo Công ty tuân thủ các quy định của pháp luật và cơ quan quản lý.

Ủy ban Đề cử và Lương thưởng

Ủy ban Đề cử và Lương thưởng (Ủy ban ĐC<) bao gồm 03 thành viên:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Chức vụ trong Ủy ban ĐC<
1	Sung Min Woo	Chủ tịch HĐQT không điều hành	Chủ tịch
2	Trương Minh Hùng	Thành viên HĐQT không điều hành	Thành viên
3	Hàn Thị Khánh Vinh	Thành viên HĐQT không điều hành	Thành viên

Nhiệm vụ của Ủy ban ĐC< bao gồm:

- Rà soát, đề xuất cơ cấu, quy mô, thành phần Hội đồng quản trị và các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị.
 - Được sự ủy quyền của Hội đồng quản trị trong việc phê duyệt tuyển dụng, mô tả công việc, quyết định lương, thưởng và các chính sách khác đối với Ban Điều hành (trừ Tổng Giám đốc) và người quản lý khác theo đề xuất của Tổng Giám đốc, và báo cáo cho HĐQT.
 - Hỗ trợ HĐQT thực hiện các trách nhiệm liên quan đến lương, thưởng, chính sách đối với
- Ban Điều hành và người quản lý khác.
 - Xây dựng và đề xuất chính sách hoặc các chương trình thưởng dài hạn khác cho HĐQT.
 - Kiến nghị cho HĐQT về việc bổ nhiệm nhân sự các Ủy ban trực thuộc HĐQT.
 - Đàm phán và quyết toán thù lao cho thành viên HĐQT độc lập.
 - Xem xét và tham gia đánh giá hàng năm của các Ủy ban và thành viên HĐQT, Ban Điều hành.
 - Giám sát việc quản lý kế hoạch lương, thưởng, phúc lợi của công ty.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 30 >

1.3. Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin (GRI 2 -15,2-16)

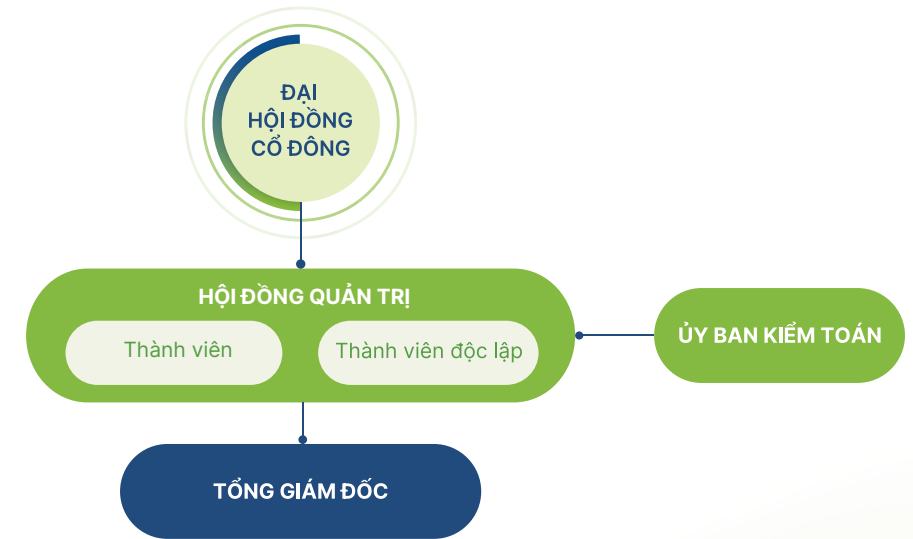
Trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế ngày càng sâu rộng, một mô hình quản trị hiệu quả và minh bạch thông tin đóng vai trò nền tảng cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Với tầm nhìn trở thành công ty dược phẩm hàng đầu khu vực Đông Nam Á, Imexpharm luôn đặt trọng tâm vào việc xây dựng và nâng cao chất lượng quản trị, đảm bảo tính minh bạch, chuẩn mực trong công bố thông tin, qua đó củng cố niềm tin của cổ đông, nhà đầu tư, đối tác và cộng đồng.

Imexpharm cam kết tiếp tục hoàn thiện cơ chế quản trị doanh nghiệp hiện đại, hướng tới tăng cường minh bạch và trách nhiệm giải trình, làm nền tảng cho tăng trưởng bền vững và vị thế vững chắc trong khu vực.



1.3.1. Cơ cấu quản trị và vai trò của các bên liên quan



Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm áp dụng mô hình quản trị một tầng (đơn lớp) theo quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 137 của Luật Doanh nghiệp 2020, bao gồm ba cấp quản lý chính:

- **Đại hội đồng Cổ đông:** Là cơ quan quyền lực cao nhất, quyết định các vấn đề chiến lược và trọng yếu của Công ty.
- **Hội đồng Quản trị (HĐQT):** Là cơ quan quản lý cao nhất, chỉ đạo, định hướng mục tiêu chiến lược và giám sát hoạt động của Ban Điều hành, đảm bảo tuân thủ pháp lý và bảo vệ quyền lợi cổ đông. HĐQT có hai Ủy ban trực thuộc:
 - **Ủy ban Kiểm toán:** Giám sát hoạt động tài chính và hệ thống kiểm soát nội bộ
 - **Ủy ban Đề cử và Lương thưởng:** Đánh giá, đề xuất chính sách nhân sự và chế độ đãi ngộ
- **Ban Tổng Giám đốc:** Là cơ quan điều hành, chịu trách nhiệm triển khai các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, quản lý và vận hành hoạt động kinh doanh hàng ngày của Công ty.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



31



1.3.2. Tính độc lập của Hội đồng Quản trị

Imexpharm đặc biệt coi trọng tính độc lập trong hoạt động của HĐQT nhằm đảm bảo các quyết định được đưa ra một cách khách quan, minh bạch và vì lợi ích chung của tất cả cổ đông.

Hiện HĐQT của Công ty có 02 thành viên độc lập trên tổng số 06 thành viên HĐQT, gồm ông Chung Suyong và ông Hoàng Đức Hùng, đáp ứng đầy đủ yêu cầu theo quy định pháp luật hiện hành.

Các thành viên độc lập này giữ vai trò tư vấn chuyên môn và phản biện chiến lược trong quá trình ra quyết định, góp phần tăng cường sự cân đối trong quản trị, nâng cao tính minh bạch và đảm bảo quyền lợi của các cổ đông thiểu số.



1.3.3. Minh bạch thông tin

Imexpharm luôn đặt minh bạch trong quản trị và công bố thông tin là ưu tiên hàng đầu. Các báo cáo và dữ liệu tài chính được công bố đầy đủ, chính xác và đúng hạn, tuân thủ các tiêu chuẩn cao nhất của thị trường. Những nỗ lực đó đã được ghi nhận qua nhiều giải thưởng uy tín.

Trong 4 năm liên tiếp từ 2021 đến 2024, Imexpharm tự hào được Vietstock vinh danh là



Doanh nghiệp đạt Chuẩn Công bố thông tin (Information Disclosure Best Practices)

Đặc biệt, năm 2024, Công ty vinh dự lọt vào

TOP 50

Doanh nghiệp tiên phong và cam kết nâng cao quản trị công ty tại Việt Nam

Danh hiệu này là minh chứng rõ nét cho những nỗ lực không ngừng của Imexpharm trong việc nâng cao chất lượng quản trị, thúc đẩy phát triển bền vững và áp dụng các chuẩn mực quản trị quốc tế, khẳng định vai trò tiên phong và vị thế của một doanh nghiệp hiện đại, vận hành trên nền tảng minh bạch – bền vững – gắn kết lợi ích cổ đông.

Bộ phận Quan hệ Nhà đầu tư (IR) là một phần không thể tách rời trong cam kết đó, đóng vai trò cầu nối chiến lược giữa Công ty và cộng đồng nhà đầu tư. IR không chỉ đảm bảo dòng thông tin minh bạch, liên tục và chính xác, mà còn xây dựng mối quan hệ tin cậy với cổ đông thông qua các hoạt động thiết thực như:

Tổ chức

37

cuộc họp với cổ đông/nhà đầu tư định kỳ để công bố kết quả kinh doanh, và các cuộc gặp bất thường theo yêu cầu (trực tiếp và trực tuyến)

Tổ chức

3

chuyến tham quan nhà máy

Tiếp cận

111

nhà đầu tư tổ chức

Tham gia

5

sự kiện lớn trong và ngoài nước

Công bố

bản tin IR hàng tháng và quý để cập nhật liên tục thông tin kết quả kinh doanh và chiến lược hoạt động

Thông qua các hoạt động này, Imexpharm chủ động kiến tạo những kênh giao tiếp hiệu quả, củng cố mối quan hệ bền vững với cổ đông và khẳng định cam kết minh bạch trong mọi hoạt động.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 32 >

1.3.4 Thù lao và lợi ích của Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành

Chính sách thù lao, lương thưởng và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị và các Ủy ban HĐQT Imexpharm được thực hiện theo quy trình minh bạch và tuân thủ quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và đã được ĐHĐCĐ thông qua tại cuộc họp thường niên.

Chính sách lương thưởng, đãi ngộ dành cho các thành viên Ban Điều hành tuân thủ theo Quy chế lương thưởng của Công ty, và được HĐQT thông qua hàng năm.

Thông tin chi tiết về thù lao, lương, thưởng và phúc lợi của từng thành viên HĐQT, thành viên UBKT, Ban Điều hành, Kế toán trưởng và Thư ký kiêm Người phụ trách quản trị Công ty năm 2024 được trình bày tại mục 34 Thuyết minh Báo cáo tài chính – Báo cáo tài chính đã kiểm toán 2024.

Ngoài chế độ thù lao và thưởng được phê duyệt hàng năm, trong năm 2024, các thành viên HĐQT còn được hỗ trợ một số chi phí công tác như vé máy bay, chi phí lưu trú khi thực hiện nhiệm vụ theo yêu cầu công việc.

Đặc biệt, năm 2024 đánh dấu

lần đầu tiên Imexpharm được ĐHĐCĐ phê duyệt việc mua bảo hiểm trách nhiệm cho người điều hành và quản lý Công ty (D&O – Directors & Officers Liability Insurance)

Đây là bước tiến quan trọng trong công tác quản trị rủi ro, nhằm bảo vệ các thành viên HĐQT, Ban Điều hành và các cấp quản lý trước những rủi ro pháp lý có thể phát sinh trong quá trình ra quyết định và thực thi nhiệm vụ.



1.3.5. Giao dịch với bên liên quan

HĐQT đã thực hiện tốt vai trò giám sát thông qua các cuộc họp định kỳ, bất thường và các cuộc họp chuyên đề, đảm bảo các quyết định chiến lược được triển khai hiệu quả. Công ty tuân thủ chặt chẽ các quy định về phê duyệt và giám sát giao dịch với bên liên quan, đảm bảo tính minh bạch, phù hợp với nguyên tắc quản trị doanh nghiệp. Đồng thời, Ủy ban Kiểm toán hỗ trợ kiểm tra giám sát việc giao dịch với các bên liên quan, đảm bảo các giao dịch được phê duyệt và công bố tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp lý, đảm bảo công bằng và ngăn ngừa xung đột lợi ích.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

- 20 Cơ cấu quản trị và thành phần lãnh đạo
- 28 Vai trò và trách nhiệm của HĐQT và các Ủy ban
- 30 Cơ chế quản trị và minh bạch thông tin
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 33 >



1.3.6. Tuân thủ quy tắc quản trị công ty

Năm 2024, HĐQT Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong công tác quản trị, giám sát và định hướng chiến lược, đảm bảo hoạt động của Công ty diễn ra hiệu quả, minh bạch và tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về Quản trị Công ty.

1.3.7. Cam kết cải tiến liên tục

Imexpharm cam kết cải tiến liên tục cơ chế quản trị và minh bạch thông tin. Công ty thường xuyên đánh giá hiệu quả của cơ chế quản trị hiện tại và tìm kiếm các giải pháp để nâng cao hiệu quả. Imexpharm cũng theo dõi các xu hướng mới nhất trong quản trị công ty và áp dụng các thông lệ tốt nhất vào hoạt động của mình.

Trước bối cảnh kinh tế nhiều biến động, HĐQT xác định nâng cao chất lượng quản trị công ty là một trọng tâm chiến lược trong năm 2025. Các kế hoạch cụ thể bao gồm:



Hoàn thiện mô hình quản trị theo thông lệ quốc tế, tiếp tục triển khai IFRS và áp dụng mô hình quản trị ESG, nhằm tăng cường tính minh bạch, kiểm soát rủi ro và tạo ra cơ hội kinh doanh bền vững.



Tăng cường bổ sung nguồn lực và thúc đẩy hiệu quả hoạt động kiểm toán nội bộ và quản trị rủi ro, thông qua việc cập nhật chính sách, quy trình và đào tạo chuyên sâu cho đội ngũ phụ trách.



Duy trì các chương trình đào tạo định kỳ cho người phụ trách quản trị công ty và các thành viên HĐQT, giúp cập nhật về các thực tiễn và thực hành tốt theo chuẩn trong nước và khu vực.



Rà soát và chuẩn hóa Bộ Nguyên tắc ứng xử và các quy chế nội bộ, bảo đảm tính hiệu quả, đồng bộ nhất quán từ chiến lược của Hội đồng quản trị, và phù hợp với định hướng phát triển dài hạn của Công ty.



Hoàn thiện và ban hành Quy chế Báo cáo sai phạm, đồng thời xây dựng cơ chế để các bên có thể báo cáo các sai phạm của Công ty cho một bên độc lập.



Hoàn thiện và ban hành Quy chế giám sát giao dịch với các bên liên quan, nhằm đảm bảo các giao dịch của Công ty an toàn và minh bạch, không có mâu thuẫn về lợi ích trong các giao dịch.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

34 Chiến lược phát triển bền vững

34 Bối cảnh phát triển bền vững

37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn

44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)

49 Gắn kết các bên liên quan

51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba

52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV

55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 34 >

2. CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (GRI 2-22)

2.1. Bối cảnh phát triển bền vững (GRI 3-1,3-2)

Xu hướng và triển vọng ngành Dược Việt Nam đến 2030

Chinh phục những đỉnh cao mới

Ngành Dược Việt Nam đang bước vào một kỷ nguyên phát triển đầy triển vọng, nơi mà nhu cầu chăm sóc sức khỏe ngày càng tăng cao song hành cùng sự đổi mới mạnh mẽ về công nghệ và chính sách. Với nền tảng vững chắc từ những chiến lược dài hạn, ngành dược không chỉ tăng trưởng về quy mô mà còn hướng tới sự bền vững, tự chủ và hội nhập sâu rộng với thị trường quốc tế.



Chi tiêu dược phẩm tăng trưởng mạnh mẽ

Việt Nam đang từng bước khẳng định vị thế của mình trên bản đồ dược phẩm toàn cầu. Theo IQVIA đánh giá, năm 2024, Việt Nam đã chính thức gia nhập nhóm 20 thị trường hàng đầu thế giới theo tổng chi tiêu dược phẩm trên một hóa đơn kể từ năm 2023, cho thấy mức độ tiêu dùng và sự mở rộng nhanh chóng của hệ thống y tế.

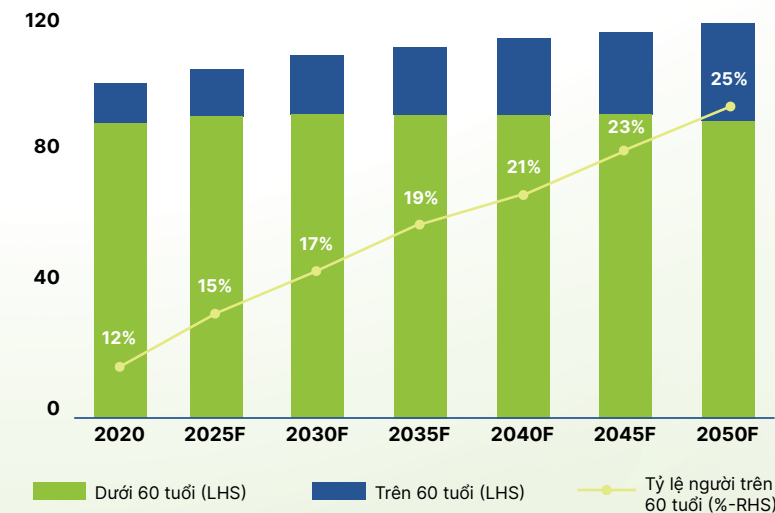
Với vị thế thuộc nhóm Pharmering – một trong 14 thị trường dược mới nổi có tốc độ tăng trưởng hai chữ số, Việt Nam đang cho thấy tiềm năng phát triển mạnh mẽ. Tuy nhiên, tổng chi tiêu ngành dược của Việt Nam hiện mới chỉ đạt 1,2% so với Hoa Kỳ (2023), mở ra dư địa phát triển rộng lớn trong thập kỷ tới.

Dân số già hóa và nhu cầu chăm sóc sức khỏe tăng cao

Quá trình già hóa dân số tại Việt Nam đang diễn ra với tốc độ nhanh. Theo báo cáo của Quỹ Dân số Liên Hợp Quốc, năm 2019, nhóm dân số từ 60 tuổi trở lên chiếm 11,9% tổng dân số, và con số này dự kiến sẽ vượt 25% vào năm 2050. Dự kiến đến năm 2036, Việt Nam sẽ chính thức trở thành quốc gia có dân số già.

Xu hướng này đồng nghĩa với sự gia tăng đáng kể nhu cầu chi tiêu cho các sản phẩm y tế và dịch vụ chăm sóc sức khỏe, đặc biệt là đối với các loại thuốc giá trị cao, thuốc điều trị các bệnh mãn tính và chuyên khoa.

Đây không chỉ là thách thức mà còn là cơ hội lớn cho ngành dược phát triển mạnh mẽ các dòng sản phẩm có giá trị cao, đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe bền vững cho cộng đồng.



Dự báo cơ cấu dân số Việt Nam theo độ tuổi đến năm 2050

Nguồn: tongdieutrandanso.vn

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

34 Chiến lược phát triển bền vững

34 Bối cảnh phát triển bền vững

37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn

44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)

49 Gắn kết các bên liên quan

51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba

52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV

55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



35



Tăng trưởng thu nhập và xu hướng phân phối đa kênh

Trong những năm gần đây, thu nhập bình quân đầu người tại Việt Nam duy trì đà tăng ổn định. Với dự báo đạt khoảng 7.500 USD vào năm 2030, người tiêu dùng có xu hướng quan tâm hơn đến các sản phẩm y tế có chất lượng và nguồn gốc rõ ràng.

Bên cạnh đó, sự phát triển của các kênh phân phối như thương mại điện tử và chuỗi nhà thuốc bán lẻ (ví dụ: Long Châu, Pharmacy...) đang góp phần định hình lại cách thức tiếp cận sản phẩm dược phẩm. Việc ứng dụng công nghệ trong phân phối, nếu được triển khai hiệu quả, có thể giúp mở rộng phạm vi tiếp cận người tiêu dùng và bổ sung cho các kênh phân phối truyền thống của ngành.



Hoàn thiện hệ sinh thái dược phẩm – Phát huy vị thế ngành công nghiệp mũi nhọn

Để đảm bảo phát triển bền vững và tăng cường khả năng tự chủ, Chính phủ Việt Nam đã đề ra những chiến lược quan trọng nhằm nâng cao năng lực sản xuất trong nước. Luật Dược sửa đổi (hiệu lực từ 2025) tiếp tục tạo ra hành lang pháp lý thuận lợi hơn, thúc đẩy đầu tư vào ngành. Luật này cải cách thủ tục hành chính, đơn giản hóa quy trình cấp giấy phép lưu hành thuốc và cấp phép nhập khẩu, đồng thời khuyến khích các doanh nghiệp đẩy mạnh nghiên cứu – phát triển (R&D) thông qua các cơ chế ưu đãi tài chính và hỗ trợ khoa học – công nghệ.

Theo Chiến lược quốc gia về phát triển ngành Dược đến năm 2030, 80% nhu cầu dược phẩm tại Việt Nam sẽ được đáp ứng bằng sản phẩm nội địa, trong đó 70% giá trị thị trường thuộc về các doanh nghiệp trong nước.

Ngành Y tế đặt mục tiêu nâng cao tiêu chuẩn sản xuất, với ít nhất 20% cơ sở sản xuất thuốc đạt tiêu chuẩn EU-GMP, PIC/S-GMP hoặc tương đương, giúp gia tăng chất lượng sản phẩm, mở rộng xuất khẩu và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc tế. Việc đẩy mạnh nghiên cứu và ứng dụng công nghệ tiên tiến nhằm sản xuất thuốc biệt dược gốc, vaccine và sinh phẩm y tế không chỉ giúp Việt Nam giảm sự phụ thuộc vào nhập khẩu mà còn định vị Việt Nam như một trung tâm sản xuất dược phẩm giá trị cao trong khu vực ASEAN.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
 - 34 Bối cảnh phát triển bền vững
 - 37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn
 - 44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)
 - 49 Gắn kết các bên liên quan
 - 51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



Chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ trong ngành dược

Chuyển đổi số đang trở thành một trong những xu hướng cốt lõi giúp ngành Dược phát triển bền vững đến năm 2030. Chính phủ Việt Nam đang hướng đến việc số hóa toàn bộ dữ liệu ngành Dược, tạo nền tảng quản lý thông tin chặt chẽ và minh bạch hơn.

- Ngân hàng dữ liệu chuyên biệt sẽ được triển khai nhằm nâng cao hiệu quả giám sát, quản lý chuỗi cung ứng và kiểm soát chất lượng thuốc.
- 100% cơ sở sản xuất, bán buôn, xuất nhập khẩu và bán lẻ thuốc sẽ được kết nối thông qua hệ thống liên thông toàn quốc.
- Các dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 trong lĩnh vực dược sẽ được tích hợp trên Cổng Dịch vụ công quốc gia, giúp đơn giản hóa thủ tục hành chính và tối ưu hóa quy trình quản lý.

Những nỗ lực này không chỉ giúp giảm thiểu gian lận trong ngành dược, mà còn nâng cao tính minh bạch, giúp doanh nghiệp và người tiêu dùng dễ dàng tiếp cận thông tin sản phẩm một cách chính xác, an toàn.

Việt Nam – Trung tâm sản xuất dược phẩm chiến lược của khu vực

Việt Nam đang từng bước hiện thực hóa tham vọng trở thành một trong những trung tâm sản xuất dược phẩm chiến lược của khu vực ASEAN. Với sự hỗ trợ mạnh mẽ từ chính sách và các khoản đầu tư chiến lược, Việt Nam đặt mục tiêu đạt sự tự chủ về cung ứng thuốc và vaccine, từng bước khẳng định vị thế trên bản đồ dược phẩm thế giới.

Sự chuyển dịch mạnh mẽ này không chỉ giúp nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe cộng đồng, mà còn đưa Việt Nam trở thành mắt xích quan trọng trong chuỗi cung ứng dược phẩm toàn cầu. Trong bối cảnh đó, Imexpharm và các doanh nghiệp dược trong nước sẽ có cơ hội bứt phá, mở rộng thị trường và nâng cao năng lực cạnh tranh trên đấu trường quốc tế.

Với những yếu tố thuận lợi từ thị trường, chính sách và công nghệ, ngành dược Việt Nam đang đứng trước một giai đoạn phát triển đột phá. Khi kết hợp sức mạnh từ nghiên cứu khoa học, chuyển đổi số, cùng chiến lược phát triển bền vững, ngành Dược không chỉ đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe trong nước mà còn từng bước vươn xa, khẳng định dấu ấn trên thị trường khu vực và thế giới.

2.2. Định hướng chiến lược phát triển bền vững ngắn, trung và dài hạn (GRI 2-22)

Đặt mục tiêu trở thành Công ty Dược Số 1 Việt Nam về thực hành ESG, Kiểm soát rủi ro và Tuân thủ, Imexpharm sẽ không ngừng tăng trưởng hiệu quả và bền bỉ, nhằm gia tăng giá trị cho cổ đông một cách an toàn và bền vững.

Imexpharm định hướng phát triển bền vững theo các tiêu chuẩn quốc tế, lấy Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) làm kim chỉ nam để xây dựng nên ba trụ cột cốt lõi: **Kháng sinh bền vững, Môi trường làm việc hạnh phúc và Quản trị minh bạch và xuất sắc**. Công ty không ngừng tối ưu hóa hoạt động sản xuất thân thiện với môi trường, nâng cao phúc lợi xã hội và áp dụng các mô hình quản trị tiên tiến, hướng đến sự phát triển toàn diện và bền vững.

A. Kháng sinh bền vững

Kết nối khoa học – Bảo vệ tương lai điều trị bằng kháng sinh

Tại Imexpharm, với trách nhiệm một nhà sản xuất và phân phối kháng sinh Số 1 tại Việt Nam, chúng tôi đi đầu trong toàn ngành dược phẩm với các hành động tích cực để bảo vệ kháng sinh bền vững. Với tầm nhìn bền vững và trách nhiệm xã hội sâu sắc, Imexpharm định vị kháng sinh bền vững như một trụ cột chiến lược lâu dài – nơi mà khoa học, đạo đức và trách nhiệm môi trường hội tụ.

Tại Imexpharm, chúng tôi đảm bảo kháng sinh được sản xuất theo những tiêu chuẩn tiên tiến của quốc tế. Hiệu quả điều trị cao là yếu tố cốt lõi nhất để góp phần vào sự bền vững của kháng sinh. Ngoài ra, Công ty cũng chú trọng xử lý môi trường tốt trong quá trình sản xuất và tiêu thụ, đồng thời không ngừng nghiên cứu phát triển cho ra thị trường những dòng kháng sinh thế hệ mới, được sản xuất bằng công nghệ cao, và các dạng kháng sinh phối hợp, giúp bảo vệ hiệu quả việc điều trị bằng kháng sinh.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

34 Chiến lược phát triển bền vững

34 Bối cảnh phát triển bền vững

37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn

44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)

49 Gắn kết các bên liên quan

51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba

52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV

55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục



1. Công nghệ sản xuất – Giải pháp điều trị đồng hành cùng môi trường

Imexpharm tiên phong ứng dụng công nghệ **lên men enzymatic** trong sản xuất kháng sinh - một bước tiến quan trọng giúp giảm thiểu tối đa việc sử dụng dung môi hữu cơ và các hóa chất độc hại. Không chỉ giúp đảm bảo độ tinh khiết và ổn định của sản phẩm, công nghệ này còn góp phần đáng kể trong việc giảm phát thải độc hại ra môi trường.

Đặc biệt, quy trình xử lý nước thải tại các nhà máy được kiểm soát nghiêm ngặt, với mục tiêu loại bỏ triệt để tồn dư kháng sinh trước khi xả thải ra môi trường - một nỗ lực thiết thực nhằm ngăn chặn phát sinh vi khuẩn kháng thuốc trong tự nhiên.

Bên cạnh đó, Imexpharm đầu tư mạnh mẽ vào mô hình **nhà máy xanh**, với lộ trình chuyển đổi năng lượng rõ ràng. Việc mở rộng diện tích mái trời tại các cơ sở IMP2, IMP3, IMP4 nằm trong mục tiêu chiến lược: **đến năm 2030, năng lượng tái tạo sẽ chiếm 50% tổng nhu cầu vận hành của hệ thống sản xuất.**



2. Nguồn nguyên liệu – Sự bảo chứng cho chất lượng sản phẩm

Một sản phẩm kháng sinh chỉ thực sự bền vững khi chất lượng được bảo chứng từ nguyên liệu đầu vào. Imexpharm hợp tác với các đối tác quốc tế uy tín, nhập khẩu trực tiếp các hoạt chất kháng sinh - đặc biệt là amoxicillin/acid clavulanic từ Tây Ban Nha, đảm bảo đạt chuẩn **EU-GMP** nghiêm ngặt.

Không dừng lại ở việc lựa chọn nguồn nguyên liệu chất lượng cao, chúng tôi còn thúc đẩy hướng phát triển **nguyên liệu bền vững** trong tương lai thông qua hợp tác nghiên cứu với các tổ chức quốc tế. Mục tiêu là vừa đảm bảo hiệu quả điều trị, vừa từng bước giảm thiểu tác động môi trường trong toàn bộ vòng đời sản phẩm.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
 - 34 Bối cảnh phát triển bền vững
 - 37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn
 - 44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)
 - 49 Gắn kết các bên liên quan
 - 51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục



3. Tiêu chuẩn sản xuất - Cam kết hiệu quả điều trị

Tại Imexpharm, mỗi quy trình sản xuất kháng sinh đều tuân thủ nghiêm ngặt theo tiêu chuẩn quốc tế về thực hành sản xuất tốt (EU-GMP). Hệ thống kiểm soát chất lượng khép kín từ nguyên liệu, quy trình cho đến thành phẩm và lưu thông được vận hành theo cơ chế cảnh báo sớm và truy xuất đầy đủ, đảm bảo sự minh bạch và an toàn tuyệt đối cho người sử dụng.



4. Truyền thông đến giới chuyên môn và cộng đồng

Song song đó, chúng tôi chủ động mở rộng ảnh hưởng xã hội thông qua chuỗi hội thảo chuyên đề về **sử dụng kháng sinh hợp lý**, nhằm nâng cao nhận thức trong giới chuyên môn và cộng đồng. Những chuỗi hội thảo như “Kháng sinh bền vững: Cam kết ngay từ đầu” hay “Chiến lược điều trị nhiễm khuẩn hô hấp an toàn”, đã trở thành nền tảng để kết nối khoa học - truyền thông - hành động một cách toàn diện.



5. Phát triển các dòng kháng sinh thế hệ mới – Đón đầu nhu cầu điều trị tương lai

Kháng sinh bền vững không chỉ dừng lại ở công nghệ sản xuất hay kiểm soát chất lượng, mà còn bao gồm việc phát triển các dòng kháng sinh thế hệ mới – có hiệu lực cao, phổ tác dụng rộng và hạn chế kháng thuốc.

Imexpharm tập trung nghiên cứu các nhóm kháng sinh cải tiến như cephalosporin thế hệ mới, fluoroquinolon và β -lactam kết hợp chất ức chế β -lactamase thế hệ mới. Đây là bước đi chiến lược nhằm đáp ứng nhu cầu điều trị nhiễm khuẩn ngày càng phức tạp.

Chúng tôi cũng mở rộng hợp tác quốc tế trong R&D, đẩy mạnh nội lực ngành Dược Việt Nam, hướng đến một hệ sinh thái điều trị bền vững, an toàn và hiệu quả hơn cho cộng đồng.



Kháng sinh bền vững tại Imexpharm không chỉ là hướng đi công nghệ, mà là một triết lý phát triển: phát triển vì con người, bằng trách nhiệm với hành tinh.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 52 Vai trò của QTRR
- 53 Cách thức thực hiện QTRR
- 54 Phân tích các rủi ro trọng yếu
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 40 >

B. Môi trường làm việc hạnh phúc



Imexpharm tin rằng sức mạnh nội tại bền vững của một doanh nghiệp không nằm ở công nghệ hay quy mô, mà bắt nguồn từ chính con người - những cá nhân cảm thấy được tôn trọng, phát triển và thuộc về. Trong hành trình kiến tạo giá trị lâu dài, chúng tôi xác định rõ: Môi trường làm việc hạnh phúc không chỉ là điều kiện, mà là văn hóa - không chỉ để giữ người, mà để truyền cảm hứng hành động.

1. Gia tăng phúc lợi – Trao trọn sự an tâm và gắn bó

Imexpharm không ngừng cải thiện chính sách đãi ngộ theo hướng cạnh tranh và nhân văn. Từ các khoản thưởng hiệu suất, chương trình phúc lợi dài hạn đến bảo hiểm mở rộng - bao gồm chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần, điều trị bệnh lý mạn tính, khám sức khỏe định kỳ miễn phí - tất cả nhằm tạo nên một môi trường mà mỗi cá nhân có thể an tâm cống hiến và phát triển.

2. Đầu tư nguồn nhân lực - Phát triển sự nghiệp bền vững

Chúng tôi xác định đầu tư vào con người là chiến lược tăng trưởng bền vững cốt lõi. Imexpharm xây dựng lộ trình nghề nghiệp rõ ràng, hệ thống đánh giá minh bạch và các chương trình đào tạo định kỳ, nhằm phát triển song song cả năng lực chuyên môn lẫn kỹ năng mềm cho đội ngũ.

Chương trình **Mentorship Program** là điểm nhấn nổi bật, kết nối nhân viên trẻ với các chuyên gia kỳ cựu trong tổ chức - không chỉ để học hỏi kỹ năng, mà còn lan tỏa giá trị, truyền lửa văn hóa doanh nghiệp và định hướng phát triển sự nghiệp bền vững.

3. Nơi làm việc hạnh phúc - Nơi văn hóa doanh nghiệp trở thành sức mạnh

Việc duy trì vị thế trong **Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam** không phải là một danh hiệu, mà là kết quả của hành trình xây dựng văn hóa tổ chức dựa trên sự minh bạch, niềm tin và sự cộng hưởng.

Chúng tôi tin rằng, khi nhân viên cảm thấy được đồng hành và trao quyền, họ sẽ trở thành những đại sứ văn hóa tích cực nhất, không chỉ trong nội bộ mà còn trong từng mối quan hệ với khách hàng, đối tác và cộng đồng.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
 - 52 Vai trò của QTRR
 - 53 Cách thức thực hiện QTRR
 - 54 Phân tích các rủi ro trọng yếu
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục



4. Gắn kết đội ngũ - Văn hóa tạo ra sức bật

Từ các chương trình như Đại hội Sales & Marketing, hoạt động teambuilding, thiện nguyện cộng đồng đến những cuộc thi sáng kiến nội bộ - tất cả đều được thiết kế nhằm nuôi dưỡng tinh thần đồng đội, khơi dậy sáng tạo và thúc đẩy nội lực phát triển.

Mỗi sự kiện không chỉ là dịp kết nối, mà còn là cơ hội để mọi người cùng nhìn lại giá trị Imexpharm theo cách cá nhân - từ đó cùng nhau định nghĩa lại khái niệm “làm việc vì một điều gì lớn hơn chính mình.”



5. Trách nhiệm xã hội - Tập trung vào giáo dục và y tế

Hạnh phúc tại Imexpharm không chỉ là quyền lợi nội bộ, mà còn là trách nhiệm đối với xã hội. Công ty tích cực tham gia các chương trình giáo dục và y tế, tiêu biểu như Giải thưởng Nguyễn Sinh Sắc (Đồng Tháp) và Giải thưởng Huỳnh Thúc Kháng (Đà Nẵng), nhằm hỗ trợ thế hệ trẻ hiếu học, tài năng.

Bên cạnh đó, các chương trình khám chữa bệnh miễn phí cho người dân ở vùng sâu, vùng xa và việc lồng ghép tiêu chí xã hội vào đánh giá nhà cung cấp, hợp tác đối tác là minh chứng rõ ràng cho tinh thần phát triển bao trùm và minh bạch của Imexpharm.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

34 Chiến lược phát triển bền vững

34 Bối cảnh phát triển bền vững

37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn

44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)

49 Gắn kết các bên liên quan

51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba

52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV

55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục



C. Quản trị minh bạch và xuất sắc

Trong một thế giới đầy biến động, khả năng thích ứng và tư duy dài hạn không còn là lợi thế, mà là điều kiện sống còn. Tại Imexpharm, chúng tôi xây dựng nền tảng quản trị không chỉ để kiểm soát rủi ro, mà để kích hoạt tiềm năng phát triển, thúc đẩy đổi mới và gia tăng giá trị bền vững cho tất cả các bên liên quan. Minh bạch và xuất sắc không chỉ là cam kết, mà là nguyên tắc vận hành cốt lõi. Mục tiêu của Imexpharm là trở thành Công dược phẩm niềm yết hàng đầu trong thực hành ESG và quản trị rủi ro, tuân thủ theo các thông lệ và chuẩn mực quốc tế tiên tiến.

1. Hệ thống quản trị hiện đại - Chuẩn hóa từ chiến lược đến hành động

Imexpharm không ngừng hoàn thiện hệ thống quản trị theo các thông lệ quốc tế tiên tiến, tích hợp các tiêu chí Môi trường – Xã hội – Quản trị (ESG) vào chiến lược kinh doanh và vận hành toàn diện. ESG không chỉ là tiêu chí đánh giá hiệu suất, mà còn là nền tảng để hoạch định tầm nhìn dài hạn, từ phát triển sản phẩm đến quản lý chuỗi cung ứng và ra quyết định đầu tư.

Chúng tôi xây dựng văn hóa tuân thủ từ bản chất, thông qua các chương trình đào tạo định kỳ giúp toàn thể nhân viên nâng cao nhận thức về đạo đức kinh doanh, trách nhiệm xã hội và pháp lý.

2. Lãnh đạo có trách nhiệm - Tăng cường năng lực quản trị bền vững

Hội đồng Quản trị Imexpharm được thiết kế với cơ cấu cân bằng giữa chuyên môn, kinh nghiệm và tính độc lập – đảm bảo tính kiểm soát và phản biện hiệu quả trong ra quyết định. Các thành viên HĐQT và Ban điều hành được phân công rõ vai trò, đặc biệt trong việc giám sát và định hướng các yếu tố ESG.

Công ty tổ chức các khóa đào tạo chuyên sâu cho lãnh đạo về quản trị chiến lược, ESG và chuyển đổi số, giúp nâng cao năng lực điều hành trong bối cảnh thị trường thay đổi nhanh chóng. Mục tiêu là xây dựng một đội ngũ lãnh đạo có tư duy tiến bộ, có khả năng “dẫn dắt thay vì phản ứng.”

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
 - 34 Bối cảnh phát triển bền vững
 - 37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn
 - 44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)
 - 49 Gắn kết các bên liên quan
 - 51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục



3. Thực hành quản trị tiên phong - Dẫn dắt bằng chuẩn mực

Imexpharm là một trong những doanh nghiệp tiên phong áp dụng Bộ Thẻ điểm Quản trị Công ty Việt Nam (CG Scorecard), và tham khảo Bộ Thẻ điểm ASEAN - các công cụ minh bạch hóa và lượng hóa hiệu quả quản trị. Việc tự nguyện đo lường và công bố các chỉ số quản trị giúp củng cố niềm tin từ nhà đầu tư và thiết lập một tiêu chuẩn mới về sự minh bạch trong ngành dược.

Song song đó, các cơ chế đối thoại hai chiều với cổ đông và đối tác được tăng cường, nhằm thiết lập các kênh phản hồi hiệu quả, thúc đẩy tinh thần đồng kiến tạo trong quản trị.

4. Quản trị rủi ro toàn diện – Vững vàng trong mọi kịch bản

Imexpharm triển khai hệ thống Quản trị rủi ro doanh nghiệp (ERM) theo hướng chủ động và toàn diện, bao phủ cả các rủi ro chiến lược, vận hành, tài chính và môi trường. Chúng tôi thường xuyên rà soát các kịch bản biến đổi khí hậu, xây dựng kế hoạch ứng phó và duy trì năng lực dự phòng về tài chính - hậu cần, nhằm đảm bảo tính liên tục và ổn định của chuỗi cung ứng.

Các chỉ số rủi ro được tích hợp vào hệ thống báo cáo nội bộ, trở thành công cụ ra quyết định thời gian thực cho Ban điều hành và HĐQT.

Imexpharm tin rằng: minh bạch không phải là đích đến, mà là hành trình được vun đắp bằng sự chính trực, trách nhiệm và tôn trọng các giá trị lâu dài.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
 - 34 Bối cảnh phát triển bền vững
 - 37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn
 - 44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)
 - 49 Gắn kết các bên liên quan
 - 51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

2.3. Cam kết với các mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs) (GRI 3-3)

Được Liên Hợp Quốc khởi xướng vào năm 2015, 17 Mục tiêu Phát triển Bền vững (Sustainable Development Goals – SDGs) là nền tảng định hướng cho sự phát triển toàn cầu, hướng tới tăng trưởng kinh tế bền vững, bảo vệ môi trường và nâng cao chất lượng cuộc sống. Đây không chỉ là kim chỉ nam cho các quốc gia mà còn là động lực để doanh nghiệp và tổ chức xây dựng chiến lược phát triển có trách nhiệm trong dài hạn.

Imexpharm cam kết tích hợp những mục tiêu này vào chiến lược kinh doanh bền vững, quản trị minh bạch và trách nhiệm xã hội. Bằng sự đổi mới không ngừng, nâng cao chất lượng sản phẩm và tối ưu hóa chuỗi cung ứng, Imexpharm không chỉ góp phần thúc đẩy sự phát triển của ngành dược mà còn lan tỏa những giá trị tích cực đến cộng đồng. Mỗi bước đi của công ty đều hướng tới một tương lai bền vững, nơi sức khỏe con người, môi trường và sự thịnh vượng cùng song hành và phát triển vững chắc.



Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2024
1	 Xóa nghèo	- Đảm bảo việc làm ổn định và thu nhập bền vững cho người lao động, hỗ trợ phát triển kinh tế địa phương. - Duy trì hơn 1.452 lao động trực tiếp và tạo hàng nghìn việc làm gián tiếp trong chuỗi cung ứng - Thu nhập bình quân đạt 22,6 triệu đồng/tháng, tăng 9% so với năm 2023 và tương đương 4,5-6,5 lần mức lương tối thiểu vùng - Mức lương khởi điểm cho nhân viên mới gấp 1,5-2,2 lần so với mức lương tối thiểu vùng - Tạo môi trường làm việc minh bạch, công bằng, giúp người lao động có cơ hội phát triển nghề nghiệp và nâng cao chất lượng cuộc sống - Triển khai 13 khóa đào tạo hội nhập, 740 khóa đào tạo nội bộ và 88 khóa đào tạo bên ngoài với tổng chi phí đào tạo đạt 3,8 tỷ đồng 100% nhân viên được tham gia đào tạo với hơn 22.163 lượt tham gia - Tỷ lệ nghỉ việc giảm xuống 14,64%, thấp hơn mức 19% trung bình của thị trường (theo Báo cáo Khảo sát TalentNet - Mercer, 2024) - Số lượng cán bộ cấp trung và cấp cơ sở được bổ nhiệm tăng 6% so với năm 2023, với 78% được lựa chọn từ nguồn nhân sự nội bộ.
2	 Xóa đói	- Cải thiện chất lượng cuộc sống của người lao động thông qua chính sách phúc lợi, chăm sóc sức khỏe và môi trường làm việc an toàn. 100% Cán bộ nhân viên được tham gia Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế và Bảo hiểm thất nghiệp theo đúng quy định - Trang bị bộ mặt nạ lọc khí chủ động và mũ trùm đầu KOKEN (Nhật Bản) cho nhân viên làm việc trong môi trường có bụi - Triển khai quy trình LOTO (Lock-out Tag-out) tại các nhà máy để ngăn chặn tai nạn lao động - Ứng dụng quy trình sản xuất bền vững để duy trì nguồn thu nhập ổn định cho người lao động và cộng đồng địa phương - Đạt tổng doanh thu 2.512,8 tỷ đồng, tăng 18,9% so với năm trước, tạo nguồn lực bền vững cho việc trả lương và phúc lợi - Đóng góp 212,7 tỷ đồng vào ngân sách nhà nước, tăng 20% so với năm trước, hỗ trợ các chương trình an sinh xã hội

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04
- Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05
- Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06
- Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07
- Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20
- Quản trị phát triển bền vững
- 34
- Chiến lược phát triển bền vững
- 34
- Bối cảnh phát triển bền vững
- 37
- Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn
- 44
- Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)
- 49
- Gắn kết các bên liên quan
- 51
- Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba
- 52
- Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55
- Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2024
3	 Sức khỏe và chất lượng cuộc sống	- Cung cấp dược phẩm chất lượng cao, giá cả hợp lý, nâng cao khả năng tiếp cận thuốc cho mọi đối tượng, đặc biệt là người dân vùng sâu, vùng xa. - Sở hữu 12 dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP tại 3 cụm nhà máy, đạt chứng nhận EU-GMP cho 1 dây chuyền bột đông khô pha tiêm tại nhà máy IMP4 - Phát triển mạng lưới phân phối phủ khắp cả nước, hiện diện mạnh mẽ tại các cơ sở y tế từ trung ương đến địa phương - Tổ chức khám chữa bệnh miễn phí cho các gia đình chính sách tại huyện Giồng Trôm, Tỉnh Bến Tre - Trao tặng thẻ bảo hiểm y tế cho người có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp - Thúc đẩy nghiên cứu và phát triển các dòng thuốc mới, đặc biệt là thuốc điều trị bệnh mãn tính, góp phần nâng cao tuổi thọ và chất lượng sống. - Cho ra đời 24 sản phẩm mới và triển khai 98 dự án R&D trong năm 2024 - Ứng dụng công nghệ Enzymatic trong sản xuất nguyên liệu kháng sinh, giảm thiểu tối đa việc sử dụng dung môi hóa chất
4	 Giáo dục có chất lượng	- Đầu tư mạnh mẽ vào đào tạo nhân sự chuyên môn cao, giúp nâng cao trình độ ngành dược trong nước. - Tổng chi phí đào tạo đạt 3,8 tỷ đồng, bao gồm 13 khóa đào tạo hội nhập, 740 khóa đào tạo nội bộ, 88 khóa đào tạo bên ngoài - Tỷ lệ tham gia đào tạo đạt 100%, với hơn 22.163 lượt tham gia - Triển khai chương trình phát triển đội ngũ kế thừa, với 78% trường hợp bổ nhiệm được lựa chọn từ nguồn nhân sự nội bộ - Thường xuyên tổ chức các khóa đào tạo chuyên sâu trong và ngoài nước, hợp tác với các chuyên gia hàng đầu để cập nhật xu hướng dược phẩm toàn cầu. - Triển khai chương trình “Hội thảo Kháng sinh bền vững” kết nối với 3.035 dược sĩ và chuyên gia, nâng cao nhận thức về sử dụng kháng sinh an toàn và hợp lý
5	 Bình đẳng giới	- Thực hiện chính sách tuyển dụng và phát triển nhân sự không phân biệt giới tính, đảm bảo cơ hội thăng tiến công bằng cho mọi nhân viên. - Khuyến khích nữ giới tham gia vào các vị trí quản lý và lãnh đạo, nâng cao vai trò của phụ nữ trong ngành dược. - Chính sách bình đẳng giới trong tuyển dụng và thăng tiến - Thực hiện đầy đủ chế độ thai sản cho nhân viên nữ, với 96% nhân viên nữ quay trở lại làm việc sau khi nghỉ thai sản - Đảm bảo cơ hội phát triển nghề nghiệp công bằng cho cả nam và nữ, với 37% nhân viên là nữ
6	 Nước sạch và vệ sinh	- Quản lý và sử dụng nước hiệu quả, đảm bảo nguồn nước sạch phục vụ sản xuất và sinh hoạt. 100% nước thải được xử lý nghiêm ngặt đảm bảo chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015 trước khi thải ra môi trường, giảm thiểu tác động tiêu cực đến hệ sinh thái. - Thực hiện quan trắc chất lượng nước thải định kỳ theo quy định

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04
- Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05
- Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06
- Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07
- Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20
- Quản trị phát triển bền vững
- 34
- Chiến lược phát triển bền vững
- 34
- Bối cảnh phát triển bền vững
- 37
- Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn
- 44
- Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)
- 49
- Gắn kết các bên liên quan
- 51
- Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba
- 52
- Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55
- Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



46



Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2024
7	 Năng lượng sạch với giá thành hợp lý	- Ưu tiên sử dụng năng lượng tái tạo trong sản xuất, giảm phát thải khí nhà kính. - Triển khai hệ thống điện mặt trời tại trụ sở chính - Lên kế hoạch mở rộng đầu tư điện mặt trời tại các nhà máy sản xuất chính trong năm 2025, nhằm giảm phát thải CO₂ - Giảm lượng phát thải khí nhà kính trực tiếp (Scope 1) xuống mức 1.274.883 tCO₂-eq - Giảm lượng phát thải khí nhà kính gián tiếp (Scope 2) xuống mức 11.953 tCO₂-eq - Đầu tư vào công nghệ tiết kiệm năng lượng, tối ưu hóa quy trình sản xuất để giảm tiêu hao điện năng. - Giảm 10% cường độ tiêu thụ điện so với năm 2023 nhờ tối ưu hóa vận hành dây chuyền sản xuất - Giảm cường độ tiêu thụ năng lượng xuống 39.863 kwh/triệu đơn vị sản phẩm, tiết kiệm 4.334 kwh/triệu đơn vị sản phẩm so với năm 2023 - Trang bị hệ thống xử lý không khí HVAC (Heating, Ventilation, and Air Conditioning) hiện đại, giúp kiểm soát nhiệt độ, độ ẩm và lưu thông không khí, tiết kiệm năng lượng
8	 Tăng trưởng kinh tế và việc làm bền vững	- Tạo môi trường làm việc an toàn, bền vững cho toàn bộ nhân viên, đảm bảo quyền lợi và chế độ phúc lợi tốt nhất. - Đẩy mạnh chuyển đổi số, cải tiến công nghệ sản xuất nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả kinh doanh. - Đạt tổng doanh thu 2.512,8 tỷ đồng, tăng 18,9% so với năm trước - Duy trì hơn 1.452 lao động trực tiếp và hàng nghìn việc làm gián tiếp trong chuỗi cung ứng - Thu nhập bình quân của người lao động đạt 22,6 triệu đồng/tháng, tăng 9% so với năm 2023 - Đóng góp 212,7 tỷ đồng vào ngân sách nhà nước, tăng 20% so với năm trước
9	 Công nghiệp, đổi mới và hạ tầng	- Đầu tư vào nghiên cứu và phát triển dược phẩm, nâng cao chất lượng sản xuất theo tiêu chuẩn quốc tế. - Ứng dụng công nghệ số trong quản lý chuỗi cung ứng, tối ưu hóa hoạt động sản xuất và phân phối. - Triển khai SAP S/4HANA Cloud Private Edition, trở thành doanh nghiệp dược phẩm đầu tiên tại Việt Nam áp dụng hệ thống ERP tiên tiến này - Đạt chứng nhận EU-GMP cho 12 dây chuyền sản xuất, dẫn đầu ngành dược Việt Nam - Cam kết mạnh mẽ cho R&D với 5% doanh thu, cho ra đời 24 sản phẩm mới và triển khai 98 dự án nghiên cứu trong năm 2024 - Ứng dụng công nghệ Enzymatic trong sản xuất nguyên liệu kháng sinh, giảm thiểu sử dụng dung môi hóa chất
10	 Giảm bất bình đẳng	- Thực hiện chính sách lao động công bằng, không có phân biệt đối xử hay bất bình đẳng giới trong toàn bộ hệ thống. - Chính sách đãi ngộ rõ ràng, minh bạch dựa trên năng lực và hiệu suất làm việc - Năm 2024, Imexpharm có 1.452 nhân viên, trong đó 63% là nam và 37% là nữ - Tăng cường kết nối cộng đồng, tôn trọng quyền của phụ nữ và nhóm người yếu thế; giúp đỡ tất cả mọi người, không phân biệt tuổi tác, giới tính, khuyết tật, chủng tộc, sắc tộc, nguồn gốc, tôn giáo, kinh tế và các tình trạng khác - Tuân thủ hệ thống quản lý theo các tiêu chuẩn quốc tế như ISO 26000 và SA8000 - Hỗ trợ đồng bào bị ảnh hưởng bởi cơn bão Yagi với khoản viện trợ 200 triệu đồng - Đóng góp cho Quỹ Đền ơn đáp nghĩa và Quỹ Bảo trợ trẻ em tỉnh Đồng Tháp - Tài trợ chương trình “Cây mùa xuân” cho trẻ em nghèo đón Tết - Hỗ trợ chương trình “Tết vì người nghèo” tại TP. Cao Lãnh

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04
- Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05
- Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06
- Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07
- Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20
- Quản trị phát triển bền vững
- 34
- Chiến lược phát triển bền vững
- 34
- Bối cảnh phát triển bền vững
- 37
- Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn
- 44
- Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)
- 49
- Gắn kết các bên liên quan
- 51
- Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba
- 52
- Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55
- Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



47



Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2024
11	 Các thành phố và cộng đồng bền vững	• Đẩy mạnh phát triển không gian xanh, duy trì cảnh quan sạch đẹp xung quanh khu vực nhà máy và trụ sở. ▪ Dành khoảng 20,07% tổng diện tích mặt bằng cho diện tích cây xanh trong các dự án ▪ Triển khai hoạt động trồng 500 cây xanh dọc tuyến đường Vành đai 2, góp phần cải thiện cảnh quan đô thị và nâng cao chất lượng không khí ▪ Phối hợp tổ chức chiến dịch thu gom rác thải tại bãi biển Nha Trang ▪ Trao tặng 500 cây xanh cho Thành đoàn TP. Đà Lạt, góp phần thiết thực vào kế hoạch trồng 3,8 triệu cây xanh của thành phố và mục tiêu 50 triệu cây xanh của tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2021–2025. • Kiểm soát chặt chẽ phát thải, đảm bảo không ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường sống của cộng đồng. ▪ Xây dựng hệ thống xử lý nước thải hiện đại tại các nhà máy, đảm bảo nước thải được xử lý đạt tiêu chuẩn trước khi xả ra môi trường ▪ Áp dụng hệ thống phân loại rác tại nguồn, chia thành rác tái chế, không tái chế và rác thải nguy hại ▪ Hợp tác với INSEE Ecocycle trong xử lý chất thải bền vững bằng công nghệ đồng xử lý (co-processing) ▪ Nhà máy IMP3 và IMP4 được vinh danh trong Sách Xanh Bình Dương, đồng thời nhận Bằng khen Xuất sắc trong Bảo vệ Môi trường từ UBND tỉnh Bình Dương
12	 Sản xuất và tiêu dùng bền vững	• Áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, giảm thiểu chất thải trong quá trình sản xuất và phân phối. • Đạt tỷ lệ tái chế bao bì 15% trong năm 2024 • Tiên phong kê khai kế hoạch tái chế trên cổng thông tin điện tử quốc gia (EPR) • Tối ưu hóa việc sử dụng nguyên vật liệu trong sản xuất, giảm lãng phí và nâng cao hiệu suất • Áp dụng hệ thống phân loại rác tại nguồn, chia thành rác tái chế, không tái chế và rác thải nguy hại
13	 Hành động vì khí hậu	• Giảm tiêu hao năng lượng, giảm phát thải khí nhà kính trong sản xuất để góp phần vào mục tiêu Net-Zero. • Triển khai các chương trình trồng cây xanh, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu. • Triển khai hệ thống điện mặt trời tại trụ sở chính, với kế hoạch mở rộng đầu tư tại các nhà máy sản xuất chính • Thay thế 100% hệ thống chiếu sáng tại nhà máy và văn phòng bằng đèn LED hiện đại • Giảm 3% lượng dầu DO tiêu thụ thông qua việc thay thế bằng các nguồn nhiên liệu thân thiện hơn
14	 Đời sống dưới nước	• Duy trì hệ thống xử lý nước thải đạt chuẩn trước khi thải ra môi trường, bảo vệ nguồn nước tự nhiên. ▪ Xây dựng hệ thống xử lý nước thải tiên tiến tại tất cả các nhà máy, đảm bảo khử sạch gốc kháng sinh và đạt tiêu chuẩn quy định trước khi thải ra môi trường ▪ Thiết kế quy trình xử lý riêng biệt giữa nước thải sinh hoạt và nước thải sản xuất ▪ Thực hiện quan trắc chất lượng nước thải định kỳ bởi Trung tâm Quan trắc Tài nguyên và Môi trường - Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đồng Tháp

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04
- Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05
- Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06
- Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07
- Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20
- Quản trị phát triển bền vững
- 34
- Chiến lược phát triển bền vững
- 34
- Bối cảnh phát triển bền vững
- 37
- Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn
- 44
- Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)
- 49
- Gắn kết các bên liên quan
- 51
- Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba
- 52
- Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55
- Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



48



Mục tiêu số	Nội dung mục tiêu	Cam kết và thực hiện của Imexpharm trong năm 2024
		- Giảm thiểu tác động tiêu cực của hoạt động sản xuất đến các hệ sinh thái nước. - Đảm bảo nước sau xử lý sẽ được đo nồng độ các chất theo quy định trước khi xả vào hệ thống nước thải đô thị - Các cơ sở sản xuất được đặt tại vị trí không gây ảnh hưởng đến các khu vực bảo tồn thiên nhiên hay nguồn nước tự nhiên quan trọng
15	 Đời sống trên cạn	- Tăng diện tích phủ xanh tại các nhà máy và trụ sở, góp phần xây dựng môi trường sống trong lành. - Dành khoảng 20,07% tổng diện tích mặt bằng cho diện tích cây xanh trong các dự án - Triển khai trồng 500 cây xanh dọc tuyến đường Vành đai 2 - Trao tặng 500 cây xanh cho Thành đoàn TP. Đà Lạt - Không làm thay đổi hiện trạng môi trường đất, không khí và hệ sinh thái, đảm bảo đa dạng sinh học. - Nhà máy IMP1, IMP2 không nằm gần khu vực bảo tồn thiên nhiên, vườn quốc gia hay môi trường sống của các loài động thực vật quý hiếm - Hệ thống xử lý không khí HVAC hiện đại tại tất cả các nhà máy giúp kiểm soát chất lượng không khí - Hệ thống máy móc được thiết kế kín nhằm hạn chế phát tán mùi
16	 Hòa bình, công lý và thể chế hiệu quả	- Mở rộng thị trường phân phối, hợp tác với các đối tác quốc tế để nâng cao năng lực cạnh tranh. - Mạng lưới phân phối phủ khắp cả nước, hiện diện mạnh mẽ tại các cơ sở y tế từ trung ương đến địa phương - Tăng cường hợp tác với các chuỗi nhà thuốc lớn như Long Châu, Pharmacy ... - Vươn ra thị trường quốc tế, đặc biệt tại Đông Nam Á, châu Âu và châu Phi - Thực hiện các tiêu chuẩn quản trị doanh nghiệp minh bạch, đảm bảo tuân thủ pháp luật và đạo đức kinh doanh. - Ban hành Bộ Nguyên tắc Ứng xử và Đạo đức kinh doanh, được truyền thông rộng rãi đến toàn bộ nhân viên, đối tác và nhà cung cấp - Duy trì cơ chế báo cáo nội bộ để phát hiện và ngăn chặn các hành vi sai phạm 100% hoạt động kinh doanh được rà soát rủi ro tham nhũng, không có trường hợp tham nhũng hoặc vi phạm nghiêm trọng nào được xác nhận
17	 Hợp tác đạt mục tiêu	- Tăng cường quan hệ hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước để nâng cao năng lực sản xuất và nghiên cứu. - Hợp tác với INSEE Ecocycle trong quản lý chất thải bền vững - Thắt chặt quan hệ với các đối tác phân phối lớn như Long Châu, Pharmacy - Thúc đẩy hợp tác công - tư trong lĩnh vực dược phẩm để phát triển ngành dược Việt Nam theo hướng bền vững. - Tham gia vào các hiệp hội ngành dược và diễn đàn đối thoại chính sách - Mở rộng hợp tác quốc tế, đặc biệt là xuất khẩu các sản phẩm đạt tiêu chuẩn EU-GMP và có visa châu Âu

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

34 Chiến lược phát triển bền vững

34 Bối cảnh phát triển bền vững

37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn

44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)

49 Gắn kết các bên liên quan

51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba

52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV

55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



< 49 >

2.4. Gắn kết các bên liên quan (GRI 2-29)

Kiên định với mục tiêu kiến tạo giá trị bền vững cho tất cả các bên liên quan



Imexpharm theo đuổi chiến lược phát triển bền vững với những “dấu ấn xanh”, kết hợp hài hòa giữa trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường. Công ty không ngừng củng cố mối quan hệ hài hòa với các bên liên quan, lắng nghe, hợp tác chặt chẽ trên tinh thần đồng thuận, nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và kiến tạo giá trị lâu dài cho doanh nghiệp và xã hội.

Quy trình xác định và tham vấn các bên liên quan

Bước
01

Xác định các bên liên quan

Imexpharm xác định các nhóm bên liên quan có ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến hoạt động sản xuất – kinh doanh, uy tín và chiến lược phát triển bền vững của công ty, bao gồm:

- Cổ đông/ Nhà đầu tư
- Khách hàng/ Nhà phân phối
- Người lao động
- Cơ quan quản lý nhà nước
- Cộng đồng địa phương
- Hiệp hội ngành
- Các tổ chức tín dụng
- Đối tác/ Nhà cung cấp.

Bước
02

Thu thập và tổng hợp ý kiến

Imexpharm triển khai thu thập thông tin và phản hồi từ các bên liên quan thông qua:

- Khảo sát định kỳ và chuyên đề
- Hội thảo, đối thoại trực tiếp (như ĐHĐCĐ, hội nghị khách hàng, gặp gỡ Nhà đầu tư)
- Hệ thống chăm sóc khách hàng, tổng đài, email
- Các buổi làm việc trực tiếp với cơ quan chức năng và hiệp hội ngành
- Kênh nội bộ dành cho người lao động.

Bước
03

Phân tích và đánh giá mức độ ưu tiên

Sau khi thu thập thông tin, Imexpharm thực hiện phân tích để xác định:

- Mức độ ảnh hưởng và mức độ quan tâm của từng nhóm bên liên quan đến các vấn đề kinh tế, xã hội, môi trường, tuân thủ quy định pháp luật
- Từ đó lập Ma trận ưu tiên, phân loại mức độ cần tập trung nguồn lực, đối thoại hoặc cập nhật chính sách

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

34 Chiến lược phát triển bền vững

34 Bối cảnh phát triển bền vững

37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn

44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)

49 Gắn kết các bên liên quan

51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba

52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV

55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

Bước 04

Lập kế hoạch hành động

Các vấn đề được đánh giá là ưu tiên cao sẽ được xây dựng kế hoạch hành động cụ thể:

- Gắn vào mục tiêu phát triển bền vững
- Xác định bộ phận chịu trách nhiệm
- Phân bổ ngân sách và thời gian thực hiện
- Kết nối liên tục với bên liên quan để kiểm tra hiệu quả và điều chỉnh

Bước 05

Truyền thông và đối thoại

Imexpharm duy trì truyền thông minh bạch và thường xuyên với các bên liên quan:

- Báo cáo thường niên và Báo cáo phát triển bền vững
- Website, các trang mạng xã hội chính thức
- Các buổi công bố KQKD định kỳ, hội nghị, hội thảo chuyên môn
- Kênh đối thoại trực tuyến cho phản ánh và góp ý

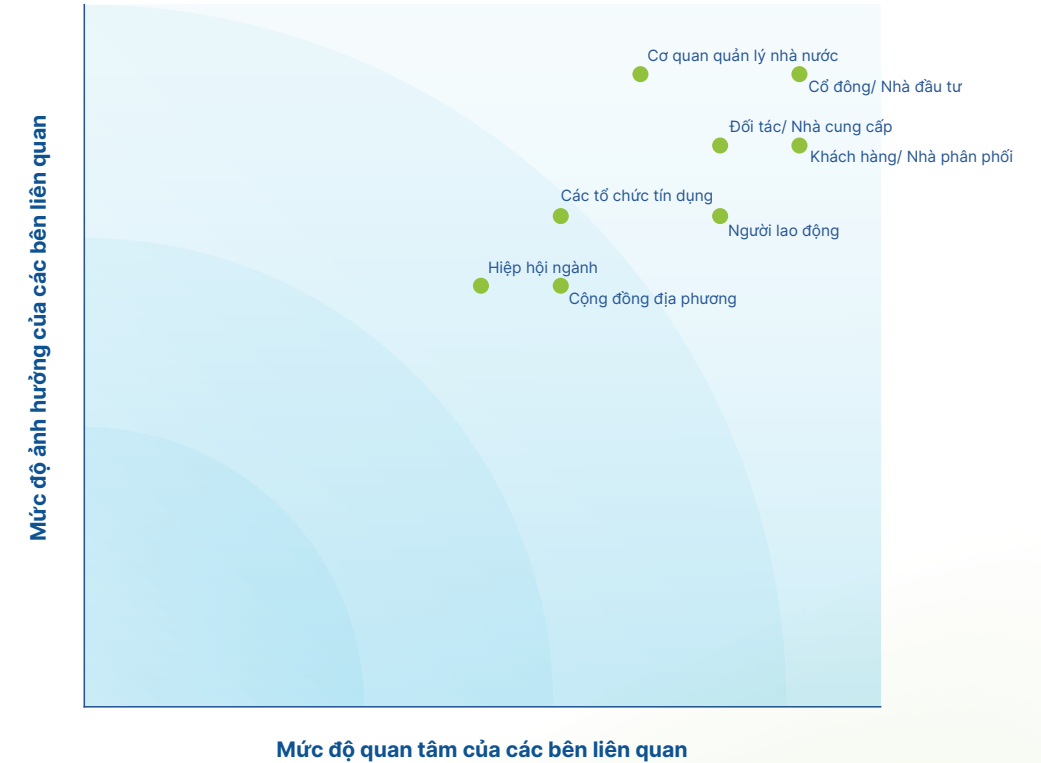
Bước 06

Giám sát, đánh giá và cải tiến

Công ty thực hiện giám sát định kỳ hiệu quả tương tác với bên liên quan, bao gồm:

- Đánh giá thông qua KPIs nội bộ và phản hồi từ bên ngoài
- So sánh với chuẩn mực ngành, đối chuẩn với các doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực dược
- Cập nhật định kỳ danh sách bên liên quan và vấn đề trọng yếu để đảm bảo tính thời sự và phù hợp với chiến lược phát triển mới

Ma trận mức độ ưu tiên của các bên liên quan - Imexpharm



Phương thức tiếp cận các bên liên quan

Vui lòng xem chi tiết tại Trang 82, Báo cáo thường niên 2024 của Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

34 Chiến lược phát triển bền vững

34 Bối cảnh phát triển bền vững

37 Định hướng chiến lược PTBV ngắn – trung và dài hạn

44 Cam kết với các Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc (SDGs)

49 Gắn kết các bên liên quan

51 Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba

52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV

55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02



51



2.5. Đảm bảo chất lượng báo cáo bởi bên thứ ba (GRI 2-5)

Đối với Báo cáo Phát triển bền vững 2024, Imexpharm chưa tiến hành đảm bảo bởi bên ngoài, đây là vấn đề chúng tôi lưu ý và sẽ cân nhắc thực hiện trong những năm tới. Tuy nhiên, thông tin và nội dung báo cáo vẫn được đảm bảo tính chính xác, rõ ràng và có thể kiểm chứng thông qua sự xác nhận của các tổ chức uy tín trong và ngoài nước, cụ thể:

- Quy trình vận hành và hệ thống quản trị của Imexpharm được đánh giá định kỳ 2 năm một lần theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015, đảm bảo tính nhất quán và hiệu quả trong các hoạt động quản lý chất lượng.
 - Các thông tin liên quan đến xử lý chất thải, bao gồm khối lượng nước thải, rác thải và chi phí xử lý, đều được xác nhận chính thức bởi các Công ty dịch vụ xử lý nước thải và chất thải nguy hại có chức năng theo quy định.
 - Công tác quan trắc chất lượng nước thải được thực hiện định kỳ bởi Trung tâm Quan trắc Tài nguyên và Môi trường – Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đồng Tháp, đảm bảo tuân thủ các quy chuẩn môi trường hiện hành.
 - Ngoài ra, Imexpharm đã thiết lập quan hệ hợp tác chiến lược với INSEE Ecocycle - đơn vị thuộc tập đoàn Siam City Cement, chuyên cung cấp giải pháp đồng xử lý (co-processing) bằng công nghệ hiện đại trong lò xi măng. Phương pháp này sử dụng nhiệt độ cực cao để tiêu hủy hoàn toàn chất thải, kể cả chất thải nguy hại, mà không để lại dư lượng, góp phần đảm bảo quá trình xử lý chất thải của công ty đạt hiệu quả tối ưu và thân thiện với môi trường.
- Bên cạnh đó, Báo cáo PTBV 2024 còn được xác nhận bởi Kiểm toán nội bộ thuộc Ủy ban Kiểm toán trên một số chỉ tiêu trọng yếu.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 52 Vai trò của QTRR
- 53 Cách thức thực hiện QTRR
- 54 Phân tích các rủi ro trọng yếu
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02

3. QUẢN TRỊ RỦI RO HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

3.1. Vai trò của quản trị rủi ro (GRI 3-3,201-2)

Nền tảng vững chắc của phát triển bền vững

Hội đồng Quản trị (HĐQT) đóng vai trò trung tâm trong việc duy trì hệ thống quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ, với mục tiêu bảo vệ tài sản của doanh nghiệp và lợi ích của cổ đông. Để nâng cao tính minh bạch và hiệu quả quản trị, HĐQT liên tục thực hiện việc đánh giá các cơ chế giám sát hiện có, nhằm đảm bảo rằng chúng hoạt động hiệu quả và đáp ứng các yêu cầu của thị trường.

Imexpharm áp dụng mô hình quản trị ba tuyến, trong đó Ủy ban Kiểm toán hoạt động độc lập hỗ trợ HĐQT, và Ban Điều hành đảm nhận triển khai các chính sách và quy trình thực tế. Mô hình này đảm bảo rằng trách nhiệm quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ được phân chia rõ ràng giữa các bộ phận, tối ưu hóa quy trình ra quyết định và tăng cường sự phối hợp giữa các tuyến.

Hoạt động quản lý rủi ro của Imexpharm được tích hợp sâu vào các chỉ số KPIs cấp công ty và từng bộ phận, giúp đánh giá rủi ro một cách thực tiễn và hiệu quả. Các chỉ tiêu quan trọng như kiểm soát sản xuất, kinh doanh, tài chính và nhân sự đều được quy định rõ ràng trong hệ thống giám sát. Những đánh giá này không chỉ giúp phát hiện kịp thời các vấn đề tiềm ẩn mà còn định hướng cho các quyết định chiến lược của công ty.

Bên cạnh đó, hệ thống quản trị rủi ro không chỉ tập trung vào giám sát mà còn giúp nhận diện sớm và quản lý các rủi ro có thể phát sinh, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh luôn tuân thủ chiến lược phát triển bền vững của Công ty. Sự kết hợp linh hoạt giữa hoạt động kiểm soát, quản lý rủi ro và kiểm toán nội bộ đã giúp Imexpharm tăng cường tính chủ động, tối ưu hóa hiệu suất vận hành và duy trì chuẩn mực quản trị cao nhất so với các công ty trong cùng ngành.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 52 Vai trò của QTRR
- 53 Cách thức thực hiện QTRR
- 54 Phân tích các rủi ro trọng yếu
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

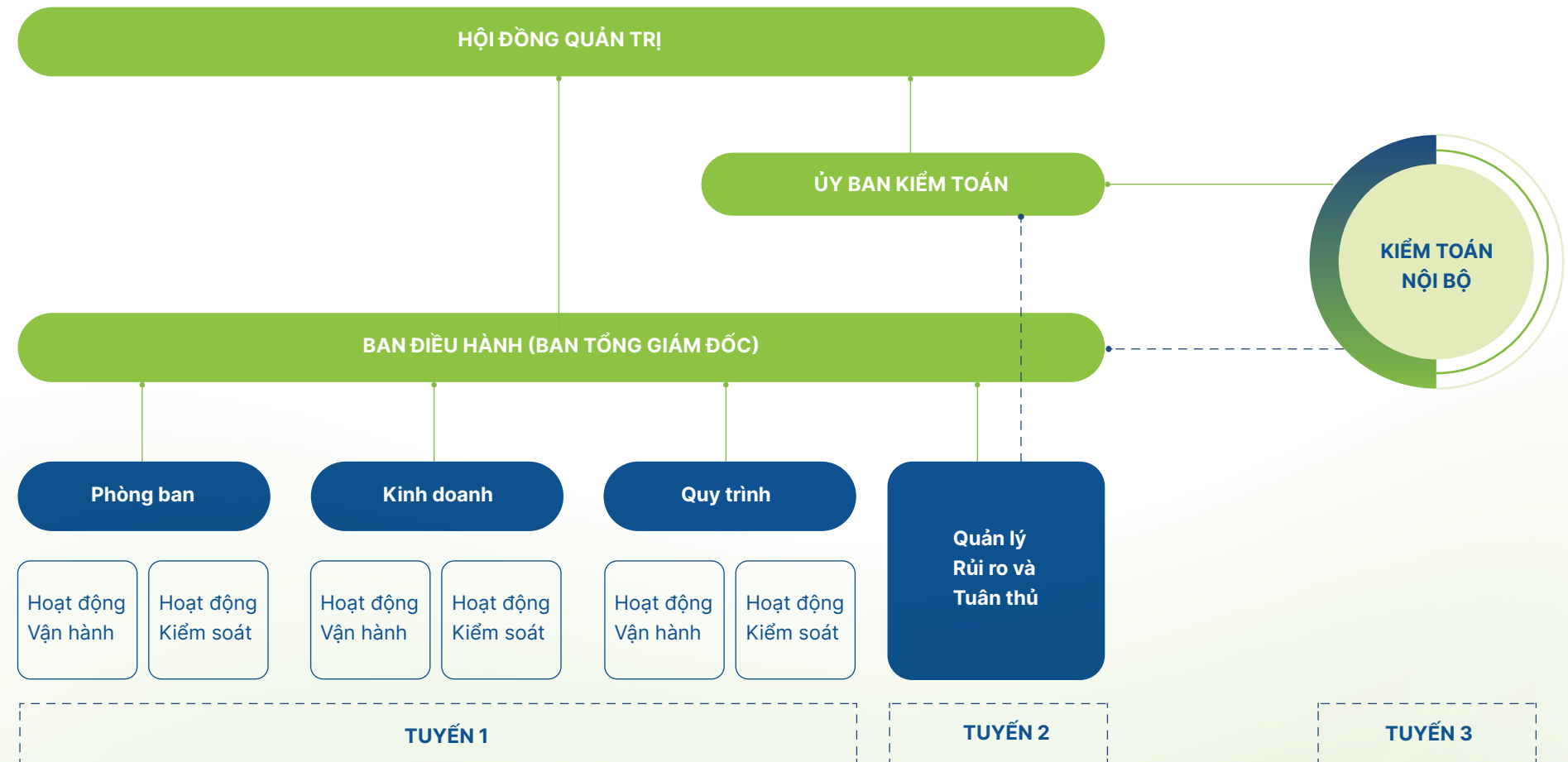
04 Phụ lục

02

3.2. Cách thức thực hiện quản trị rủi ro (GRI 3-3)

Imexpharm đã xây dựng một hệ thống quản trị rủi ro toàn diện và đồng bộ nhằm nhận diện, đánh giá và kiểm soát các rủi ro tiềm ẩn có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh và mục tiêu phát triển bền vững của công ty, được thể hiện qua sơ đồ quản trị rủi ro sau:

Sơ đồ quản trị 3 tuyến



— : Báo cáo theo chức năng
 - - - : Báo cáo Quản trị/ Phối hợp

04

Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững

05

Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm

06

Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh

07

Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

20 Quản trị phát triển bền vững

34 Chiến lược phát triển bền vững

52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV

52 Vai trò của QTRR

53 Cách thức thực hiện QTRR

54 Phân tích các rủi ro trọng yếu

55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

3.3. Phân tích các rủi ro trọng yếu (GRI 3-3)

Trong bối cảnh kinh tế Thế giới và Việt Nam không ngừng biến đổi, các rủi ro và mức độ ảnh hưởng của rủi ro đến Công ty năm 2024 đã được Ban lãnh đạo xác định như sau:

Các rủi ro trọng yếu	Mức độ tác động
Rủi ro đặc thù của ngành dược	Cao
Rủi ro thương hiệu	Cao
Rủi ro vận hành	Trung bình
Rủi ro tài chính	Thấp
Rủi ro môi trường và biến đổi khí hậu	Thấp

Chi tiết vui lòng tham khảo Báo cáo thường niên 2024 (trang 60 - trang 63) của Công ty.



4. CÁC YẾU TỐ TRỌNG YẾU TRONG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (GRI 3)

4.1. Phương thức xác định lĩnh vực trọng yếu (GRI 3-1)

Dựa trên phân tích tác động kinh tế, xã hội và môi trường trong hoạt động kinh doanh, Imexpharm xác định các lĩnh vực trọng yếu theo GRI Standards. Quy trình xác định bao gồm:

- Xác định các lĩnh vực liên quan đến phát triển bền vững có khả năng tác động đến hoạt động của công ty.
- Tham vấn các bên liên quan để hiểu kỳ vọng và mức độ ảnh hưởng của từng vấn đề.
- Đánh giá mức độ tác động của từng vấn đề đối với mục tiêu phát triển bền vững của Imexpharm.
- Thiết lập danh mục các lĩnh vực trọng yếu, đảm bảo hài hòa lợi ích giữa doanh nghiệp và các bên liên quan.

4.2. Danh sách các chủ đề trọng yếu (GRI 3-2)

Từ danh sách các tác động quan trọng đối với kinh tế, môi trường và xã hội, chúng tôi đã phân loại và tổng hợp thành các nhóm chủ đề chính. Trên cơ sở đó, danh sách các chủ đề trọng yếu được xác định gồm các chủ đề sau:



Kinh tế (GRI 200)

Hiệu quả hoạt động kinh tế (GRI 201)
Sự hiện diện trên thị trường (GRI 202)
Tác động kinh tế gián tiếp (GRI 203)
Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị (GRI 204)
Thuế (GRI 207)

SDG liên quan:

- SDG 8: Việc làm bền vững và tăng trưởng kinh tế
- SDG 9: Công nghiệp, đổi mới và hạ tầng
- SDG 17: Hợp tác đạt mục tiêu



Môi trường (GRI 300)

Nguyên vật liệu (GRI 301)
Quản lý năng lượng (GRI 302)
Nước tiêu thụ và nước thải (GRI 303)
Quản lý chất thải (GRI 306)
Biến đổi khí hậu (GRI 305)
Đa dạng sinh học (GRI 304)
Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường (GRI 307)

SDG liên quan:

- SDG 6: Nước sạch và vệ sinh
- SDG 7: Năng lượng sạch với giá thành hợp lý
- SDG 11: Đô thị và cộng đồng bền vững
- SDG 12: Sản xuất và tiêu dùng bền vững
- SDG 13: Hành động vì khí hậu
- SDG 14: Đời sống dưới nước
- SDG 15: Đời sống trên cạn



Xã hội (GRI 400)

Thu hút và giữ chân nhân tài (GRI 401,412)
Đào tạo và phát triển nhân lực (GRI 404)
Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng (GRI 405)
Lao động và nhân quyền (GRI 406,407,408,409)
An toàn và sức khỏe nghề nghiệp (GRI 403)
Sức khỏe và an toàn của khách hàng (GRI 416)
Đóng góp cho cộng đồng địa phương (GRI 413)
Tiếp thị và nhãn hiệu (GRI 417)
Tuân thủ về kinh tế - xã hội (GRI 419)

SDG liên quan:

- SDG 1: Xóa nghèo
- SDG 2: Xóa đói
- SDG 3: Sức khỏe và chất lượng cuộc sống
- SDG 4: Giáo dục có chất lượng
- SDG 5: Bình đẳng giới
- SDG 10: Giảm bất bình đẳng
- SDG 16: Hòa bình, công lý và thể chế vững mạnh

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 20 Quản trị phát triển bền vững
- 34 Chiến lược phát triển bền vững
- 52 Quản trị rủi ro hướng tới PTBV
- 55 Các yếu tố trọng yếu trong PTBV
- 55 Phương thức xác định lĩnh vực trọng yếu
- 55 Danh sách các chủ đề trọng yếu
- 56 Ma trận các vấn đề trọng yếu

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

02

4.3. Ma trận các vấn đề trọng yếu (GRI 3-3)

Thông qua quá trình đánh giá toàn diện mức độ ưu tiên của các lĩnh vực, xét trong mối quan hệ giữa mức độ quan tâm của các bên liên quan và tác động đến hoạt động doanh nghiệp, Imexpharm đã xây dựng Ma trận các lĩnh vực trọng yếu. Ma trận này giúp công ty xác định rõ các vấn đề cần ưu tiên, từ đó phân bổ nguồn lực một cách hiệu quả, nhằm đáp ứng tốt nhất kỳ vọng của các bên liên quan và bảo đảm sự phát triển bền vững trong dài hạn.



03

Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
 - 60 Hiệu quả hoạt động kinh tế
 - 63 Sự hiện diện trên thị trường
 - 68 Tác động kinh tế gián tiếp
 - 70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị
 - 71 Thuế
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

1. TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200)

Năm 2024, Imexpharm ghi nhận sự tăng trưởng mạnh mẽ với tổng doanh thu đạt 2.512,8 tỷ đồng (tăng 18,9%), khẳng định vị thế hàng đầu trong ngành dược phẩm Việt Nam. Công ty đầu tư lớn vào R&D với 24 sản phẩm mới và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ (SAP S/4HANA Cloud), hướng tới mở rộng thị trường trong nước và quốc tế. Đồng thời, Imexpharm tăng cường quản trị minh bạch, đóng góp 212,7 tỷ đồng thuế, triển khai các chiến lược nội địa hóa chuỗi cung ứng và phát triển bền vững. Chính sách nhân sự ưu tiên người lao động địa phương với thu nhập bình quân cao gấp nhiều lần mức lương tối thiểu vùng, cùng với các hoạt động xã hội như tài trợ y tế, học bổng và xử lý nước sạch – thể hiện rõ trách nhiệm kinh tế và xã hội bền vững.



Nội dung

- 01 TỔNG QUAN THỊ TRƯỜNG
- 02 KẾT QUẢ KINH DOANH VÀ VỊ THẾ
- 03 MỤC TIÊU 2024 VÀ XA HƠN

SUPPORTING THE
HEALTH & WELLNESS
OF VIETNAM'S
FUTURE

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



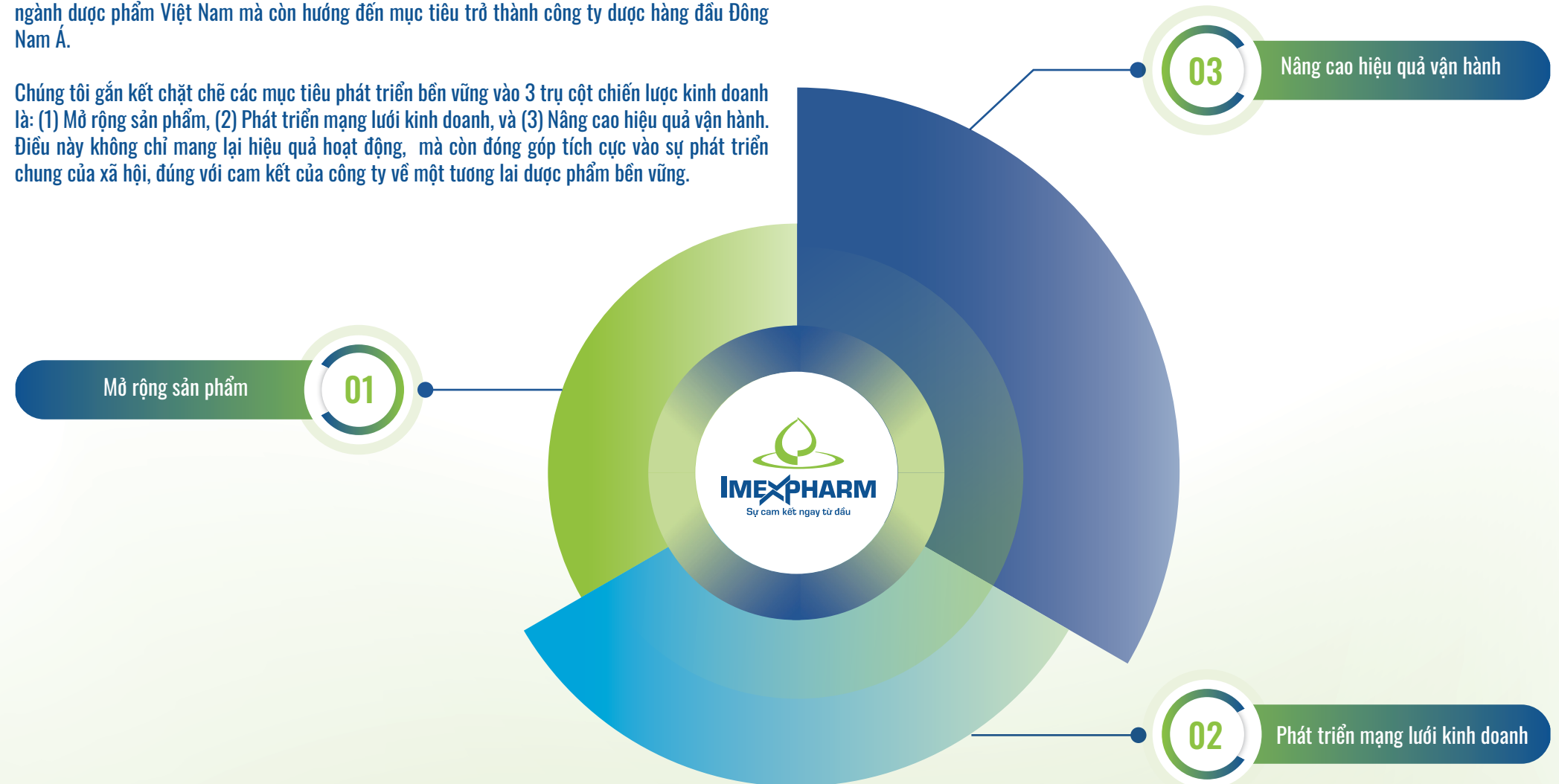
59



1. TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG (GRI 200)

Năm 2024 đánh dấu một bước tiến quan trọng của Imexpharm trong việc thực hiện chiến lược phát triển bền vững. Từ việc tăng trưởng doanh thu, mở rộng thị trường, cho đến cam kết mạnh mẽ trong quản trị minh bạch và trách nhiệm xã hội, Imexpharm không chỉ khẳng định vị thế trong ngành dược phẩm Việt Nam mà còn hướng đến mục tiêu trở thành công ty dược hàng đầu Đông Nam Á.

Chúng tôi gắn kết chặt chẽ các mục tiêu phát triển bền vững vào 3 trụ cột chiến lược kinh doanh là: (1) Mở rộng sản phẩm, (2) Phát triển mạng lưới kinh doanh, và (3) Nâng cao hiệu quả vận hành. Điều này không chỉ mang lại hiệu quả hoạt động, mà còn đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của xã hội, đúng với cam kết của công ty về một tương lai dược phẩm bền vững.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**

59 **Tăng trưởng kinh tế bền vững**

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



60



Hiệu quả hoạt động kinh tế (GRI 201)

Giá trị kinh tế trực tiếp tạo ra và phân phối (GRI 201-1)

Năm 2024, Imexpharm tiếp tục khẳng định vị thế trong ngành dược phẩm Việt Nam với

Tổng doanh thu

2.512,8 Tỷ đồng **▲18,9% svck**

Doanh thu thuần ghi nhận mức

2.205,1 Tỷ đồng
▲10,6% svck

Điều này phản ánh sự mở rộng thị phần, cải tiến sản phẩm và nâng cao năng lực cạnh tranh của công ty trong bối cảnh thị trường đầy biến động.

Lợi nhuận trước thuế

404,2 Tỷ đồng
▲7,1% svck

cho thấy khả năng tối ưu hóa chi phí, cải thiện hiệu suất vận hành và tận dụng hiệu quả các cơ hội thị trường.

Đáng chú ý, Imexpharm đóng góp đáng kể vào ngân sách nhà nước với

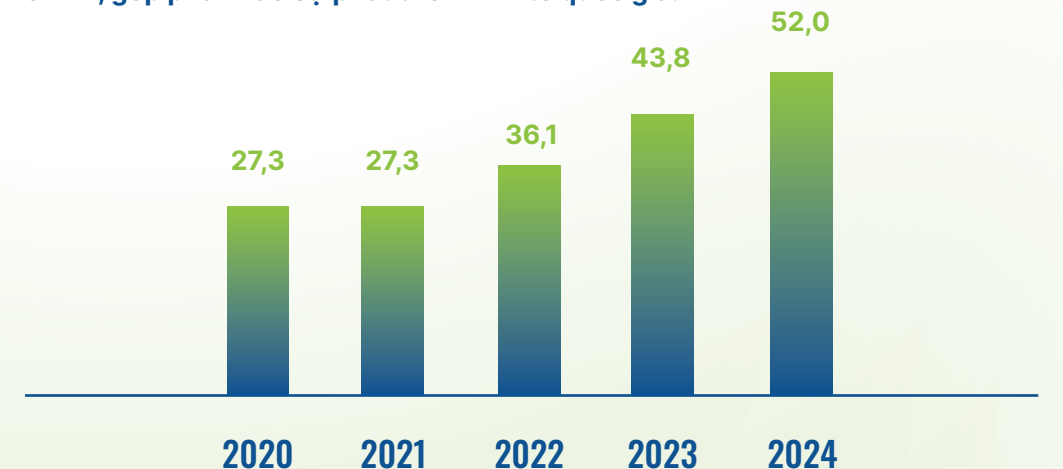
Khoản thuế nộp đạt

212,7 Tỷ đồng **▲20% svck**

Số tiền bảo hiểm xã hội nộp hơn

52 Tỷ đồng **▲19% svck**

Đây là minh chứng cho cam kết của công ty trong việc tuân thủ nghĩa vụ tài chính, góp phần vào sự phát triển kinh tế quốc gia.



Tiền Bảo hiểm xã hội nộp Ngân sách Nhà nước (Đvt: Tỷ VND)

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**

59 **Tăng trưởng kinh tế bền vững**

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục



Hiệu quả hoạt động kinh tế (GRI 201) (tiếp theo)

Giá trị kinh tế giữ lại và chiến lược phát triển

Lợi nhuận giữ lại được tái đầu tư mạnh mẽ vào nghiên cứu và phát triển (R&D). Năm 2024, Imexpharm ra mắt

24 sản phẩm mới



Bên cạnh việc tối ưu hóa hoạt động kinh doanh, công ty duy trì chính sách chi trả cổ tức bền vững, với tỷ lệ

20% cho năm 2023

Bao gồm

10% tiền mặt **10%** cổ phiếu

Chính sách này thể hiện sự cân bằng giữa tái đầu tư phát triển và đảm bảo lợi ích tài chính cho cổ đông.

Ngoài ra, Imexpharm thực hiện phát hành cổ phiếu thưởng với tỷ lệ

1:1

giúp gia tăng vốn điều lệ, đưa Imexpharm trở thành Công ty có vốn điều lệ cao nhất trong các Công ty sản xuất kinh doanh dược niêm yết trên thị trường, đồng thời tạo điều kiện cho cổ đông hưởng lợi từ sự phát triển của công ty.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

Hiệu quả hoạt động kinh tế (GRI 201) (tiếp theo)



Tác động của biến đổi khí hậu đến hiệu quả vận hành

Imexpharm cũng chủ động đánh giá tác động tài chính của biến đổi khí hậu đối với hoạt động sản xuất. Những thay đổi về quy định môi trường, giá năng lượng và gián đoạn chuỗi cung ứng nguyên liệu là các yếu tố có thể ảnh hưởng đến chi phí vận hành trong tương lai. Do đó, công ty đã tăng cường đầu tư vào công nghệ sản xuất hiện

đại, sử dụng năng lượng hiệu quả và tìm kiếm nguồn cung ứng bền vững, đa dạng hóa nguồn nguyên liệu nhằm giảm thiểu rủi ro và tối ưu hóa chi phí.



Mở rộng sản phẩm và phát triển mạng lưới bền vững

Với chiến lược đa dạng hóa danh mục sản phẩm, phát triển các dòng kháng sinh thế hệ mới, công nghệ cao, giá trị cao, đồng thời mở rộng thị trường hướng ra miền Bắc và xuất khẩu, trong khi tối ưu hóa vận hành, Imexpharm không chỉ củng cố vị thế tại Việt Nam mà còn hướng đến trở thành Công ty được hàng đầu trong khu vực.

Bằng việc kết hợp quản trị tài chính lành mạnh, đầu tư công nghệ và phát triển con người, công ty đang xây dựng nền tảng vững chắc cho một tương lai phát triển bền vững và đóng góp tích cực vào mục tiêu tăng trưởng kinh tế chung của đất nước.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

- 60 Hiệu quả hoạt động kinh tế
- 63 Sự hiện diện trên thị trường
- 68 Tác động kinh tế gián tiếp
- 70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị
- 71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 63 >

Sự hiện diện trên thị trường (GRI 202)



Mạng lưới phân phối toàn diện

Với mạng lưới phân phối phủ khắp cả nước, sự hiện diện mạnh mẽ tại các cơ sở y tế từ trung ương đến địa phương, cùng chiến lược hợp tác với các chuỗi nhà thuốc và nhà phân phối lớn, Imexpharm không ngừng mở rộng khả năng tiếp cận khách hàng một cách nhanh chóng và hiệu quả. Năm 2024, công ty tiếp tục vươn xa ra thị trường quốc tế, đặc biệt tại Đông Nam Á, châu Âu và châu Phi, khẳng định vị thế dẫn đầu trong ngành dược phẩm và nâng cao năng lực xuất khẩu.

Đồng thời, Imexpharm đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số vào vận hành kinh doanh. Năm nay, Công ty chính thức triển khai **SAP S/4HANA Cloud Private Edition**, trở thành doanh nghiệp dược phẩm đầu tiên tại Việt Nam áp dụng hệ thống ERP tiên tiến để tối ưu hóa quản lý tài chính, sản xuất và chuỗi cung ứng.



Vị thế thị trường vững mạnh

Imexpharm liên tục duy trì vị thế dẫn đầu và vượt xa các công ty khác trong nước trên nhiều khía cạnh: năng lực sản xuất theo tiêu chuẩn EU-GMP với số dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP nhiều nhất tại Việt Nam, bao gồm 12 dây chuyền tại 3 cụm nhà máy; vị thế số 1 trên thị trường thuốc kháng sinh, và là công ty dược nội địa số 1 trên kênh ETC (kênh bệnh viện).

Trên kênh ETC, Imexpharm giữ vững vị trí là một trong những công ty nội địa hàng đầu, khẳng định chất lượng và uy tín của sản phẩm. Công ty cũng đang mở rộng sự hiện diện trên kênh OTC (kênh nhà thuốc) thông qua việc hợp tác với các chuỗi bán lẻ lớn như Long Châu, Pharmacity, đáp ứng nhu cầu điều trị của người dùng.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

- 60 Hiệu quả hoạt động kinh tế
- 63 Sự hiện diện trên thị trường
- 68 Tác động kinh tế gián tiếp
- 70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị
- 71 Thuế
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 64 >

Cơ cấu và tăng trưởng doanh thu theo kênh phân phối

Doanh thu gộp năm 2024 của Imexpharm đạt 2.512,8 tỷ đồng, tăng trưởng 18,9% so với năm trước, đưa công ty trở thành một trong số ít doanh nghiệp dược lớn trong nước có doanh thu tăng trưởng 2 con số trong bối cảnh thị trường đầy thách thức. Cơ cấu doanh thu bao gồm:

Kênh ETC

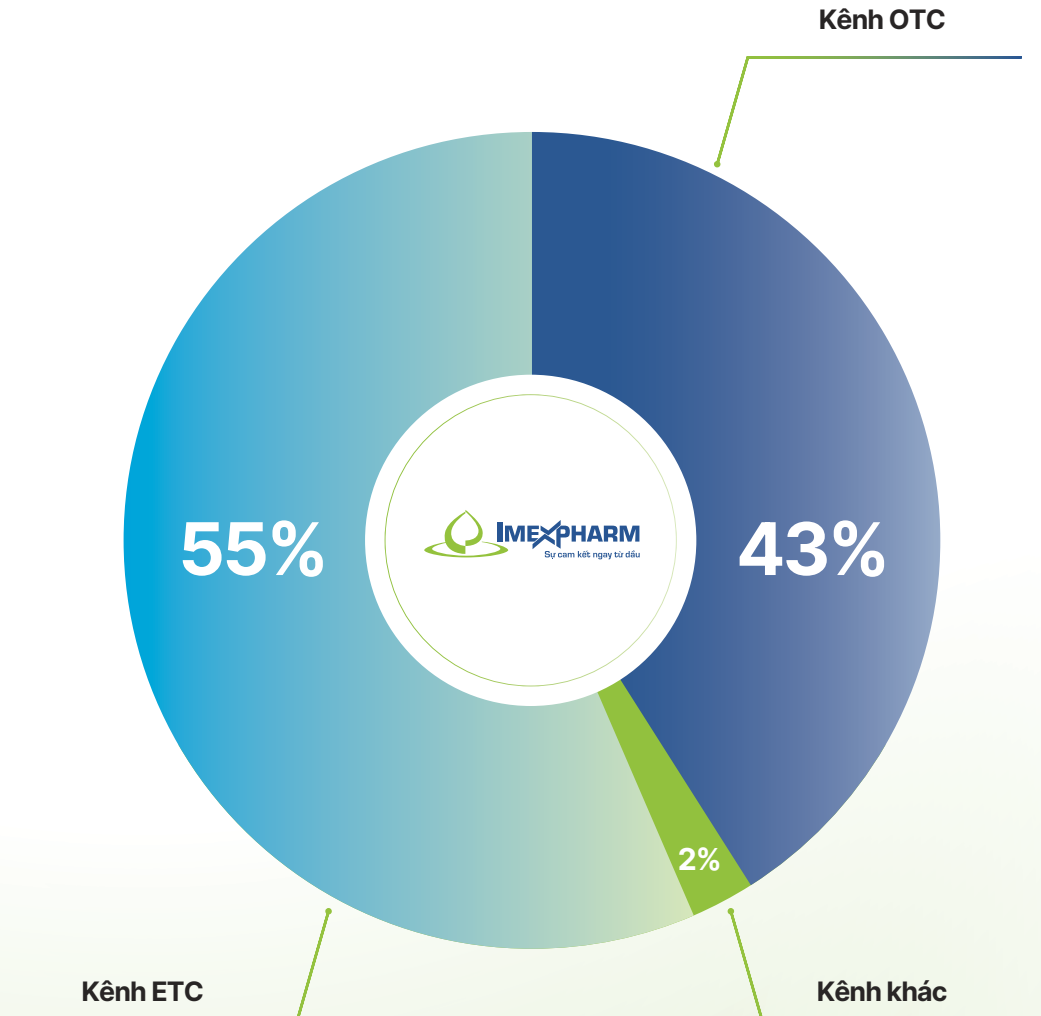
Đóng góp 55% tổng doanh thu, đạt 1.377,5 tỷ đồng, tăng trưởng mạnh 55,8% (tương đương tăng 493,5 tỷ đồng) so với cùng kỳ và vượt 4,7% kế hoạch. Kết quả này chủ yếu đến từ sự tăng trưởng của các sản phẩm giá trị cao đạt chuẩn EU-GMP tại các nhà máy IMP2, IMP3 và IMP4, khẳng định chất lượng và uy tín của Imexpharm trong hệ thống y tế.

Kênh OTC

Chiếm 43% tổng doanh thu, đạt 1.074,6 tỷ đồng, giảm nhẹ 0,8% (tương đương giảm 8,4 tỷ đồng) trong bối cảnh kênh bán lẻ của các doanh nghiệp trong nước hầu như không tăng trưởng. Đáng chú ý kênh chuỗi nhà thuốc ghi nhận tăng trưởng ấn tượng 74% so với cùng kỳ, hiện đóng góp 9% tổng doanh thu kênh OTC.

Kênh khác

(bao gồm xuất khẩu, sản xuất theo hợp đồng - CMO, cắt lô cho đối tác)
Đóng góp 2% tổng doanh thu.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

Chiến lược thích ứng với xu hướng thị trường và mở rộng quốc tế

Imexpharm đã thể hiện sự nhanh nhạy trong việc bắt kịp xu hướng tiêu dùng dược phẩm tại các chuỗi nhà thuốc có thương hiệu phủ rộng nhiều tỉnh thành trên cả nước. Công ty đã thắt chặt quan hệ với các đối tác lớn như Long Châu, Pharmacity và các chuỗi bán lẻ khác, giúp duy trì hiệu quả hoạt động kênh OTC trong bối cảnh kênh phân phối truyền thống đang dần thu hẹp vai trò.

Không chỉ tập trung vào thị trường trong nước, Imexpharm còn thể hiện khát vọng vươn tầm quốc tế. Công ty đang tích cực tìm kiếm cơ hội hợp tác và mở rộng thị trường xuất khẩu, đặc biệt là các sản phẩm sản xuất theo tiêu chuẩn EU-GMP và có visa châu Âu. Mục tiêu của Imexpharm là trở thành Công ty dược phẩm hàng đầu Đông Nam Á, có sự hiện diện mạnh mẽ trên thị trường khu vực và quốc tế.

Tính đến cuối năm 2024, Imexpharm đã đạt được

28 giấy phép lưu hành thuốc tại Châu Âu (EU-MAs) cho 11 sản phẩm

Sự đầu tư mạnh mẽ này thể hiện rõ nỗ lực không ngừng của Công ty trong việc nâng cao năng lực sản xuất đạt chuẩn châu Âu nhằm phát triển thị trường ETC trong nước và định hướng mở rộng xuất khẩu ra quốc tế.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

Xây dựng thương hiệu và trách nhiệm xã hội



Imexpharm luôn đặt trọng tâm vào việc xây dựng một thương hiệu uy tín, tạo dựng niềm tin vững chắc với khách hàng và đối tác. Thông qua việc tổ chức định kỳ các hội nghị, hội thảo khoa học và các hoạt động cộng đồng, công ty không chỉ quảng bá sản phẩm mà còn lan tỏa các giá trị nhân văn, góp phần nâng cao hình ảnh doanh nghiệp trong ngành Dược.

Năm 2024, chương trình Hội thảo “**Kháng sinh bền vững**” do Imexpharm tổ chức đã kết nối thành công với hơn 3.035 dược sĩ và chuyên gia trong ngành. Sáng kiến này thể hiện rõ trách nhiệm xã hội của công ty trong việc nâng cao nhận thức về thực hành sử dụng kháng sinh hợp lý. Kháng sinh sẽ vẫn được sử dụng lâu dài bền vững trong điều trị, nếu chúng ta tăng cường sản xuất kháng sinh ở tiêu chuẩn tiên tiến nhất, sử dụng kháng sinh có trách nhiệm, đồng thời nghiên cứu phát triển các dòng kháng sinh thế hệ mới.

Không chỉ dừng lại ở các hoạt động xã hội, Imexpharm còn ghi dấu ấn mạnh mẽ trong việc phát triển môi trường làm việc và đội ngũ. Công ty vinh dự được Anphabe - tổ chức hàng đầu về khảo sát và xây dựng thương hiệu nhà tuyển dụng - bình chọn là

TOP 1

môi trường làm việc tốt nhất
ngành Dược Việt Nam

Theo báo cáo của Anphabe, chỉ số Hấp dẫn Thương hiệu Nhà tuyển dụng (Employer Brand Attractiveness Index) của Imexpharm đạt

12,6% cao hơn mức bình quân ngành 109%

Mức độ nhận diện thương hiệu tuyển dụng đạt

85,2% vượt mức trung bình ngành 81,5%

Tỷ lệ ứng viên cân nhắc làm việc tại Imexpharm đạt

8,3% cao hơn mức trung bình ngành 5,5%

Đặc biệt, tỷ lệ nhân tài sẵn sàng ứng tuyển vào Imexpharm cao hơn mức bình quân ngành tới

129%

thể hiện sức hấp dẫn và uy tín công ty ngày càng được củng cố.

Những con số ấn tượng này là minh chứng cho hiệu quả của chiến lược nhân sự hiện đại mà công ty đang theo đuổi: xây dựng môi trường làm việc gắn kết, truyền cảm hứng và luôn đề cao sự phát triển toàn diện của mỗi nhân viên. Chính những nỗ lực bền bỉ đó đã và đang tạo nên sức hút mạnh mẽ, nâng tầm vị thế thương hiệu Imexpharm trong mắt người lao động và toàn ngành Dược.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



67



Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

Xây dựng thương hiệu và trách nhiệm xã hội (tiếp theo)

Sự hiện diện trên thị trường của Imexpharm và tác động đến cộng đồng địa phương

(Tỷ lệ lương đầu vào so với lương tối thiểu địa phương (GRI 202-1); Tỷ lệ quản lý cấp cao được tuyển dụng từ địa phương (GRI 202-2))

Bên cạnh việc mở rộng kênh phân phối và tăng cường hiện diện tại các thị trường quốc tế, Imexpharm đặc biệt chú trọng đến chính sách đãi ngộ nhân sự và phát triển nguồn lực địa phương, đảm bảo sự phát triển dài hạn và công bằng, minh bạch trong nội bộ doanh nghiệp.

Năm 2024, Imexpharm duy trì mức lương khởi điểm cho nhân viên mới gấp

1,5 - 2,2

lần so với mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP của Chính phủ (áp dụng từ ngày 1/7/2024).

Đáng chú ý, thu nhập bình quân thực tế của người lao động tại Công ty đạt mức

22,6

triệu đồng/tháng

Tương đương

4,5 - 6,5

lần mức lương tối thiểu vùng

khẳng định cam kết nâng cao đời sống nhân viên và thu hút nhân tài chất lượng cao.

Báo cáo phát triển bền vững 2024

Vùng	Mức lương tối thiểu (ĐVT: Đồng/tháng)
Vùng 1	4.960.000
Vùng 2	4.410.000
Vùng 3	3.860.000
Vùng 4	3.450.000
Tại Imexpharm	7.000.000

Imexpharm cũng thực hiện nhất quán chính sách bình đẳng giới thông qua chính sách tuyển dụng và trả lương, đãi ngộ công bằng không phân biệt giới tính. Song song đó, Công ty ưu tiên tuyển dụng nhân sự quản lý từ cộng đồng địa phương, góp phần phát huy năng lực lao động bản địa và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội cho khu vực.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 68 >

Tác động kinh tế gián tiếp (GRI 203)

Bên cạnh hoạt động kinh doanh cốt lõi, Imexpharm cam kết đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội thông qua các khoản đầu tư vào cơ sở hạ tầng và dịch vụ cộng đồng. Năm 2024, công ty tăng 40% ngân sách cho các chương trình an sinh xã hội, tập trung vào cải thiện chăm sóc sức khỏe cộng đồng, đào tạo nhân lực ngành dược và bảo vệ môi trường. Các khoản đầu tư này không chỉ mang lại lợi ích trực tiếp mà còn tạo ra những tác động kinh tế gián tiếp lâu dài cho xã hội.



Đầu tư vào cơ sở hạ tầng và dịch vụ hỗ trợ (GRI 203-1)

Imexpharm tiếp tục đầu tư mạnh mẽ vào cơ sở hạ tầng phục vụ sản xuất với tầm nhìn chiến lược rằng việc nâng cao năng lực và công nghệ sản xuất không chỉ mang lại lợi ích kinh tế cho doanh nghiệp mà còn là đóng góp thiết thực cho cộng đồng.



Năm 2024, công ty đã đạt chứng nhận EU-GMP cho 01 dây chuyền bột đông khô pha tiêm tại nhà máy IMP4, nâng tổng số dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP lên

12

tiếp tục dẫn đầu ngành dược Việt Nam. Việc liên tục mở rộng năng lực sản xuất đạt chuẩn quốc tế không chỉ tăng khả năng cung ứng thuốc chất lượng cao, giá cả hợp lý cho người dân Việt Nam mà còn góp phần giảm sự phụ thuộc vào thuốc nhập khẩu, đồng thời tạo thêm việc làm và thúc đẩy phát triển kinh tế địa phương.

Song song với đầu tư phát triển cơ sở hạ tầng nội bộ, Imexpharm cũng triển khai nhiều dự án phát triển cộng đồng với tác động rõ rệt đến xã hội. Các chương trình như tài trợ thiết bị y tế cho các bệnh viện tuyến tỉnh, cung cấp học bổng cho sinh viên ngành dược, và hỗ trợ xây dựng hệ thống xử lý nước sạch, đều góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bền vững. Những khoản đầu tư này được thực hiện dưới nhiều hình thức, bao gồm đầu tư thương mại, tài trợ phi lợi nhuận và hoạt động tình nguyện.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**

59 **Tăng trưởng kinh tế bền vững**

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



69



Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

Báo cáo phát triển bền vững 2024

Tác động kinh tế gián tiếp đáng kể (GRI 203-2)

Hoạt động kinh doanh của Imexpharm tạo ra những tác động kinh tế đáng kể thông qua:

Tạo việc làm và nâng cao thu nhập

Công ty duy trì hơn

1.452

lao động trực tiếp và hàng nghìn việc làm gián tiếp trong chuỗi cung ứng, góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp và cải thiện mức sống

Trong năm 2024, thu nhập bình quân của người lao động tại Imexpharm đã tăng

Đạt mức

9%

so với năm 2023

22,6

triệu đồng/tháng

cho thấy nỗ lực của công ty trong việc cải thiện đãi ngộ và nâng cao chất lượng cuộc sống cho nhân viên.

Đóng góp ngân sách nhà nước

Thông qua thuế và các nghĩa vụ tài chính khác, Imexpharm tạo thêm nguồn lực để Chính phủ đầu tư vào y tế, giáo dục và an sinh xã hội.

Trong năm 2024, tổng số tiền thuế Công ty đóng góp vào ngân sách nhà nước là

212,7

tỷ đồng

▲ 20%

svck

Thúc đẩy sự phát triển của ngành dược

Việc mở rộng sản xuất, đầu tư vào nghiên cứu phát triển danh mục sản phẩm, và ứng dụng công nghệ hiện đại không chỉ giúp nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty mà còn góp phần phát triển ngành công nghiệp dược Việt Nam trên trường quốc tế. Imexpharm cam kết mạnh mẽ cho hoạt động nghiên cứu và phát triển (R&D) thông qua việc dành gần 5% doanh thu để đầu tư cho lĩnh vực này, minh chứng cho tầm nhìn dài hạn của doanh nghiệp.

Nỗ lực này đã mang lại kết quả ấn tượng khi Imexpharm cho ra đời

Đồng thời triển khai

24

sản phẩm

98

dự án R&D trong năm 2024

đóng góp không nhỏ vào sự đa dạng hóa danh mục sản phẩm, mở rộng nhóm điều trị, cũng như nâng cao chất lượng dược phẩm trong nước.

Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và chuỗi cung ứng địa phương

Công ty ưu tiên hợp tác với nhà cung cấp nội địa, giúp họ mở rộng quy mô, tạo thêm việc làm và nâng cao năng suất.

Ngoài ra, Imexpharm còn có những tác động xã hội quan trọng thông qua các chương trình khám chữa bệnh miễn phí, tài trợ giáo dục và hỗ trợ người nghèo, góp phần cải thiện chất lượng sống cho người dân và thúc đẩy sự phát triển bền vững. Những sáng kiến này không chỉ thể hiện trách nhiệm doanh nghiệp mà còn giúp củng cố nền tảng kinh tế - xã hội, tạo điều kiện cho một tương lai bền vững và thịnh vượng.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 70 >

Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị (GRI 204)



Tăng cường nội địa hóa và quản trị chuỗi cung ứng

Imexpharm tiếp tục duy trì định hướng phát triển bền vững trong chuỗi cung ứng thông qua việc ưu tiên hợp tác với các nhà cung cấp trong nước. Năm 2024, mặc dù tổng giá trị chi tiêu cho nhà cung cấp nội địa có điều chỉnh nhẹ so với năm 2023, tỷ trọng chi tiêu trong nước vẫn được giữ ổn định ở mức trên 31%.

Điều này phản ánh chiến lược của Imexpharm trong việc duy trì sự cân bằng giữa hiệu quả chi phí và mục tiêu nội địa hóa, đồng thời đảm bảo chuỗi cung ứng linh hoạt và bền vững trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động. Công ty tiếp tục nỗ lực thúc đẩy phát triển các đối tác trong nước nhằm nâng cao khả năng tự chủ nguyên liệu và đóng góp vào tăng trưởng kinh tế địa phương.



Tăng cường hợp tác với các nhà cung cấp đạt chuẩn quốc tế

Để duy trì chất lượng sản phẩm, Imexpharm hợp tác với các nhà cung cấp đạt tiêu chuẩn EU-GMP và WHO-GMP, đảm bảo nguồn nguyên liệu sạch, an toàn và đạt chuẩn được diễn quốc tế. Chính sách này giúp công ty đáp ứng các yêu cầu khắt khe về kiểm soát chất lượng, đồng thời nâng cao khả năng cạnh tranh khi mở rộng xuất khẩu ra thị trường khu vực và toàn cầu.



Ứng dụng công nghệ số trong quản lý chuỗi cung ứng

Nhằm tăng cường tính minh bạch và hiệu quả vận hành, Imexpharm đã triển khai hệ thống số hóa, hỗ trợ kiểm soát toàn diện hoạt động mua sắm, từ quy trình đặt hàng, quản lý hợp đồng đến thanh toán. Việc ứng dụng ERP hiện đại giúp công ty:

- Giảm thiểu rủi ro gián đoạn chuỗi cung ứng thông qua quản lý tồn kho và dự báo nhu cầu chính xác hơn.
- Tối ưu hóa chi phí vận hành bằng cách cải thiện quy trình mua hàng, rút ngắn thời gian giao dịch với nhà cung cấp.
- Đảm bảo tính minh bạch khi truy xuất nguồn gốc nguyên vật liệu, tuân thủ các tiêu chuẩn GRI 204 về quản trị chuỗi giá trị.



Giảm thiểu tác động môi trường trong chuỗi cung ứng

Năm 2024, tỷ lệ tái chế bao bì trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt 15%, góp phần giảm thiểu chất thải và tác động đến môi trường. Công ty ưu tiên lựa chọn nhà cung cấp có chính sách bảo vệ môi trường, khuyến khích sử dụng bao bì sinh học và nguyên liệu thân thiện với hệ sinh thái.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



71



Thuế (GRI 207)

Trong năm 2024, Imexpharm tiếp tục thực hiện nghiêm túc nghĩa vụ thuế, với tổng số thuế đóng góp vào ngân sách nhà nước là

212,7 tỷ đồng
▲ 20% so với năm trước

Kết quả này thể hiện sự phát triển bền vững trong hoạt động kinh doanh của Công ty cũng như cam kết mạnh mẽ của chúng tôi trong việc thực hiện đầy đủ trách nhiệm tài chính đối với xã hội.

Trong 5 năm qua, Imexpharm đã chứng kiến sự tăng trưởng ổn định về đóng góp thuế, từ mức 104,8 tỷ đồng năm 2020 lên 212,7 tỷ đồng năm 2024. Đặc biệt từ năm 2022, Công ty ghi nhận mức tăng trưởng mạnh mẽ và liên tục về đóng góp thuế, phản ánh hiệu quả kinh doanh ngày càng được cải thiện trong bối cảnh thị trường được phẩm có nhiều biến động.

Imexpharm luôn xem việc tuân thủ các quy định về thuế không chỉ là nghĩa vụ pháp lý mà còn là tính minh bạch trong quản trị và cam kết trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp. Chúng tôi tiếp tục cam kết duy trì tính minh bạch trong các báo cáo tài chính và thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ thuế theo quy định pháp luật hiện hành, góp phần vào sự phát triển chung của địa phương và của đất nước.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

60 Hiệu quả hoạt động kinh tế

63 Sự hiện diện trên thị trường

68 Tác động kinh tế gián tiếp

70 Thông lệ mua sắm và Quản trị chuỗi giá trị

71 Thuế

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 72 >



Chiến lược thuế và tuân thủ pháp lý (GRI 207-1)

Imexpharm áp dụng chiến lược thuế dựa trên nguyên tắc minh bạch, tuân thủ và trách nhiệm xã hội, đảm bảo mọi nghĩa vụ tài chính được thực hiện đầy đủ theo quy định của pháp luật Việt Nam và các tiêu chuẩn quốc tế.

- Công ty hoàn tất việc áp dụng Chuẩn mực Báo cáo Tài chính Quốc tế (IFRS) nhằm tăng tính minh bạch, nâng cao khả năng so sánh số liệu tài chính và đáp ứng kỳ vọng của nhà đầu tư, đối tác quốc tế.
- Hệ thống quản lý thuế được rà soát định kỳ, đảm bảo việc thực thi chính sách thuế không chỉ đúng quy định mà còn hỗ trợ chiến lược phát triển dài hạn của công ty.

Quản trị rủi ro và kiểm soát thuế (GRI 207-2)

Nhận thức được các rủi ro tiềm ẩn liên quan đến thuế, Imexpharm đã xây dựng hệ thống kiểm soát và quản trị thuế toàn diện, bao gồm:

- Cơ chế giám sát chặt chẽ nhằm đảm bảo tuân thủ pháp luật thuế trong tất cả các hoạt động kinh doanh.
- Quy trình đánh giá và kiểm soát rủi ro thuế định kỳ, giúp công ty chủ động thích ứng với những thay đổi của chính sách thuế và quy định kế toán trong nước lẫn quốc tế.
- Hệ thống báo cáo minh bạch với sự tham gia của các kiểm toán viên độc lập nhằm đánh giá và đảm bảo tuân thủ nghiêm ngặt các chuẩn mực thuế.

Trách nhiệm thuế gắn với phát triển bền vững (GRI 207-1, 207-2)

Đối với Imexpharm, thuế không chỉ là nghĩa vụ tài chính mà còn là đóng góp quan trọng cho sự phát triển kinh tế - xã hội. Nguồn thu thuế từ Imexpharm đóng vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ các lĩnh vực y tế, giáo dục và hạ tầng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống cho cộng đồng. Trong năm 2024, Imexpharm không thực hiện bất kỳ hành vi trốn thuế hay tối ưu hóa thuế phi đạo đức, đảm bảo hoạt động kinh doanh luôn minh bạch và tuân thủ nghiêm ngặt các quy định hiện hành.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
 - 75 Nguyên vật liệu
 - 77 Quản lý năng lượng
 - 78 Nước tiêu thụ và nước thải
 - 81 Quản lý chất thải
 - 83 Biến đổi khí hậu
 - 86 Đa dạng sinh học
 - 87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 73 >

2. BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300)

Imexpharm cam kết mạnh mẽ trong việc bảo vệ môi trường thông qua tối ưu hóa sử dụng nguyên vật liệu, năng lượng và quản lý chất thải. Năm 2024, công ty tiết kiệm đáng kể năng lượng (tiêu thụ 59,6 triệu MJ), triển khai đèn LED, khảo sát điện mặt trời và kiểm soát nghiêm chất lượng nước. Tỷ lệ tái chế bao bì đạt 15%, tổng nước thải giảm 25,1%, chất thải nguy hại giảm 4,5%. Các nhà máy được trang bị hệ thống xử lý khí thải, tiếng ồn, và đều tuân thủ nghiêm ngặt các quy định môi trường. Imexpharm còn trồng cây xanh (chiếm 20% diện tích nhà máy) và thực hiện nhiều chiến dịch bảo vệ môi trường cộng đồng như thu gom rác biển, trồng cây tại Đà Lạt – tất cả nhằm kiến tạo hệ sinh thái sản xuất dược phẩm xanh, bền vững và thân thiện với môi trường.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
- 01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng
- 02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai
- 03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**
- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
 - 75 Nguyên vật liệu
 - 77 Quản lý năng lượng
 - 78 Nước tiêu thụ và nước thải
 - 81 Quản lý chất thải
 - 83 Biến đổi khí hậu
 - 86 Đa dạng sinh học
 - 87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở
- 04 Phụ lục

03



< 74 >

2. BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN BỀN VỮNG (GRI 300)

Năm 2024, Imexpharm tiếp tục khẳng định cam kết phát triển bền vững thông qua hàng loạt sáng kiến bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên hiệu quả. Với việc đầu tư mạnh mẽ vào công nghệ xanh, quản lý năng lượng và chất thải thông minh, Công ty không chỉ đáp ứng yêu cầu tuân thủ pháp luật mà còn chủ động thiết lập các tiêu chuẩn cao hơn, hướng tới mô hình sản xuất dược phẩm bền vững và thân thiện với môi trường.

Các kết quả đạt được trong năm đã góp phần củng cố vị thế của Imexpharm như một trong những doanh nghiệp được tiên phong trong chiến lược phát triển xanh tại Việt Nam.



Imexpharm xác định bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững là ưu tiên hàng đầu trong chiến lược dài hạn. Công ty cam kết giảm thiểu tác động môi trường trong toàn bộ chuỗi hoạt động, từ sản xuất đến phân phối, xem đây là yếu tố sống còn cho tăng trưởng bền vững.

Chiến lược môi trường của Imexpharm được triển khai đồng bộ thông qua:



Tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn quốc tế và quy định pháp luật về môi trường



Ứng dụng công nghệ tiết kiệm năng lượng và kiểm soát phát thải hiệu quả



Bảo vệ đa dạng sinh học, quản lý chất thải theo nguyên tắc tuần hoàn

Công ty cũng cam kết liên tục cải tiến nhằm giảm thiểu tối đa tác động môi trường, góp phần kiến tạo một hệ sinh thái sản xuất dược phẩm xanh - an toàn - bền vững cho hiện tại và tương lai.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**
- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
 - 75 Nguyên vật liệu
 - 77 Quản lý năng lượng
 - 78 Nước tiêu thụ và nước thải
 - 81 Quản lý chất thải
 - 83 Biến đổi khí hậu
 - 86 Đa dạng sinh học
 - 87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 75 >

Nguyên vật liệu (GRI 301)

Imexpharm triển khai đồng bộ các biện pháp nhằm tối ưu hóa việc sử dụng nguyên vật liệu trong sản xuất, với mục tiêu giảm thiểu lãng phí, tiết kiệm chi phí và nâng cao hiệu quả sử dụng nguyên liệu đầu vào.

01

Tối ưu trong hoạt động sản xuất

- Ứng dụng phần mềm quản trị nguồn lực doanh nghiệp SAP-ERP trong toàn hệ thống nhằm:
 - Theo dõi sát sao định mức tiêu hao nguyên vật liệu cho từng công đoạn.
 - Tối ưu khâu đặt hàng, tồn kho và sản xuất nhằm giảm thiểu hao hụt.
- Thực hiện các chương trình Kaizen, cải tiến liên tục để tăng năng suất và giảm hao hụt nguyên liệu, đặc biệt ở các khâu đóng gói và chiết rót.

02

Chiến lược cung ứng và lựa chọn nguyên liệu

- Lựa chọn nhà cung cấp uy tín, nguyên liệu chất lượng cao và ổn định, từ đó giảm tỷ lệ hao hụt và loại bỏ trong quá trình sản xuất.
- Mở rộng danh mục nguyên liệu có thể thay thế, nguồn gốc tự nhiên hoặc thân thiện môi trường.
- Thiết lập cơ chế thẩm định nhà cung cấp định kỳ, nhằm kiểm soát chất lượng đầu vào ngay từ khâu nguyên liệu.

03

Giảm thiểu bao bì và vật liệu phụ trợ

- Thiết kế lại bao bì tối ưu kích thước - trọng lượng nhằm giảm nguyên liệu nhựa, giấy.
- Đảm bảo phân loại và thu hồi bao bì đúng chuẩn.
- Tái sử dụng vỏ thùng, khay nhựa, và vật tư hỗ trợ trong các khâu nội bộ.

Quy trình kiểm định các nguyên liệu đầu vào của Imexpharm được xây dựng bài bản, nghiêm ngặt. Đặc biệt đối với các sản phẩm có visa châu Âu và đấu thầu nhóm 1, các nguyên liệu phải đạt chuẩn CEP, được thẩm định kỹ lưỡng trước khi tiến hành đăng ký với Bộ Y tế và đưa vào sản xuất.

Trong năm 2024, Imexpharm đã sử dụng:



362 tấn
nguyên liệu chính



307 tấn
tá dược



474 triệu đơn vị
vật liệu phụ (nang, bao bì)

Công ty luôn không ngừng tìm kiếm và mở rộng mạng lưới nhà cung cấp, đa dạng hóa nguồn nguyên liệu nhằm đảm bảo sự linh hoạt, ổn định và chất lượng trong sản xuất. Do đặc thù của ngành dược với các quy định nghiêm ngặt, nhu cầu an toàn đối với các sản phẩm dược là rất cao nên phần lớn các sản phẩm của Imexpharm không thể sử dụng các nguyên vật liệu, bao bì tái chế để sản xuất sản phẩm.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
- 01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng
- 02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai
- 03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**
- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
 - 75 Nguyên vật liệu
 - 77 Quản lý năng lượng
 - 78 Nước tiêu thụ và nước thải
 - 81 Quản lý chất thải
 - 83 Biến đổi khí hậu
 - 86 Đa dạng sinh học
 - 87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở
- 04 Phụ lục

03



< 76 >



Trong năm 2024, Imexpharm đã tiên phong kê khai kế hoạch tái chế bao bì đã qua sử dụng trên cổng thông tin điện tử quốc gia (Extended Producer Responsibility – EPR).

Số liệu thống kê năm 2023 cho thấy

Tổng khối lượng bao bì mà Imexpharm đưa ra thị trường là

1.223.284 kg

trong đó, khối lượng tái chế đạt

179.492 kg

tương ứng tỷ lệ tái chế

15%



Về quản lý nguyên vật liệu trong kho, tất cả nguyên liệu nhập vào đều được lưu trữ trong kho mát ở nhiệt độ 25°C. Trong quá trình lưu kho, nếu phát hiện nguyên liệu bị hỏng hoặc quá hạn sử dụng, Imexpharm sẽ tiến hành xử lý theo quy trình quản lý rác thải. Trước khi xử lý, bộ phận Kiểm soát chất lượng (QC) sẽ đánh giá để phân loại nguyên liệu thuộc nhóm rác thải thông thường hay rác thải nguy hại, từ đó áp dụng biện pháp xử lý phù hợp, đảm bảo tuân thủ pháp luật về môi trường và an toàn sản xuất.

Quản lý năng lượng (GRI 302)

Năng lượng tiêu thụ trong sản xuất luôn là một thách thức đối với các doanh nghiệp dược phẩm. Imexpharm đã triển khai các biện pháp tiết kiệm năng lượng và cam kết sử dụng năng lượng một cách tiết kiệm và hiệu quả.

Công ty đã hoàn tất việc thay thế 100% hệ thống chiếu sáng tại nhà máy và văn phòng bằng đèn LED hiện đại, giúp tiết kiệm chi phí năng lượng, nâng cao hiệu quả hoạt động và bảo vệ môi trường. Tối ưu hóa vận hành hệ thống HVAC và nồi hơi để giảm tiêu hao nhiên liệu, kết hợp cách nhiệt đường ống và bảo trì định kỳ thiết bị sử dụng điện/nhiệt.

Các phương tiện vận chuyển, xe nâng và máy móc sử dụng nhiên liệu (xăng, dầu) được bảo trì định kỳ, kiểm tra thường xuyên nhằm tránh rò rỉ, hỏng hóc gây thất thoát nhiên liệu, duy trì hiệu suất sử dụng và kéo dài tuổi thọ thiết bị. Bên cạnh đó, Công ty cũng khuyến khích nhân viên sử dụng phương tiện xanh, đặc biệt là xe điện khi di chuyển đến nơi làm việc – thể hiện cam kết giảm phát thải trong cả hoạt động gián tiếp.

Năm 2024, khối Chất lượng của Công ty cũng đang lên kế hoạch khảo sát sử dụng năng lượng mặt trời và các nguồn tái tạo tại các nhà máy. Trong năm 2025, công ty dự kiến mở rộng đầu tư điện mặt trời tại các nhà máy sản xuất tại Thành phố Hồ Chí Minh và Bình Dương là IMP2, IMP3, IMP4, nhằm giảm phát thải CO₂ và tối ưu hóa chi phí vận hành lâu dài.

* Tổng lượng điện tiêu thụ trong năm 2024 của Công ty là 16.554.356 Kwh

Nhà máy	Tổng điện tiêu thụ (Kwh)			(+/-)
	2022	2023	2024	2024/2023
IMP1	5.887.685	5.873.000	5.874.687	0,0%
IMP2	2.482.609	2.668.430	2.764.287	3,6%
IMP3	3.949.244	4.231.050	4.819.782	13,9%
IMP4	-	2.785.300	3.095.600	11,1%
Tổng	12.319.538	15.557.780	16.554.356	6,4%

* Tổng lượng dầu DO tiêu hao trong năm 2024 của Công ty là 425.850 lít

Nhà máy	Sử dụng dầu DO (lít)			(+/-)
	2022	2023	2024	2024/2023
IMP1	57.320	74.000	44.000	-40,5%
IMP2	750	900	-	-100,0%
IMP3	167.400	211.500	233.600	10,4%
IMP4	-	128.800	148.250	15,1%
Tổng	225.470	415.200	425.850	2,6%

=> Tổng lượng tiêu thụ năng lượng trong Công ty: 59.606.649 MJ

Ghi chú tham khảo quy đổi:

(1 lít dầu DO = 0,8 kg) ; (1kg = 7.700 cal) ; (1 kcal = 4181 Jun) ; (1 kwh = 3,6*10⁶ Jun) ; (1 MJ = 10⁶ Jun)

Tổng lượng năng lượng tiết kiệm sau khi thực hiện các chính sách, sáng kiến cải tiến:

Cường độ tiêu thụ năng lượng:

11.389 kwh/triệu đơn vị sản phẩm **▲ 2%** so với năm 2023 (*)

do việc tăng cường sản lượng thuốc tiêm được sản xuất tại nhà máy IMP3 có mức hao phí điện năng trên sản phẩm cao hơn.

Tổng lượng dầu DO tiêu hao:

277.600 lít **▼ 3%** Tiết kiệm 8.800 lít so với năm 2023 (*)

(*) Số liệu áp dụng cho các nhà máy IMP1, IMP2, IMP3; riêng IMP4 chính thức hoạt động sản xuất thương mại từ Quý 4/2023 nên không so sánh trong kỳ này.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

75 Nguyên vật liệu

77 Quản lý năng lượng

78 Nước tiêu thụ và nước thải

81 Quản lý chất thải

83 Biến đổi khí hậu

86 Đa dạng sinh học

87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 78 >

Nước tiêu thụ và nước thải (GRI 303)

Imexpharm quản lý chặt chẽ toàn bộ chuỗi sử dụng nước – từ đầu vào đến xử lý sau sử dụng – nhằm đảm bảo tuân thủ quy định môi trường, tối ưu hiệu quả vận hành và hướng đến phát triển bền vững. Nguồn nước đầu vào được lấy từ hệ thống thủy cục địa phương, trải qua kiểm định chất lượng nghiêm ngặt trước khi đưa vào sản xuất. Đồng thời, Công ty liên tục triển khai các biện pháp tiết kiệm và nâng cao hiệu quả sử dụng nước trong toàn bộ hoạt động, giúp giảm chi phí, hạn chế phát thải và bảo vệ tài nguyên thiên nhiên.

01

Tối ưu sử dụng nước trong sản xuất

- Cải tiến quy trình CIP (Cleaning in Place) trong sản xuất dược phẩm để giảm thiểu lượng nước sử dụng trong vệ sinh thiết bị.
- Thực hiện kiểm tra, bảo trì định kỳ hệ thống đường ống để tránh rò rỉ, thất thoát nước.

02

Lắp đặt thiết bị tiết kiệm nước

- Trang bị vòi nước cảm ứng, bồn cầu xả hai chế độ tại văn phòng và khu vực sinh hoạt nhằm hạn chế lãng phí nước sinh hoạt.
- Đưa vào vận hành đồng hồ đo lưu lượng nước tiêu thụ theo từng khu vực để theo dõi và điều chỉnh kịp thời.

03

Giáo dục và nâng cao ý thức

- Thực hiện truyền thông nội bộ định kỳ với khẩu hiệu “Sử dụng nước thông minh – tiết kiệm tài nguyên”.
- Tổ chức các buổi tập huấn kỹ thuật và chia sẻ sáng kiến cải tiến liên quan đến tiết kiệm nước tại các bộ phận sản xuất.

Trong năm 2024:

Tổng lượng nước tiêu thụ của Imexpharm đạt

96.465 m³

Cường độ tiêu thụ nước bằng với năm 2023 là

62 m³/triệu đơn vị sản phẩm(*)

(*) Số liệu áp dụng cho các nhà máy IMP1, IMP2, IMP3; riêng IMP4 chính thức hoạt động sản xuất thương mại từ Quý 4/2023 nên không so sánh trong kỳ này.

Nhà máy	Khối lượng nước tiêu thụ (m3)			(+/-)
	2022	2023	2024	2024/2023
IMP1	33.658	32.559	35.264	8,3%
IMP2	9.437	10.192	8.029	-21,2%
IMP3	27.274	28.152	29.700	5,5%
IMP4	-	20.830	23.472	12,7%
Tổng	70.369	91.733	96.465	5,2%

Imexpharm kiểm soát nghiêm ngặt chất lượng nước sử dụng trong sản xuất, đáp ứng tiêu chuẩn cao của ngành dược phẩm. Nguồn nước cấp từ Khu công nghiệp được xử lý thành nước tinh khiết và nước cất, đảm bảo đạt chuẩn dược điển trước khi đưa vào sử dụng. Cụ thể, nước tinh khiết được dùng để vệ sinh máy móc, thiết bị; nước cất được sử dụng trong pha chế nguyên liệu nhằm đảm bảo độ tinh khiết tối đa. Do yêu cầu đặc thù của ngành, Imexpharm không tái sử dụng hay tuần hoàn nước trong sản xuất để tránh nguy cơ nhiễm chéo.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**
- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
 - 75 Nguyên vật liệu
 - 77 Quản lý năng lượng
 - 78 Nước tiêu thụ và nước thải
 - 81 Quản lý chất thải
 - 83 Biến đổi khí hậu
 - 86 Đa dạng sinh học
 - 87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

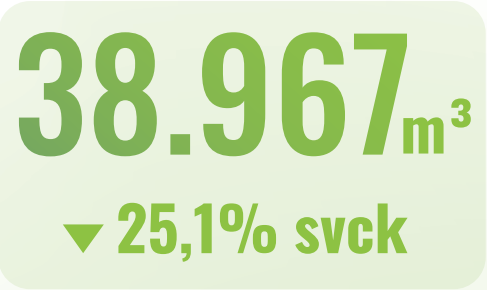
04 Phụ lục

Công ty thiết kế hệ thống xử lý nước thải tách biệt giữa nước thải sinh hoạt và nước thải sản xuất. Nước thải sản xuất được thu gom qua hệ thống ống uPVC, dẫn về hố trung chuyển và hố gom chính trước khi xử lý tại trạm xử lý nội bộ của nhà máy. Sau khi đạt tiêu chuẩn, nước được xả vào hệ thống nước thải chung của khu công nghiệp.

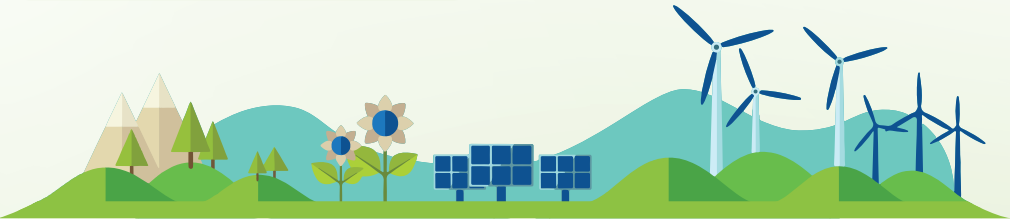
Tại nhà máy IMP1, nước sau xử lý được đo kiểm chất lượng định kỳ theo quy định, giám sát bởi Trung tâm Quan trắc Tài nguyên & Môi trường – Sở TN&MT tỉnh Đồng Tháp. Các nhà máy IMP2, IMP3 và IMP4 cũng được đầu tư hệ thống xử lý đạt tiêu chuẩn châu Âu, đảm bảo nước thải đầu ra đạt chuẩn môi trường trước khi xả thải.

Nhà máy	Xử lý nước thải (m³)			(+/-)
	2022	2023	2024	2024/2023
IMP1	13.933	13.150	13.331	1,4%
IMP2	7.550	8.154	6.423	-21,2%
IMP3	22.176	22.522	12.395	-45,0%
IMP4	-	8.179	6.818	-16,6%
Tổng	43.659	52.004	38.967	-25,1%

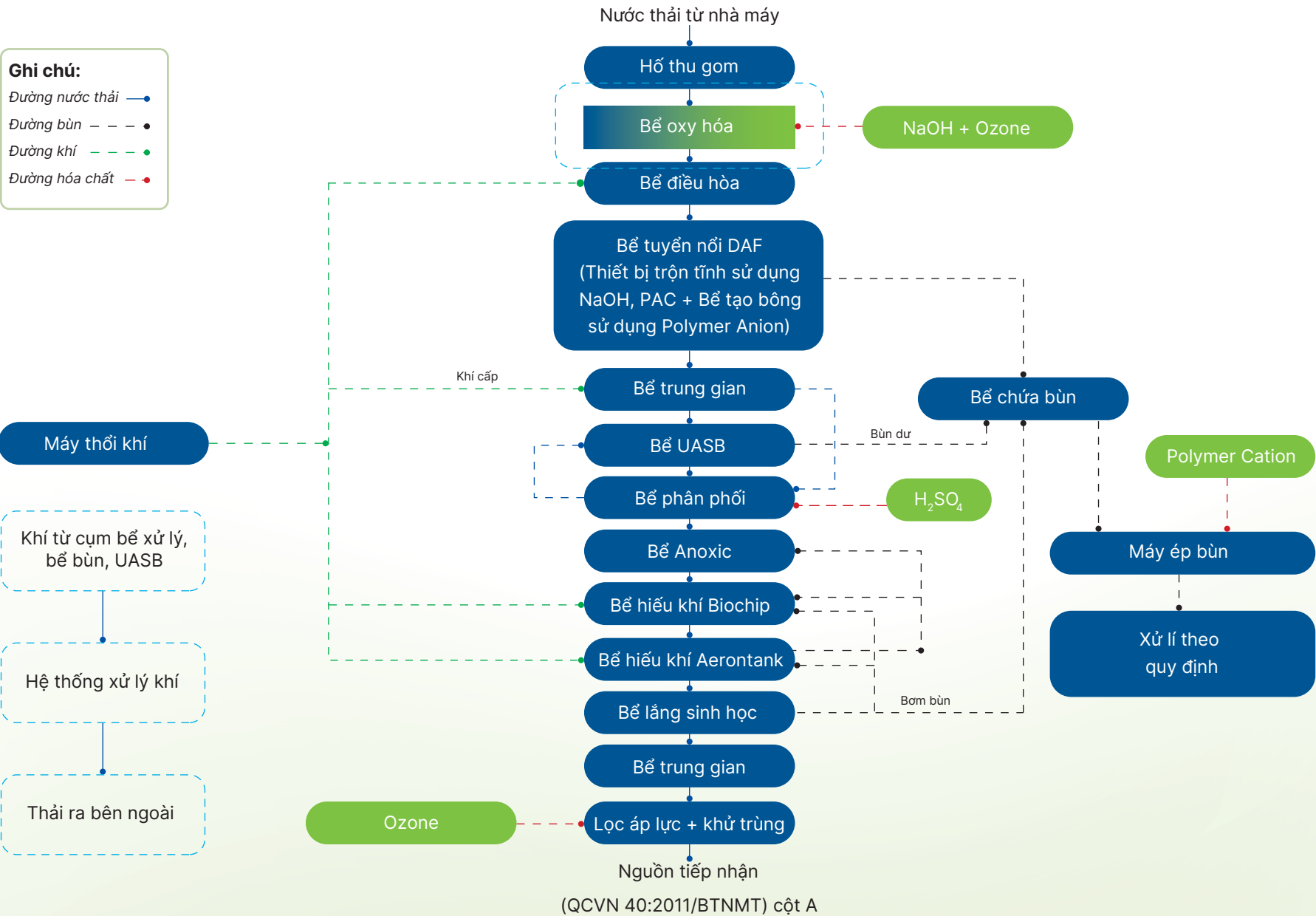
Tổng khối lượng nước thải năm 2024 là



Nhờ vận hành hiệu quả hệ thống xử lý nước tiên tiến, Imexpharm không chỉ đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật mà còn chủ động giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, góp phần bảo vệ nguồn nước và duy trì cân bằng sinh thái tại khu vực hoạt động.



Sơ đồ công nghệ hệ thống xử lý nước thải tại nhà máy IMP1



Quản lý chất thải (GRI 306)

Imexpharm xác định quản lý chất thải là một phần không thể thiếu trong chiến lược phát triển bền vững, nhằm giảm thiểu tối đa tác động tiêu cực đến môi trường từ hoạt động sản xuất và sinh hoạt. Chất thải phát sinh trong quá trình vận hành được phân loại rõ ràng thành ba nhóm chính: Chất thải rắn sinh hoạt, chất thải sản xuất không nguy hại và chất thải rắn nguy hại.

Tổng lượng chất thải được xử lý trong năm 2024 là khoảng

185 tấn trong đó lượng chất thải nguy hại được xử lý là 68 tấn

Các loại chất thải này được thu gom, lưu giữ tại các khu vực riêng biệt, được bố trí hợp lý nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho việc quản lý, tập kết và xử lý. Cụ thể, công ty dành khoảng 50 m² diện tích đất phía sau nhà máy để xây dựng khu vực lưu giữ chất thải. Khu vực này được thiết kế với tường bao, mái che và các ô phân tách riêng biệt cho từng loại rác thải nhằm thuận lợi cho việc tập kết rác thải phát sinh từ quá trình hoạt động sản xuất của nhà máy. Chất thải rắn phát sinh sẽ được Công ty bố trí nhân viên thu gom và tập trung tại đây, sau đó bàn giao cho các đơn vị có chức năng thu gom, vận chuyển và xử lý.

Nhà máy	Tổng khối lượng chất thải nguy hại (kg)			(+/-)
	2022	2023	2024	2024/2023
IMP1	32.923	36.589	33.429	-8,6%
IMP2	4.495	9.674	8.811	-8,9%
IMP3	10.350	12.725	14.080	10,6%
Tổng	47.768	58.988	56.320	-4,5%

Nhà máy	Tổng khối lượng chất thải không nguy hại (kg)			(+/-)
	2022	2023	2024	2024/2023
IMP1	35.261	42.287	41.043	-2,9%
IMP2	500	-	5.653	-
IMP3	26.500	37.980	35.178	-7,4%
Tổng	62.261	80.267	81.874	2,0%

Nhờ kiểm soát tốt, tổng khối lượng chất thải nguy hại năm 2024

▼ **4,5% svck** trong khi khối lượng chất thải không nguy hại tăng nhẹ 2% (*)

(*) Số liệu áp dụng cho các nhà máy IMP1, IMP2, IMP3; riêng IMP4 chính thức hoạt động sản xuất thương mại từ Quý 4/2023 nên không so sánh trong kỳ này.

Trong năm 2024, Imexpharm tiếp tục hợp tác với các đơn vị xử lý chất thải chuyên nghiệp, cụ thể:

- Cụm nhà máy IMP1: Công ty TNHH Siam City Cement (Việt Nam)
- Cụm nhà máy IMP2: Công ty Cổ phần Môi trường Việt Úc
- Cụm nhà máy IMP3 và IMP4: Công ty TNHH Môi trường Sen Vàng



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc
- 01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng
- 02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai
- 03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**
 - 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
 - 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
 - 75 Nguyên vật liệu
 - 77 Quản lý năng lượng
 - 78 Nước tiêu thụ và nước thải
 - 81 Quản lý chất thải
 - 83 Biến đổi khí hậu
 - 86 Đa dạng sinh học
 - 87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
 - 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

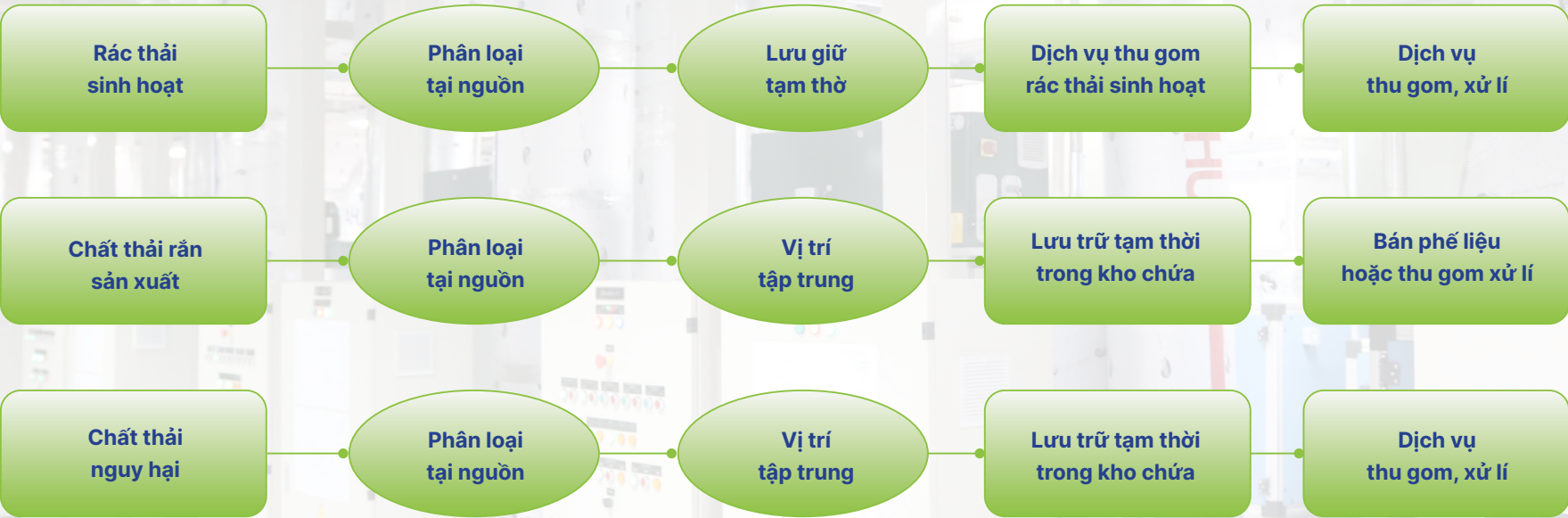
04 Phụ lục

03

Đặc biệt, Imexpharm đẩy mạnh thực hiện chính sách quản lý chất thải bền vững thông qua hợp tác chiến lược với INSEE Ecocycle, một đơn vị thuộc tập đoàn Siam City Cement. **INSEE Ecocycle cung cấp giải pháp đồng xử lý (co-processing) bằng công nghệ hiện đại trong lò xi măng, sử dụng nhiệt độ cực cao để tiêu hủy hoàn toàn chất thải, bao gồm cả chất thải nguy hại mà không để lại dư lượng.** Phương pháp này cũng giúp giảm đáng kể phát thải khí nhà kính so với các phương pháp xử lý truyền thống. Việc hợp tác với INSEE không chỉ đảm bảo an toàn và hiệu quả trong xử lý chất thải, mà còn góp phần bảo vệ tài nguyên thiên nhiên và giảm thiểu ô nhiễm môi trường.

Song song đó, **Imexpharm áp dụng hệ thống phân loại rác tại nguồn**, chia thành rác tái chế, không tái chế và rác thải nguy hại. Việc phân loại ngay tại điểm phát sinh giúp nâng cao hiệu quả thu gom, giảm thiểu chi phí xử lý, đồng thời đáp ứng đầy đủ các quy định pháp lý hiện hành về bảo vệ môi trường.

Phương án thu gom và xử lý chất thải rắn tại nhà máy



Biến đổi khí hậu (GRI 305)

Cây xanh và cải thiện môi trường

Từ trước đến nay, Imexpharm đã chủ động triển khai các hoạt động trồng cây xanh và thăm cỏ xung quanh khu vực cơ sở sản xuất kinh doanh nhằm tạo cảnh quan đẹp mắt, đồng thời góp phần giảm thiểu tác động môi trường từ hoạt động của nhà xưởng. Những cây xanh này giúp điều hòa vi khí hậu trong khu vực, mang lại không gian làm việc lành mạnh và bảo vệ hệ sinh thái xung quanh.

Quy cách trồng cây xanh trong và xung quanh khuôn viên của cơ sở được thực hiện với mật độ cây trồng hợp lý (cây cách cây 3m, hàng cách hàng 3m), đảm bảo diện tích cây xanh chiếm khoảng

20,07%

tổng diện tích
mặt bằng của
cơ sở



Các loại cây được trồng bao gồm cây cảnh, cây ăn trái, cây sao và cây dầu, phù hợp với yêu cầu về môi trường và khí hậu địa phương.

Khu vực trồng cây xanh và thăm cỏ được bố trí tại các tuyến đường nội bộ, sân bãi, và khu vực đất dự phòng của cơ sở, không chỉ tạo bóng mát mà còn giúp giảm thiểu bụi bẩn và cải thiện chất lượng không khí.

Quản lý khí thải và tiết kiệm năng lượng

Những nguồn gây phát thải khí nhà kính tại Imexpharm chủ yếu bao gồm: sử dụng điện năng từ lưới điện quốc gia, sử dụng dầu DO trong hoạt động sản xuất kinh doanh và phát thải trực tiếp từ nhân viên Công ty. Imexpharm tiến hành quan trắc khí thải định kỳ 3 tháng/lần, đảm bảo báo cáo đầy đủ và chính xác theo quy định của cơ quan quản lý môi trường. Tất cả các chỉ số khí thải đều nằm trong ngưỡng cho phép theo quy định nghiêm ngặt của các cơ quan chức năng. Cụ thể, trong năm 2024:

Phát thải khí nhà kính
trực tiếp (Scope 1)

1.274.883
tCO₂ td

Phát thải khí nhà kính
gián tiếp (Scope 2)

11.953
tCO₂ td

Phát thải khí nhà kính
gián tiếp khác (Scope 3)

Imexpharm
không áp dụng

Phát thải CO₂ trực tiếp đến từ các nhân viên của Công ty (Scope 1)

Năm	SL nhân viên trung bình	Phát thải CO ₂ (Tấn)
2022	1.260	45,16
2023	1.405	50,40
2024	1.452	52,05
(+/-) 2024/2023		3,3%

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04
- Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05
- Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06
- Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07
- Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 03
- Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng
- 59
- Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74
- Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 75
- Nguyên vật liệu
- 77
- Quản lý năng lượng
- 78
- Nước tiêu thụ và nước thải
- 81
- Quản lý chất thải
- 83
- Biến đổi khí hậu
- 86
- Đa dạng sinh học
- 87
- Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 90
- Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108
- Sẽ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

Phát thải CO₂ từ hoạt động sản xuất (Scope 1)

Nhà máy	Tổng sản lượng sản phẩm (ĐVSP)			Phát thải CO ₂ (Tấn)			(+/ -) 2024/2023
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
IMP1	760.498.915	705.966.302	678.266.549	694.331	644.543	619.253	-3,9%
IMP2	68.497.733	117.911.884	161.647.810	62.538	107.653	147.583	37,1%
IMP3	220.027.177	323.692.854	341.797.116	200.225	295.530	312.059	5,6%
IMP4	-	101.621.690	213.335.206	-	-	194.774	109,9%
Tổng cộng	1.049.023.825	1.249.192.730	1.395.046.681	957.093	1.140.505	1.273.669	11,7%

Tổng lượng dầu DO được sử dụng tại các nhà máy của Công ty và quy đổi CO₂ theo công thức của IPCC năm 2006 (Scope 1)

Nhà máy	Sử dụng dầu DO (Lít)			Phát thải CO ₂ (Tấn)			(+/ -) 2024/2023
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
IMP1	57.320	74.000	44.000	154	202	120	-40,5
IMP2	750	900	-	2	2	-	-100,0%
IMP3	167.400	211.500	233.600	457	577	638	10,4%
IMP4	-	128.800	148.250	-	352	405	15,1%
Tổng cộng	225.470	415.200	425.850	613	1.133	1.163	2,6%

Phát thải CO₂ trong việc sử dụng điện năng từ lưới điện Quốc gia năm 2024 (Scope 2)

Nhà máy	Tổng điện tiêu thụ (Kwh)			Phát thải CO ₂ (Tấn)			(+/ -) 2024/2023
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
IMP1	5.887.685	5.873.000	5.874.687	4.251	4.241	4.242	0,0%
IMP2	2.482.609	2.668.430	2.764.287	1.793	1.927	1.996	3,6%
IMP3	3.949.244	4.231.050	4.819.782	2.852	3.055	3.480	13,9%
IMP4	-	2.785.300	3.095.600	-	2.011	2.235	11,1%
Tổng cộng	12.319.538	15.557.780	16.554.356	8.896	11.234	11.954	6,4%

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 75 Nguyên vật liệu
- 77 Quản lý năng lượng
- 78 Nước tiêu thụ và nước thải
- 81 Quản lý chất thải
- 83 Biến đổi khí hậu
- 86 Đa dạng sinh học
- 87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

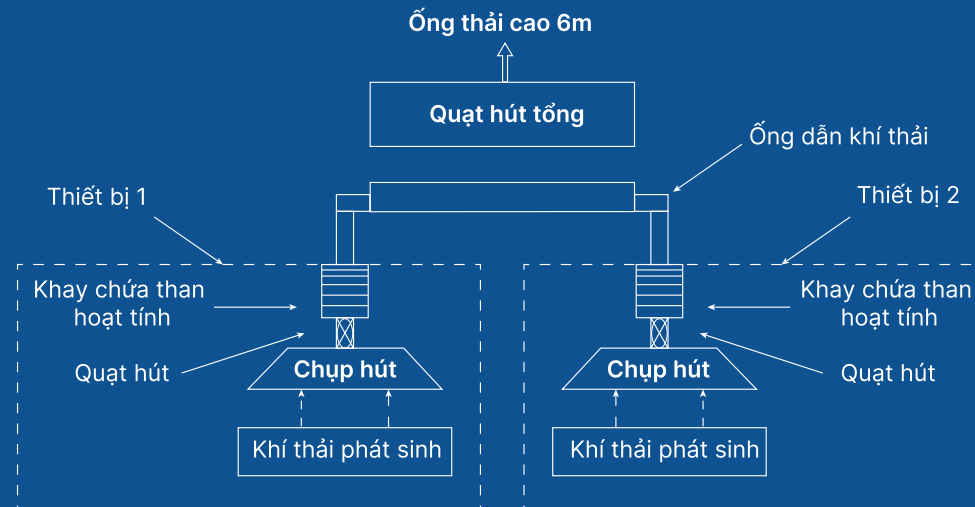
04 Phụ lục

Bên cạnh việc đảm bảo chất lượng sản phẩm, Imexpharm luôn không ngừng nỗ lực giảm thiểu tác động môi trường trong suốt chuỗi sản xuất. Các nhà máy của Imexpharm được trang bị hệ thống xử lý không khí HVAC (Heating, Ventilation, and Air Conditioning) hiện đại, giúp kiểm soát nhiệt độ, độ ẩm và lưu thông không khí, duy trì môi trường sản xuất sạch sẽ, không có vi khuẩn hay bụi bẩn.

Hệ thống HVAC tại Imexpharm bao gồm ba thành phần chính: Hệ thống làm lạnh nước, Hệ thống xử lý khí và Hệ thống điều khiển, giám sát tự động (BMS). Các hệ thống này hoạt động đồng bộ để kiểm soát chặt chẽ nhiệt độ, độ ẩm và lưu thông không khí trong nhà máy. Không khí sạch được cung cấp đạt tiêu chuẩn Class D cho khu vực sản xuất, Class dưới D cho khu vực bao bì cấp 2, kho nguyên liệu, bao bì, thành phẩm, khu hóa lý và Class C cho khu vực vi sinh.

Lượng khí tươi và khí thải ra từ các hệ thống đều được lọc qua bộ lọc chất lượng cao, đảm bảo không khí ra ngoài đạt tiêu chuẩn. Việc vệ sinh và thay thế bộ lọc được thực hiện định kỳ mỗi năm, trong khi bộ lọc gió hồi tại các phòng sản xuất được vệ sinh hàng tuần. Bộ lọc cũ sẽ được thay thế theo khuyến cáo của nhà sản xuất và chuyển về khu vực chứa chất thải nguy hại (CTNH) để xử lý đúng quy định.

Sơ đồ hệ thống thu gom xử lý khí thải công ty



Giảm thiểu tiếng ồn và rung

Imexpharm luôn chú trọng giảm thiểu tiếng ồn và độ rung trong hoạt động sản xuất nhằm đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động và hạn chế ảnh hưởng đến khu vực xung quanh. Nguồn phát sinh tiếng ồn chủ yếu từ vận hành máy móc trong sản xuất, hệ thống điều hòa trung tâm và trạm xử lý nước thải.

Công ty đã triển khai các giải pháp kỹ thuật cụ thể như:



Xây dựng tường cao, kín quanh các khu vực phát sinh tiếng ồn lớn như lò hơi, hệ thống làm mát và trạm xử lý nước thải



Trang bị thiết bị bảo hộ chống ồn cho công nhân tại các vị trí có mức ồn cao như máy xay, máy đóng viên,...

Hiện tại, mức độ tiếng ồn và rung tại các nhà máy của Imexpharm được kiểm soát hiệu quả, không gây ảnh hưởng đáng kể đến môi trường nhờ:

- Sử dụng 100% **thiết bị công nghệ mới đạt chuẩn EU-GMP** – tiêu chuẩn cao nhất của ngành dược;
- Máy móc được lắp đặt **trong phòng kín cách âm**, giúp cô lập tiếng ồn trong khu vực sản xuất;
- Các nhà máy **IMP2, IMP3 và IMP4 đều tọa lạc trong khu công nghiệp**, cách xa khu dân cư, nên tiếng ồn chỉ giới hạn trong nội bộ nhà xưởng.

Thông qua các biện pháp chủ động và đồng bộ, Imexpharm không chỉ bảo vệ sức khỏe người lao động mà còn khẳng định cam kết phát triển bền vững, giảm thiểu tác động môi trường ở mọi khía cạnh vận hành.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

75 Nguyên vật liệu

77 Quản lý năng lượng

78 Nước tiêu thụ và nước thải

81 Quản lý chất thải

83 Biến đổi khí hậu

86 Đa dạng sinh học

87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



86



Đa dạng sinh học (GRI 304)

Imexpharm nhận thức rõ vai trò thiết yếu của đa dạng sinh học đối với phát triển bền vững và sức khỏe cộng đồng. Công ty cam kết giảm thiểu mọi tác động tiêu cực từ hoạt động sản xuất và chuỗi cung ứng đến hệ sinh thái – từ khai thác nguyên liệu đến phát thải trong quá trình vận hành.



Tác động từ hoạt động sản xuất

Các cơ sở sản xuất của Imexpharm được lựa chọn vị trí kỹ lưỡng nhằm tránh ảnh hưởng đến hệ sinh thái nhạy cảm:

- IMP1 đặt tại trung tâm TP. Cao Lãnh, trong phạm vi 2 km không có khu bảo tồn, vườn quốc gia hay hệ sinh thái quý hiếm.
- IMP2 nằm trong Khu công nghiệp Vĩnh Lộc – khu vực đã quy hoạch, chủ yếu là thảm thực vật tự nhiên đơn giản. Gần nhất là rạch Cầu Sa, nguồn tiếp nhận nước mưa và nước thải sau xử lý.
- IMP3 và IMP4 cũng tọa lạc tại Khu công nghiệp VSIP II (Bình Dương), không nằm gần khu dân cư hoặc di tích cần bảo tồn.

Việc đặt nhà máy tại các khu công nghiệp đã quy hoạch giúp Imexpharm hạn chế tác động tới các hệ sinh thái nhạy cảm và phù hợp với định hướng phát triển công nghiệp bền vững.



Giải pháp bảo tồn và sử dụng bền vững tài nguyên

Imexpharm ưu tiên hợp tác với các nhà cung cấp tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế về khai thác bền vững (GACP-WHO, EU-GMP), đồng thời nghiên cứu giải pháp sử dụng nguyên liệu tổng hợp nhằm giảm áp lực lên nguồn dược liệu tự nhiên. Điều này góp phần hạn chế suy giảm môi trường sống và duy trì chuỗi cung ứng ổn định.

Trong tương lai, Imexpharm sẽ tiếp tục thúc đẩy các sáng kiến bảo tồn thông qua:

- Trồng cây xanh tại khu vực đô thị, nhà máy;
- Phối hợp với tổ chức môi trường để giám sát tác động sinh thái;
- Nâng cao nhận thức cộng đồng và nội bộ về bảo vệ thiên nhiên.



Ứng dụng công nghệ thân thiện với sinh thái

Hiểu rõ đặc tính nước thải trong sản xuất dược phẩm chứa hàm lượng hữu cơ cao, Imexpharm áp dụng công nghệ xử lý sinh học – sử dụng vi sinh vật phân hủy chất hữu cơ và một số chất vô cơ như H₂S, nitơ, amoniac... giúp giảm nguy cơ ô nhiễm nguồn nước. Hệ thống xử lý được thiết kế nhằm đảm bảo hiệu suất ổn định, an toàn và thân thiện với môi trường.

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

75 Nguyên vật liệu

77 Quản lý năng lượng

78 Nước tiêu thụ và nước thải

81 Quản lý chất thải

83 Biến đổi khí hậu

86 Đa dạng sinh học

87 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường (GRI 307)

Imexpharm xem tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường là nền tảng trong chiến lược phát triển bền vững. Công ty đã xây dựng hệ thống quản lý môi trường đạt chuẩn nhằm giám sát, đánh giá và đảm bảo rằng mọi hoạt động sản xuất – kinh doanh đều thân thiện với môi trường. Đồng thời, thông qua các kênh truyền thông nội bộ, chính sách môi trường được phổ biến rộng rãi đến từng nhân viên để nâng cao nhận thức và trách nhiệm tập thể.

Bên cạnh việc tuân thủ, năm 2024, Imexpharm triển khai nhiều sáng kiến thực tiễn nhằm cải thiện môi trường sống và lan tỏa thông điệp bền vững.

Nổi bật là hoạt động **trồng 500 cây xanh trên tuyến Vành đai 2** – góp phần cải thiện cảnh quan đô thị và chất lượng không khí;



Chiến dịch **thu gom rác thải bãi biển tại Nha Trang** – góp phần làm sạch môi trường biển và nâng cao nhận thức cộng đồng.



Bước sang năm 2025, Công ty tiếp tục **đóng góp 500 cây xanh cho TP. Đà Lạt**, thể hiện cam kết dài hạn với việc phục hồi hệ sinh thái xanh.

Những nỗ lực này được ghi nhận bằng nhiều danh hiệu tiêu biểu:



IMP3 và IMP4 được vinh danh trong **Sách Xanh Bình Dương** và nhận **Bằng khen Bảo vệ Môi trường** từ UBND tỉnh



Imexpharm được xếp hạng trong **Top 50 doanh nghiệp phát triển bền vững 2024** do Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư bình chọn



Cổ phiếu IMP duy trì liên tục trong rổ chỉ số **VNSI20 (VN Sustainability Index)** từ năm 2022 – là **đại diện duy nhất của ngành Chăm sóc sức khỏe** trong danh mục

Đặc biệt, trong năm 2024, **Imexpharm không ghi nhận bất kỳ vi phạm nào** liên quan đến quy định môi trường. Kết quả này một lần nữa khẳng định định hướng phát triển gắn liền với trách nhiệm xã hội và cam kết bảo vệ môi trường của Công ty – nơi tăng trưởng kinh doanh luôn hài hòa với mục tiêu bảo tồn hệ sinh thái và phục vụ cộng đồng.

Tổng chi phí xử lý môi trường năm 2024 (Đvt: VND)

Nhà máy	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	(+/-) 2024/2023
IMP1	770.000.000	761.476.222	698.550.000	-8,3%
Hệ thống xử lý nước thải	210.000.000	165.00.0000	103.000.000	-37,6%
Hệ thống xử lý khí thải	220.000.000	218.000.000	234.000.000	7,3%
Xử lý chất thải nguy hại	340.000.000	378.476.222	361.550.000	-4,5%
IMP2	750.581.947	370.146.062	315.665.284	-14,7%
Hệ thống xử lý nước thải	88.101.867	62.741.952	54.804.584	-12,7%
Hệ thống xử lý khí thải	637.504.000	237.956.000	182.450.000	-23,3%
Xử lý chất thải nguy hại	24.976.080	69.448.110	78.410.700	12,9%
IMP3	404.664.000	461.410.400	409.671.931	-11,2%
Hệ thống xử lý nước thải	171.864.000	189.050.400	98.270.731	-48,0%
Hệ thống xử lý khí thải	150.000.000	165.000.000	189.750.000	15,0%
Xử lý chất thải nguy hại	82.800.000	107.360.000	121.651.200	13,3%
IMP4	-	71.904.000	209.638.152	191,6%
Hệ thống xử lý nước thải	-	-	58.377.352	-
Hệ thống xử lý khí thải	-	-	50.000.000	-
Xử lý chất thải nguy hại	-	71.904.000	101.260.800	40,8%
Tổng cộng	-	1.664.936.684	1.633.525.367	-1,9%

Trong năm 2024, tổng chi phí xử lý môi trường của công ty



Cụ thể, tổng khối lượng chất thải nguy hại từ các nhà máy IMP1, IMP2 và IMP3 đã



Đồng thời, tổng lượng nước thải toàn công ty



Những kết quả này không chỉ giúp công ty kiểm soát chi phí một cách hiệu quả, mà còn thể hiện cam kết mạnh mẽ trong việc giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, bảo vệ nguồn nước và duy trì cân bằng sinh thái tại các khu vực hoạt động.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

91 Thu hút và giữ chân nhân tài

97 Đào tạo và phát triển nhân lực

99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng

101 Lao động và nhân quyền

102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp

103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng

104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương

106 Tiếp thị và nhãn hiệu

107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



89



3. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400)

Imexpharm xem CSR là trụ cột trong chiến lược phát triển với trọng tâm là nhân lực, cộng đồng và đạo đức kinh doanh. Năm 2024, công ty tuyển mới 257 nhân sự, thu nhập bình quân tăng 9% và đầu tư 3,8 tỷ đồng vào đào tạo, duy trì tỷ lệ quay lại làm việc sau thai sản đạt 96%. Chính sách đa dạng – bình đẳng – phúc lợi toàn diện giúp Imexpharm giữ tỷ lệ nghỉ việc thấp (14,6%). Công ty ghi nhận 139 sáng kiến cải tiến giúp tiết kiệm gần 17 tỷ đồng. Đồng thời, các hoạt động cộng đồng như tài trợ y tế, giáo dục, hỗ trợ người nghèo, kết hợp với chuẩn quản lý ISO 26000 và SA8000 khẳng định cam kết về nhân quyền, chống phân biệt đối xử và lao động cưỡng bức – góp phần xây dựng môi trường làm việc công bằng, nhân văn và bền vững.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững - 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03

3. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI DOANH NGHIỆP (GRI 400)

Năm 2024, Imexpharm tiếp tục khẳng định vị thế tiên phong trong lĩnh vực phát triển bền vững thông qua các cam kết rõ ràng và mạnh mẽ về trách nhiệm xã hội doanh nghiệp (CSR).

Imexpharm xem CSR là một trụ cột không thể tách rời trong chiến lược phát triển dài hạn, gắn liền với đạo đức kinh doanh, tôn trọng quyền con người, bảo vệ môi trường và đóng góp tích cực cho cộng đồng.

Công ty nhận thức rõ rằng CSR không chỉ là một yêu cầu tuân thủ, mà còn là cơ hội để kiến tạo giá trị bền vững cho cả doanh nghiệp và xã hội, góp phần xây dựng niềm tin và uy tín trong dài hạn.



Chiến lược CSR của Imexpharm được thể hiện qua các hoạt động:



Thu hút và giữ chân nhân tài



Đào tạo và phát triển nhân lực



Thúc đẩy sự đa dạng và cơ hội bình đẳng



Bảo vệ lao động và nhân quyền



Đảm bảo an toàn và sức khỏe nghề nghiệp



Bảo vệ sức khỏe và an toàn của khách hàng



Hỗ trợ cộng đồng địa phương



Thực hiện tiếp thị và nhãn hiệu có trách nhiệm



Tuân thủ pháp luật về kinh tế - xã hội.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



91



Thu hút và giữ chân nhân tài (GRI 401,412)

Thu hút nhân tài

Imexpharm xác định nguồn nhân lực chất lượng cao là yếu tố then chốt để duy trì vị thế và thúc đẩy tăng trưởng bền vững. Trong suốt 47 năm phát triển, Công ty đã triển khai nhiều chiến lược thu hút nhân tài, từ xây dựng thương hiệu nhà tuyển dụng, phát triển chương trình CSR, đến các chính sách đào tạo – phát triển nghề nghiệp và cơ hội ứng dụng thực tiễn trong công việc.

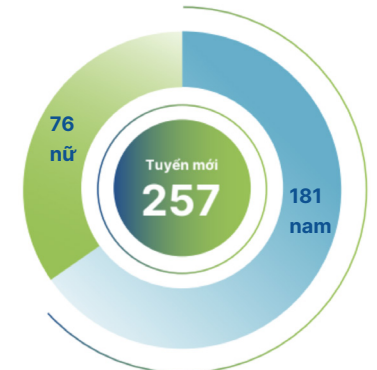
Năm 2024, Imexpharm ghi dấu ấn trong đổi mới tuyển dụng với việc sử dụng nền tảng LinkedIn để phát triển Talent Pool – nguồn ứng viên tiềm năng đa dạng. Công cụ này giúp Công ty cá nhân hóa thông tin tuyển dụng, mở rộng tương tác với ứng viên, giảm thời gian tìm kiếm và nâng cao chất lượng tuyển dụng, đồng thời củng cố hình ảnh chuyên nghiệp trên thị trường lao động.



Song song đó, Imexpharm tiếp tục duy trì mối quan hệ hợp tác với các trường đại học, cao đẳng trên toàn quốc thông qua hoạt động hướng nghiệp, hội thảo nghề nghiệp và các buổi chia sẻ thực tế tại doanh nghiệp. Những nỗ lực này góp phần nâng cao nhận diện thương hiệu tuyển dụng và thu hút nguồn nhân lực trẻ đầy tiềm năng.

Trong năm 2024, Imexpharm đã tuyển mới

257 nhân sự



với thu nhập bình quân

▲ 9% so với năm trước

Thu nhập trung bình của lao động nam là

22,2 triệu đồng /người/tháng

đạt

22,6 triệu đồng /người/tháng

và lao động nữ là

23,3 triệu đồng /người/tháng

Chính sách đãi ngộ và phúc lợi

Imexpharm xây dựng chính sách đãi ngộ toàn diện, không chỉ đảm bảo mức lương – thưởng cạnh tranh mà còn tập trung mở rộng các phúc lợi thiết thực nhằm tăng cường sự gắn bó và hài lòng của người lao động.



Công ty đảm bảo

100%

người lao động được tham gia BHXH, BHYT và BHTN theo đúng quy định



Năm 2024, Imexpharm tiếp tục nâng cao chính sách bảo vệ nhân sự cấp cao bằng việc bổ sung **Bảo hiểm trách nhiệm cho người điều hành quản lý (D&O Insurance)** cho **Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các cấp quản lý** – minh chứng cho cam kết minh bạch và hỗ trợ điều hành chiến lược dài hạn

Chăm sóc sức khỏe là một trong những ưu tiên cốt lõi. Trong năm, Công ty đầu tư hơn

1,6 tỷ đồng

cho chương trình khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám trước khi bố trí công việc



Ngoài ra, toàn bộ người lao động được tham gia **bảo hiểm tai nạn 24/24**, cùng **bảo hiểm sức khỏe mở rộng** dành cho cán bộ quản lý và chủ chốt.

Imexpharm cũng triển khai **chính sách làm việc linh hoạt**, hỗ trợ nhân viên cân bằng công việc và cuộc sống. Đồng thời, **chương trình thưởng dài hạn** mang lại cơ hội gia tăng thu nhập cho cán bộ nhân viên, tạo sự gắn kết lâu dài, đồng thời thúc đẩy tinh thần trách nhiệm và cam kết cống hiến.

Về đời sống tinh thần, Công ty **tổ chức các hoạt động dành cho gia đình CBNV** như Tết Trung thu, Quốc tế Thiếu nhi, khen thưởng học sinh giỏi, cũng như duy trì chế độ trợ cấp hưu trí theo Thỏa ước lao động tập thể – thể hiện sự quan tâm lâu dài và tri ân đóng góp của người lao động.

Thỏa ước lao động tập thể của Imexpharm quy định rõ trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc bảo đảm an toàn lao động, chăm lo phúc lợi, và tạo điều kiện đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn cho người lao động.

Thông qua các chính sách đãi ngộ đồng bộ và nhân văn, Imexpharm hướng đến xây dựng một môi trường làm việc hiện đại, bền vững và thu hút nhân tài trong dài hạn.



- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

Văn hóa doanh nghiệp và gắn kết nội bộ

Tại Imexpharm, văn hóa doanh nghiệp được xây dựng trên nền tảng ba giá trị cốt lõi: **Sáng tạo – Trách nhiệm – Hợp tác**. Công ty nỗ lực tạo dựng một môi trường làm việc năng động, nơi mỗi cá nhân không chỉ phát triển chuyên môn mà còn được truyền cảm hứng để cống hiến và gắn bó lâu dài. Chiến lược phát triển nguồn nhân lực được thiết kế xoay quanh 3 trụ cột: **“Giỏi chuyên môn – Khỏe thể chất – Vững tinh thần”**, nhằm xây dựng đội ngũ vững mạnh và sẵn sàng ứng phó với các thách thức của ngành dược hiện đại.



Trong năm 2024, nhiều hoạt động nội bộ nổi bật đã được triển khai nhằm tăng cường sự kết nối và tạo không khí làm việc tích cực. Tiêu biểu là **Đại hội Sales & Marketing** diễn ra tại Nha Trang (17–21/3), với nội dung vinh danh cá nhân xuất sắc, đào tạo kỹ năng, cập nhật chiến lược và xây dựng tinh thần đồng đội.



Chuỗi chương trình teambuilding được tổ chức tại nhiều địa phương như Đồng Tháp, Cần Thơ, Đà Nẵng và các nhà máy ở Bình Dương, thu hút sự tham gia của đông đảo CBNV, qua đó thắt chặt tinh thần đoàn kết và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn giữa các bộ phận.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 94 >

Văn hóa doanh nghiệp và gắn kết nội bộ (tiếp theo)



Bên cạnh các sự kiện lớn, Imexpharm duy trì các hoạt động gắn kết thường xuyên như phát thanh nội bộ, chúc mừng sinh nhật, bình chọn nhân viên xuất sắc hàng tháng,... góp phần lan tỏa văn hóa doanh nghiệp và xây dựng tinh thần làm việc tích cực.



Công ty cũng tổ chức các hoạt động thể thao như bóng đá, cầu lông, xe đạp, bóng bàn... thông qua các câu lạc bộ nội bộ, giúp nâng cao sức khỏe, tạo sự gắn kết và phát triển lối sống lành mạnh trong toàn hệ thống.

Vào các dịp đặc biệt như Giáng sinh và Tết, văn phòng và trụ sở được trang trí ấm cúng, tạo không khí gắn kết và hứng khởi. Những hoạt động này không chỉ phản ánh sự quan tâm tới đời sống tinh thần của nhân viên mà còn khẳng định cam kết đồng hành và phát triển bền vững cùng đội ngũ.



Với sự kết hợp giữa giá trị cốt lõi và văn hóa gắn kết, Imexpharm đang từng bước xây dựng một tập thể đoàn kết, chuyên nghiệp và đầy nhiệt huyết – yếu tố then chốt để công ty vững vàng chinh phục các mục tiêu phát triển trong tương lai.



Chế độ nghỉ thai sản

Imexpharm luôn tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về chế độ thai sản cho người lao động. Đối với nhân viên nữ nghỉ thai sản, công ty đảm bảo người lao động được hưởng 100% lương bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và thời gian nghỉ đúng theo quy định của pháp luật. Imexpharm cam kết 100% nhân viên được quay trở lại làm việc sau khi nghỉ thai sản và không có bất kỳ sự kỳ thị phân biệt nào.

Số liệu thống kê về chế độ nghỉ thai sản tại Imexxpharm:

Nghỉ thai sản (GRI 401-3)

Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
Số nhân viên được hưởng nghỉ thai sản <i>Trong đó:</i>	48	45	127
Nữ	26	15	57
Nam	22	30	70
Số nhân viên đã nghỉ thai sản <i>Trong đó:</i>	48	45	127
Nữ	26	15	57
Nam	22	30	70
Số nhân viên quay lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản <i>Trong đó:</i>	37	44	125
Nữ	17	14	55
Nam	20	30	70
Số nhân viên đã quay lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản mà vẫn được tuyển dụng 12 tháng sau khi quay lại làm việc <i>Trong đó:</i>	37	44	125
Nữ	17	14	55
Nam	20	30	70

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04
- Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05
- Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06
- Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07
- Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 03
- Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng
- 59
- Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74
- Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90
- Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 91
- Thu hút và giữ chân nhân tài
- 97
- Đào tạo và phát triển nhân lực
- 99
- Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
- 101
- Lao động và nhân quyền
- 102
- An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
- 103
- Sức khỏe và an toàn của khách hàng
- 104
- Đóng góp cho cộng đồng địa phương
- 106
- Tiếp thị và nhãn hiệu
- 107
- Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108
- Sẽ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03

Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
Tỷ lệ quay lại làm việc sau khi nghỉ thai sản			
Nữ	65%	93%	96%
Nam	91%	100%	100%
Tỷ lệ giữ chân nhân viên sau khi nghỉ thai sản			
Nữ	65%	93%	96%
Nam	91%	100%	100%

Số liệu cho thấy có sự gia tăng đáng kể về số lượng nhân viên được hưởng chế độ thai sản từ năm 2023 đến năm 2024, đồng thời

tỷ lệ quay lại làm việc và giữ chân nhân viên nữ cũng đã được cải thiện từ

93% → 96%

Những con số này không chỉ thể hiện sự tuân thủ pháp luật mà còn phản ánh nỗ lực của Imexpharm trong việc tạo môi trường làm việc thân thiện và bình đẳng cho tất cả nhân viên. Công ty triển khai các chương trình hỗ trợ cân bằng công việc – cuộc sống cho nữ lao động như: chế độ thai sản mở rộng, linh hoạt thời gian làm việc khi nuôi con nhỏ, chăm sóc sức khỏe sinh sản...

Tỷ lệ thôi việc

Trong năm 2024, tỷ lệ nghỉ việc tại Imexpharm là

14,64%

thấp hơn đáng kể so với mức 19% trung bình của thị trường (theo Báo cáo Khảo sát TalentNet - Mercer, 2024)

Đây là tín hiệu tích cực cho thấy những nỗ lực của Imexpharm trong việc cải thiện môi trường làm việc và tăng cường gắn kết đội ngũ nhân sự đang mang lại hiệu quả rõ rệt.

Imexpharm cũng luôn thực hiện khảo sát ý kiến nhân viên sau khi nghỉ việc để lắng nghe phản hồi và cải thiện chính sách nhân sự. Kết quả cho thấy, 100% trường hợp nghỉ việc trong năm đều là tự nguyện, không có bất kỳ phản ánh nào liên quan đến việc đối xử không công bằng hay vi phạm quyền lợi. Công ty đảm bảo chấp hành đầy đủ nghĩa vụ đối với người lao động nghỉ việc, và không ghi nhận khiếu nại nào trong năm 2024 – minh chứng cho cam kết thực hiện trách nhiệm xã hội và pháp lý của Imexpharm đối với đội ngũ nhân sự của mình.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



97



Đào tạo và phát triển nhân lực (GRI 404)

Imexpharm tiếp tục khẳng định cam kết trong việc đào tạo và phát triển nhân tài thông qua các chương trình đào tạo toàn diện. Các khóa học được tổ chức linh hoạt, kết hợp trực tuyến và trực tiếp, tạo điều kiện để mọi nhân viên, từ cấp nhân viên mới gia nhập đến cấp quản lý, đều được nâng cao kỹ năng và kiến thức cần thiết.

Đào tạo nguồn nhân lực

Một số khóa học tiêu biểu trong năm qua bao gồm:

- Chatbot AI trong quản lý Doanh nghiệp
- Báo cáo Excel Dashboard nâng cao
- Thiết kế Slide Powerpoint chuyên nghiệp
- Nhà quản lý khai vấn – As Coach Manager
- Nâng cao năng lực Quản lý cấp trung
- Kỹ năng Giảng viên nội bộ cho quản lý cấp trung - Train the Trainer
- Cập nhật quy định mới trong đấu thầu thuốc, thầu & hợp đồng
- Tập huấn trong nghiên cứu thuốc & chuẩn bị hồ sơ đăng ký
- Pellets Coating & MUPs Tableting – GEANUS
- Turning Quality by Design QbD into Practice - ISPE

Các khóa đào tạo này đã góp phần giúp nhân viên Imexpharm phát triển năng lực chuyên môn, cải thiện kỹ năng mềm, góp phần xây dựng đội ngũ nhân sự toàn diện và gắn bó.



Trong năm 2024, Imexpharm tiếp tục đẩy mạnh đầu tư vào công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực

Tổng chi phí đào tạo đạt

3,8 tỷ đồng

▲27% so với năm 2023

Công ty đã tổ chức 13 khóa đào tạo hội nhập, 740 khóa đào tạo nội bộ và 88 khóa đào tạo bên ngoài. Tỷ lệ tham gia đào tạo đạt 100%, với tổng cộng hơn 22.163 lượt tham gia.

Để nâng cao năng lực đội ngũ, số giờ đào tạo trung bình của toàn công ty là

66,7 giờ/người

Cụ thể, số giờ đào tạo trung bình đối với nhân viên là

70,4 giờ/người

trong khi cấp quản lý tham gia

35 giờ/người

Những nỗ lực này không chỉ giúp nâng cao chất lượng nhân sự mà còn khẳng định cam kết của Imexpharm trong việc phát triển bền vững nguồn nhân lực.

Xây dựng đội ngũ kế thừa

Việc xây dựng đội ngũ kế thừa vững mạnh đóng vai trò quan trọng trong việc đảm bảo tính ổn định và liên tục trong hoạt động doanh nghiệp, đồng thời tạo nền tảng thúc đẩy đổi mới và khả năng ứng phó linh hoạt trước những thách thức. Imexpharm áp dụng chính sách thăng tiến minh bạch, tạo cơ hội công bằng để mọi nhân viên phát triển nghề nghiệp và định hướng tương lai lâu dài cùng doanh nghiệp.

Trong năm 2024, chương trình phát triển đội ngũ kế thừa tiếp tục được củng cố và hoàn thiện. Nổi bật là chương trình Feedback 360°, giúp cá nhân nhận diện rõ các điểm mạnh và điểm cần cải thiện thông qua góc nhìn đa chiều, cùng với các khóa đào tạo kỹ năng chuyên môn và năng lực quản lý được thiết kế riêng cho đội ngũ tiềm năng hướng đến các vị trí lãnh đạo trong tương lai.

Kết quả triển khai cho thấy, số lượng cán bộ cấp trung và cấp cơ sở được bổ nhiệm trong năm 2024

▲ 6% so với năm 2023

cho thấy hiệu quả của chiến lược phát triển nguồn lực kế thừa, đồng thời giảm sự phụ thuộc vào tuyển dụng bên ngoài (chỉ chiếm 22%).

Trong tổng số

85 trường hợp bổ nhiệm

78% được lựa chọn từ nguồn nhân sự nội bộ



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 99 >

Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng (GRI 405)



Imexpharm luôn coi trọng sự đa dạng và hòa nhập (DEI – Diversity, Equity, Inclusion) như một yếu tố chiến lược trong việc xây dựng đội ngũ nhân sự. Công ty cam kết thúc đẩy môi trường làm việc công bằng, không phân biệt giới tính và đảm bảo cơ hội phát triển nghề nghiệp bình đẳng giữa nam và nữ. Chính sách tuyển dụng – đào tạo – thăng tiến tại công ty được xây dựng dựa trên năng lực, kinh nghiệm và hiệu quả công việc, không có sự phân biệt về giới tính. Tỷ lệ nữ giới trong các vị trí quản lý và chuyên môn cao được công ty chú trọng duy trì và cải thiện thông qua chính sách phát triển nhân tài nữ, chương trình đào tạo lãnh đạo tiềm năng và cơ hội học tập bình đẳng.



Imexpharm luôn chú trọng thúc đẩy sự đổi mới và sáng tạo thông qua các chương trình khen thưởng thi đua được triển khai đều đặn. Hàng tháng, những nhân viên xuất sắc được công nhận và vinh danh, góp phần lan tỏa tinh thần cố gắng và sáng tạo trong toàn bộ đội ngũ. Đặc biệt, các sáng kiến cải tiến hiệu quả được đánh giá và trao thưởng vào cuối năm, nhằm khuyến khích nhân viên không ngừng đổi mới trong công việc. Công ty có Hội đồng đánh giá Khoa học Kỹ thuật để đánh giá các sáng kiến, cải tiến mới trong hoạt động sản xuất kinh doanh, nhằm tiết kiệm chi phí và nguồn lực cho Công ty (Chủ tịch Hội đồng Khoa học kỹ thuật Công ty là Tiến sĩ Lê Văn Nhã Phương - Phó Tổng Giám đốc Khối Sản xuất).



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

91 Thu hút và giữ chân nhân tài

97 Đào tạo và phát triển nhân lực

99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng

101 Lao động và nhân quyền

102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp

103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng

104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương

106 Tiếp thị và nhãn hiệu

107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 100 >

Theo Biên bản họp Hội đồng khoa học kỹ thuật năm 2024, công ty đã ghi nhận

giúp tiết kiệm hơn

139

sáng kiến, cải tiến kỹ thuật cấp cơ sở

(năm 2023: chỉ có 92 sáng kiến, cải tiến)

16,96

tỷ đồng

con số này gần gấp đôi so với năm 2023 (8,9 tỷ đồng)

Thành tựu này minh chứng cho năng lực sáng tạo của đội ngũ nhân viên Imexpharm, khẳng định hiệu quả của chiến lược khuyến khích đổi mới mà Imexpharm đang thực hiện.



Tính đến cuối năm 2024, Imexpharm có

1.452

 nhân viên

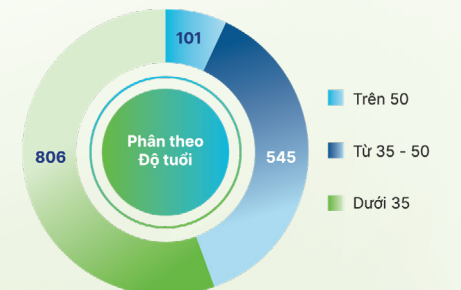
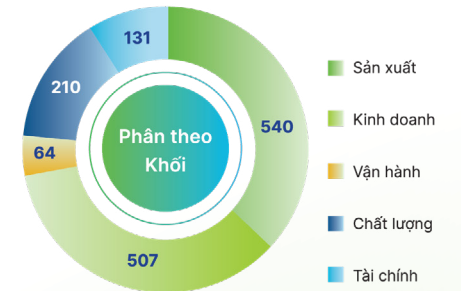
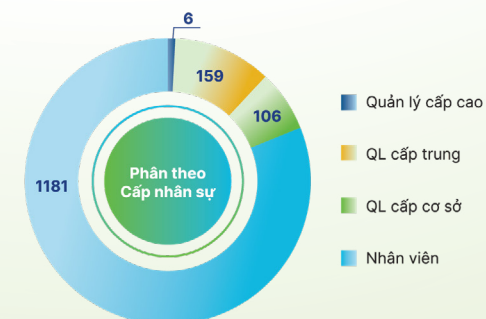
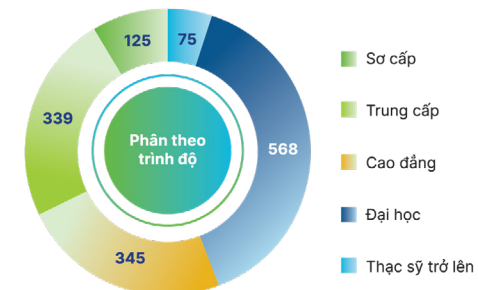
63%

 là nam

37%

 là nữ

Công ty cũng có nhiều nhân viên đến từ các vùng miền khác nhau của Việt Nam.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 101 >

Lao động và nhân quyền (GRI 406, 407, 408, 409)

Imexpharm không ngừng cải tiến và nâng cao các tiêu chuẩn quản lý trách nhiệm xã hội, bảo vệ quyền lợi nhân viên và thực hiện trách nhiệm xã hội với cộng đồng. Công ty áp dụng hệ thống quản lý theo các tiêu chuẩn quốc tế như **ISO 26000** và **SA8000**, tập trung vào việc đảm bảo môi trường làm việc an toàn, công bằng và minh bạch. Những tiêu chuẩn này thúc đẩy văn hóa trách nhiệm, minh chứng cho cam kết phát triển bền vững của Imexpharm.

Imexpharm tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về quyền lao động và nhân quyền theo chuẩn quốc tế. Công ty không có trường hợp khiếu nại về phân biệt đối xử, cưỡng bức lao động hoặc sử dụng lao động trẻ em trong năm 2024.

Imexpharm cam kết bảo vệ quyền lao động và nhân quyền. Công ty không sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức hoặc bất kỳ hình thức bóc lột lao động nào. Imexpharm tuân thủ các quy định của pháp luật về lao động và nhân quyền.

Công ty cũng cam kết tạo ra một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, nơi nhân viên được đối xử công bằng và tôn trọng. Imexpharm không dung thứ bất kỳ hành vi phân biệt đối xử, quấy rối hoặc ép buộc lao động nào.



An toàn và sức khỏe nghề nghiệp (GRI 403)

Tại Imexpharm, an toàn và sức khỏe nghề nghiệp là một trong những ưu tiên hàng đầu trong chiến lược phát triển bền vững. Chúng tôi tin rằng, chỉ khi người lao động được làm việc trong môi trường an toàn, được bảo vệ đúng mực, họ mới có thể phát huy tối đa năng lực và gắn bó lâu dài với tổ chức.

Hàng năm, Công ty tổ chức các chương trình đào tạo an toàn lao động định kỳ do bộ phận SHE phối hợp với Nhân sự triển khai. **Nhân viên sản xuất được đào tạo trung bình 23,5 giờ/người** về quy trình làm việc an toàn, kỹ năng ứng phó sự cố và các nguyên tắc bảo vệ cá nhân. Công tác phòng cháy chữa cháy cũng được chú trọng với các buổi diễn tập định kỳ, phối hợp cùng lực lượng chức năng.

Thống kê an toàn lao động qua các năm

STT	Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
1	Tỷ lệ bệnh nghề nghiệp (ODR)	0%	0%	0%
2	Tỷ lệ ngày nghỉ việc do tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp (ODR)	0%	0%	0%
3	Tỷ lệ người lao động vắng mặt do tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp (AR)	0%	0%	0%
4	Các trường hợp tử vong liên quan đến công việc	Không có	Không có	Không có

Trong năm 2024, Imexpharm không ghi nhận bất kỳ tai nạn lao động hay thương tật nào. Đây là kết quả của hệ thống kiểm soát rủi ro hiệu quả và sự tuân thủ nghiêm túc từ người lao động. Bên cạnh các trang thiết bị bảo hộ tiêu chuẩn, Công ty đã đầu tư thêm **mặt nạ lọc khí chủ động và mũ trùm đầu KOKEN (Nhật Bản)** dành cho nhân viên làm việc tại các khu vực có phát sinh bụi như pha chế, cân, tạo cốm và trộn. Danh mục PPE (thiết bị bảo vệ cá nhân) được rà soát định kỳ và thay thế khi cần thiết, nhằm đảm bảo hiệu quả bảo vệ.

Công ty cũng chính thức áp dụng quy trình **LOTO (Lock-out Tag-out)** tại các nhà máy để ngăn ngừa các sự cố do vô tình khởi động thiết bị trong quá trình bảo trì, góp phần giảm thiểu tối đa nguy cơ tai nạn lao động.

Về chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp, Imexpharm tuân thủ đúng quy định tại Thông tư 11/2020/TT-BLĐTBXH về **khám phát hiện bệnh nghề nghiệp trước khi bố trí công việc**. Đồng thời, công ty triển khai nhiều biện pháp phòng ngừa đồng bộ như:

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ nhằm phát hiện sớm dấu hiệu bệnh nghề nghiệp;
- Chuyển nhân viên đi khám chuyên sâu nếu có nghi ngờ;
- Điều chỉnh vị trí làm việc phù hợp khi phát hiện bệnh nghề nghiệp;
- Đảm bảo thực hiện đầy đủ chế độ trợ cấp, hỗ trợ an sinh theo đúng quy định pháp luật.

Bên cạnh yếu tố con người, Imexpharm còn chú trọng đảm bảo an toàn hệ thống và điều kiện làm việc. **Mỗi nhà xưởng đều được lắp đặt hệ thống chống sét** với 2 kim thu sét tự chế (cao 2m, bán kính bảo vệ 70m), dây dẫn 50mm² và hệ thống tiếp địa xử lý hóa chất, đảm bảo hiệu quả truyền dẫn và an toàn điện.

Chất lượng không khí trong nhà máy được kiểm soát chặt chẽ, đặc biệt tại các khu vực có khả năng phát sinh mùi từ tá dược bột mịn, hấp sấy, chiết rót hoặc đông khô. Hệ thống điều hòa trung tâm Chiller được trang bị các bộ lọc tiêu chuẩn cao như F9, F8, G4, G3 và màng lọc Hepa H13, góp phần đảm bảo môi trường làm việc luôn đạt chuẩn vệ sinh, an toàn cho sức khỏe người lao động.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

- 03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**
- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 103 >

Sức khỏe và an toàn của khách hàng (GRI 416)

Công ty tiên phong ứng dụng công nghệ Enzymatic trong sản xuất nguyên liệu kháng sinh, giúp giảm thiểu sử dụng dung môi và hóa chất, đồng thời nâng cao độ tinh khiết và an toàn sản phẩm. Imexpharm hiện sở hữu nhiều dòng thuốc kháng sinh có chất lượng cao, được ứng dụng rộng rãi trong điều trị các bệnh nhiễm khuẩn phổ biến như tai mũi họng, hô hấp và viêm phổi cộng đồng.

Quy trình sản xuất và kiểm soát chất lượng nghiêm ngặt

Tất cả công đoạn sản xuất được vận hành trong môi trường kiểm soát nghiêm ngặt về vệ sinh và điều kiện tiệt trùng:

- Sử dụng nước cất và nước tinh khiết cho các hoạt động pha chế và vệ sinh thiết bị.
- Áp dụng công nghệ **CIP (Cleaning In Place)** và **SIP (Sterilization In Place)** tự động, giúp đảm bảo vô trùng mà không cần tháo rời thiết bị.
- Nhân viên sản xuất tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình vệ sinh cá nhân và mặc đầy đủ trang phục bảo hộ.
- Không khí nhà máy được kiểm soát bằng hệ thống HVAC với bộ lọc bụi siêu mịn (0,3µm) hiệu suất đến 99,99%, duy trì điều kiện sản xuất đạt chuẩn.

Bao bì, đóng gói và bảo quản sản phẩm

Sản phẩm sau khi kiểm tra chất lượng được đóng gói trong điều kiện vô trùng, bao gồm hộp giấy, tờ hướng dẫn sử dụng và thùng carton. Toàn bộ quy trình đóng gói đảm bảo không tái nhiễm khuẩn và duy trì chất lượng sản phẩm trong suốt quá trình phân phối đến người tiêu dùng.



Tiếp nhận phản hồi và thu hồi sản phẩm

Imexpharm có quy trình thu hồi sản phẩm rõ ràng và kịp thời nếu phát hiện không đảm bảo an toàn hoặc hiệu quả điều trị. Mọi phản hồi từ khách hàng đều được tiếp nhận, xử lý minh bạch và sử dụng như cơ sở để cải tiến chất lượng sản phẩm và dịch vụ – góp phần bảo vệ sức khỏe cộng đồng.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

91 Thu hút và giữ chân nhân tài

97 Đào tạo và phát triển nhân lực

99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng

101 Lao động và nhân quyền

102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp

103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng

104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương

106 Tiếp thị và nhãn hiệu

107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 104 >

Đóng góp cho cộng đồng địa phương (GRI 413)

Đầu tư vào giáo dục và phát triển thế hệ trẻ

Imexpharm đã triển khai nhiều chương trình học bổng và tài trợ giáo dục với tổng giá trị 755 triệu đồng, hỗ trợ hơn 220 học sinh, sinh viên trong năm 2024. Các sáng kiến tiêu biểu bao gồm:

Chương trình học bổng Gương sáng hiếu học hỗ trợ học sinh có hoàn cảnh khó khăn nhưng đạt thành tích học tập xuất sắc



Học bổng Huỳnh Thúc Kháng - chương trình đã được Imexpharm duy trì liên tục trong 23 năm qua để trao học bổng cho các học sinh tài năng có thành tích vượt trội của Đà Nẵng.



Tuyên dương các tài năng trẻ - vinh danh học sinh, sinh viên, vận động viên, giáo viên và huấn luyện viên xuất sắc tỉnh Đồng Tháp năm 2024



Phát triển văn hóa đọc thông qua chương trình “Chuyến xe tri thức - Tủ sách khuyến học”, trao tặng tủ sách cho nhiều đơn vị gồm:

- Điểm trà sách của Nghĩa nhân Hội quán
- Điểm đọc sách ấp Tuyết Hồng (xã Tân Phước)
- Trường Tiểu học Tân Thành B2 (xã Tân Thành B)
- Trường THCS-THPT Tân Thành (xã Tân Thành A)

Mỗi “Tủ sách khuyến học” được trang bị hơn 130 đầu sách đa dạng, với tổng kinh phí 40 triệu đồng



Hợp tác phát triển nguồn nhân lực khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long thông qua việc đồng hành cùng Đại học Y dược Cần Thơ trong hoạt động tư vấn hướng nghiệp

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 105 >

Hỗ trợ cộng đồng và các hoạt động an sinh xã hội

Imexpharm đã tích cực tham gia nhiều hoạt động hỗ trợ cộng đồng trong năm 2024:

- Hỗ trợ đồng bào bị ảnh hưởng bởi cơn bão Yagi với khoản viện trợ 200 triệu đồng cùng nhiều nhu yếu phẩm thiết yếu
- Đóng góp cho Quỹ Đền ơn đáp nghĩa và Quỹ Bảo trợ trẻ em tỉnh Đồng Tháp
- Tài trợ chương trình “Cây mùa xuân” cho trẻ em nghèo đón Tết
- Hỗ trợ chương trình “Tết vì người nghèo” tại TP Cao Lãnh
- Tổ chức khám chữa bệnh miễn phí cho các gia đình chính sách
- Trao tặng thẻ bảo hiểm y tế cho người có hoàn cảnh khó khăn



Đồng hành và tri ân đội ngũ y tế

Imexpharm luôn trân trọng và tri ân những đóng góp cao cả của cán bộ, viên chức ngành Y tế. Suốt 17 năm, công ty đã phối hợp cùng các Sở Y tế địa phương tổ chức và tài trợ Giải Quần vợt Ngành Y tế khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long. Sự kiện này không chỉ tạo sân chơi lành mạnh, gắn kết và trao đổi kinh nghiệm mà còn góp phần nâng cao sức khỏe cho đội ngũ y bác sĩ, thể hiện sự đồng hành bền vững của Imexpharm với ngành Y tế.

Mỗi chương trình là một dấu ấn, cùng nhau tạo nên hành trình tràn đầy ý nghĩa mà Imexpharm luôn kiên định theo đuổi: **“Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng”**.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 106 >

Tiếp thị và nhãn hiệu (GRI 417)



Imexpharm cam kết thực hiện nghiêm túc các quy định về tiếp thị và truyền thông sản phẩm, đảm bảo tính minh bạch trong mọi thông tin cung cấp cho khách hàng và đối tác. Trong năm 2024, công ty không có bất kỳ vi phạm nào liên quan đến quảng cáo sai sự thật hay ghi nhãn không chính xác. Thông tin về sản phẩm và hoạt động của Imexpharm được cập nhật liên tục và đồng bộ qua các kênh truyền thông đa dạng, bao gồm website chính thức, các trang mạng xã hội, các ấn phẩm chuyên biệt và các hội thảo ngành dược, cũng như các sự kiện xúc tiến thương mại.

Một số hoạt động đáng chú ý trong năm qua bao gồm:

- **Tổ chức hội thảo khoa học y khoa:** Imexpharm đã chủ động tổ chức các

chuỗi hội thảo nhằm nâng cao nhận thức về việc sử dụng kháng sinh một cách bền vững. Với gần 50 năm uy tín, Imexpharm đã tổ chức thành công nhiều hội nghị khoa học, thu hút sự quan tâm và đánh giá cao từ cộng đồng y bác sĩ.

- **Hợp tác với bệnh viện và nhà thuốc:** Công ty đã hợp tác chặt chẽ với các cơ sở y tế và nhà thuốc để hướng dẫn cách sử dụng thuốc hiệu quả và đảm bảo an toàn cho người bệnh.
- **Ứng dụng công nghệ số:** Imexpharm đã sử dụng công nghệ số để cá nhân hóa trải nghiệm khách hàng, từ đó giảm thiểu lãng phí trong các chiến dịch quảng cáo, đồng thời nâng cao hiệu quả tiếp thị.

Với phương châm “**Tiếp thị có trách nhiệm**”, Imexpharm cam kết luôn cung cấp thông

tin chính xác và đầy đủ về mọi sản phẩm của công ty. Chúng tôi tuyệt đối không sử dụng những tuyên bố phóng đại, gây hiểu lầm hay sai lệch về tính năng của sản phẩm. Các thông tin trên nhãn sản phẩm luôn rõ ràng, dễ hiểu và toàn diện, bao gồm đầy đủ các nội dung thiết yếu như thành phần, công dụng, hướng dẫn sử dụng, đối tượng phù hợp, và điều kiện bảo quản, giúp người tiêu dùng sử dụng sản phẩm an toàn và hiệu quả.

Thông tin trên nhãn sản phẩm của Imexpharm được thiết kế để đảm bảo:

- **Minh bạch nguồn gốc các thành phần:** Cung cấp thông tin rõ ràng về nguồn gốc và khả năng truy xuất của các thành phần trong sản phẩm.
- **Cảnh báo về các chất có tác động môi**

trường hoặc xã hội: Cung cấp thông tin đầy đủ về các chất có thể gây ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường hoặc xã hội.

- **Hướng dẫn sử dụng an toàn:** Cung cấp chỉ dẫn chi tiết và dễ hiểu để đảm bảo an toàn cho người sử dụng.
- **Tuân thủ quy chế Bộ Y tế:** Đảm bảo tất cả thông tin được cung cấp đều đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về thông tin sản phẩm theo quy định của Bộ Y tế.
- **Hướng dẫn thải bỏ sản phẩm:** Cung cấp thông tin về cách thức thải bỏ sản phẩm một cách an toàn và đúng quy định, giúp giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và xã hội.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
 - 91 Thu hút và giữ chân nhân tài
 - 97 Đào tạo và phát triển nhân lực
 - 99 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
 - 101 Lao động và nhân quyền
 - 102 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
 - 103 Sức khỏe và an toàn của khách hàng
 - 104 Đóng góp cho cộng đồng địa phương
 - 106 Tiếp thị và nhãn hiệu
 - 107 Tuân thủ về kinh tế - xã hội
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 107 >



Tuân thủ về kinh tế - xã hội (GRI 419)

Imexpharm tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp lý liên quan đến phát triển bền vững. Việc duy trì tính minh bạch và chính trực trong mọi hoạt động kinh doanh giúp công ty tiếp tục được đánh giá cao về năng lực quản trị doanh nghiệp, giữ vững vị thế là một trong những doanh nghiệp dược phẩm tiên phong về phát triển bền vững tại Việt Nam.

Công ty cam kết tuyệt đối tuân thủ các quy định pháp luật liên quan đến kinh tế và xã hội, không tham gia vào bất kỳ hành vi nào có thể gây tổn hại đến nền kinh tế hoặc xã hội. Imexpharm tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ, không sử dụng trái phép thông tin bí mật hay công nghệ của bên thứ ba.



Trong năm 2024, Imexpharm không ghi nhận bất kỳ sự việc vi phạm nào liên quan đến quy định pháp luật, quy tắc và quy định về kinh tế - xã hội, bao gồm cả những giao dịch đáng kể hoặc trọng yếu với bên liên quan.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

- 59 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững
- 90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp
- 108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 108 >

SẺ CHIA ĐỂ BỀN VỮNG 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

Imexpharm kiên định theo đuổi chiến lược phát triển bền vững không chỉ trong hoạt động sản xuất – kinh doanh mà còn trong từng hành động hướng đến cộng đồng. Là một doanh nghiệp dược phẩm, chúng tôi đặt mục tiêu nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe, thúc đẩy lối sống lành mạnh và phát triển một hệ sinh thái y tế hài hòa giữa con người và môi trường sống.

Năm 2024, Imexpharm tiếp tục thực hiện nhiều hoạt động cộng đồng thiết thực như tư vấn, hỗ trợ y tế tại khu vực khó tiếp cận, truyền thông về sử dụng thuốc an toàn và dinh dưỡng hợp lý. Các sáng kiến này thể hiện cam kết đồng hành cùng cộng đồng xây dựng một xã hội khỏe mạnh và bền vững.

Đổi mới khoa học – công nghệ là trọng tâm trong chiến lược phát triển. Công ty không ngừng đầu tư vào R&D, kiểm soát chất lượng và mở rộng dây chuyền sản xuất đạt chuẩn EU-GMP, hướng tới một nền công nghiệp dược tiên tiến, hiệu quả và an toàn.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 **Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng**

59 Tăng trưởng kinh tế bền vững

74 Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên bền vững

90 Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp

108 Sẻ chia để bền vững – 1.000 năm sau hoa sen vẫn nở

04 Phụ lục

03



< 109 >

Chiến lược phát triển bền vững của Imexpharm được định hình dựa trên 5 giá trị:



Với định dạng phát triển bền vững đặt con người và cộng đồng làm trọng tâm, Imexpharm cam kết tạo ra giá trị lâu dài không chỉ cho cổ đông mà còn cho xã hội và môi trường. Chúng tôi tin rằng, hệ sinh thái y tế bền vững chính là di sản quan trọng mà doanh nghiệp để lại cho thế hệ tương lai.

Phụ lục

- 111 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 112 Kết quả quan trắc không khí
- 114 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 116 Bảng tham chiếu GRI
- 124 Các thuật ngữ viết tắt

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

- 111 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 112 Kết quả quan trắc không khí
- 114 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 116 Bảng tham chiếu GRI
- 124 Các thuật ngữ viết tắt

BÁO CÁO ĐẢM BẢO CỦA KIỂM TOÁN NỘI BỘ

Đối với một số chỉ tiêu được lựa chọn trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024 Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm

Kính gửi: Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm

Với mục tiêu nâng cao độ tin cậy và tính minh bạch cho một số thông tin trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024, Kiểm toán nội bộ đã thực hiện quy trình đảm bảo đối với một số chỉ tiêu trọng yếu thuộc báo cáo này.

Trách nhiệm của Ban điều hành

Ban Điều hành chịu trách nhiệm lập và trình bày Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024 theo các nguyên tắc và tiêu chuẩn được quy định bởi Bộ tiêu chuẩn Báo cáo Phát triển bền vững của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI). Ban Điều hành cũng có trách nhiệm thiết lập và thực thi hệ thống kiểm soát nội bộ phù hợp nhằm đảm bảo tính chính xác, đầy đủ và hợp lý của thông tin được công bố.

Trách nhiệm của Kiểm toán nội bộ

Kiểm toán nội bộ có trách nhiệm cung cấp ý kiến đánh giá khách quan, độc lập đối với các chỉ tiêu được lựa chọn, dựa trên quy trình, phương pháp của Kiểm toán nội bộ, đã được quy định tại Nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22/01/2019 của Chính phủ về Kiểm toán nội bộ, tuân thủ các chuẩn mực và đạo đức nghề nghiệp, Quy chế Kiểm toán nội bộ của Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm, các hướng dẫn thực hành Chuẩn mực kiểm toán nội bộ quốc tế, và các thông lệ quốc tế.

Quy trình đảm bảo được triển khai theo hướng tiếp cận dựa trên đánh giá rủi ro cho các bước tiến hành từ khâu lập kế hoạch đến triển khai, kết hợp giữa phỏng vấn và kiểm tra, đối chiếu thông tin từ các bộ phận chức năng liên quan. Kết quả đánh giá đã được thảo luận với Ban Điều hành và đại diện các đơn vị chuyên môn.

Phạm vi thực hiện

Trên cơ sở nguồn lực sẵn có, Kiểm toán nội bộ tiến hành đảm bảo giới hạn đối với 06 chỉ tiêu được lựa chọn trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024, bao gồm:

STT	Chỉ tiêu	Trang trình bày
1	Tổng số thuế và bảo hiểm xã hội nộp vào ngân sách Nhà nước	60, 71
2	Tổng năng lượng tiêu thụ và cường độ sử dụng năng lượng tại các nhà máy	77
3	Tổng lượng nước tiêu thụ và cường độ sử dụng nước	78
4	Tổng khối lượng chất thải phát sinh từ hoạt động sản xuất	81
5	Mức độ tuân thủ quy định pháp luật về bảo vệ môi trường	87-88
6	Số liệu về an toàn lao động trong toàn hệ thống	102

Kết luận

Dựa trên các thủ tục đã thực hiện, Kiểm toán nội bộ nhận thấy các chỉ tiêu được lựa chọn trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024 của Imexpharm đã được trình bày trung thực, hợp lý về các khía cạnh trọng yếu, tuân thủ theo tùy chọn Cốt lõi của Bộ tiêu chuẩn GRI.

Bên cạnh đó, Kiểm toán nội bộ cũng đề xuất một số khuyến nghị nhằm cải thiện quy trình xây dựng báo cáo trong các năm tiếp theo, hướng đến nâng cao tính hệ thống và độ tin cậy của thông tin công bố.

Báo cáo kiểm toán này đã được soát xét và phê duyệt bởi Ủy ban Kiểm toán thuộc Hội đồng quản trị.

Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán

Hoàng Đức Hùng

TM. Kiểm toán nội bộ

Nguyễn Phạm Minh Tuấn

- 04 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06 Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07 Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

- 111 Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 112 Kết quả quan trắc không khí
- 114 Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 116 Bảng tham chiếu GRI
- 124 Các thuật ngữ viết tắt

KẾT QUẢ QUAN TRẮC KHÔNG KHÍ

I. Kết quả quan trắc nhà máy IMP1

1. Tại thiết bị xử lý không khí khu vực kiểm nghiệm IMP1

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	20/11/2024
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm3	200	33,9
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	1000	<1,14
3	NO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	-	<1,88
4	SO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	500	<2,62
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

3. Tại xưởng Peni (IMP1)

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	20/11/2024
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm3	200	18,4
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	1000	<1,14
3	NO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	-	<1,88
4	SO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	500	<2,62
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

5. Tại xưởng Non Betalactam khu pha chế (IMP1)

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	20/11/2024
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm3	200	20,2
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	1000	70,8
3	NO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	-	<1,88
4	SO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	500	5,4
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

2. Tại ống khói lò hơi IMP1

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	20/11/2024
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm3	200	45,6
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	1000	70,8
3	NO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	-	<1,88
4	SO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	500	5,4
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

4. Tại xưởng TPBVSK (IMP1)

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	20/11/2024
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm3	200	26,3
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	1000	<1,14
3	NO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	-	<1,88
4	SO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	500	<2,62
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

6. Tại xưởng Non Betalactam khu bao phim (IMP1)

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	20/11/2024
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm3	200	21,5
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	1000	<1,14
3	NO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	-	<1,88
4	SO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	500	<2,62
5	Độ ồn	Thiết bị chuyên dụng	dB	-	NA

II. Kết quả quan trắc nhà máy IMP2

1. Tại ống thoát BIB01

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	17/12/2024
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm3	200	41,7
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	1000	4
3	NO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	-	<1,88
4	SO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	500	<2,62

III. Kết quả quan trắc nhà máy IMP3

Tại lò hơi IMP3

STT	Chỉ tiêu phân tích	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	13/12/2024
1	Bụi	mg/m³	200	81
2	SO2	mg/m³	500	0
3	NO2	mg/m³	850	25
4	CO	mg/m³	1.000	173

2. Tại ống thoát BIB02

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	17/12/2024
1	Bụi tổng	US EPA Method 5	mg/Nm3	200	43
2	CO	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	1000	2
3	NO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	-	<1,88
4	SO2	HD-ĐĐHT10	mg/Nm3	500	<2,62

IV. Kết quả quan trắc nhà máy IMP4

Tại lò hơi IMP4

STT	Chỉ tiêu phân tích	Đơn vị	QCVN số 19:2009/ BTNMT Cột B	13/12/2024
1	Bụi	mg/m³	200	39
2	SO2	mg/m³	500	0
3	NO2	mg/m³	850	15
4	CO	mg/m³	1.000	149

KẾT QUẢ QUAN TRẮC CHẤT LƯỢNG NƯỚC THẢI

I. Kết quả quan trắc nhà máy IMP1

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	QCVN số 40: 2011/BTNMT Cột A	20/11/2024
1	pH	TCVN 6492:2011	-	6 – 9	7,01
2	BOD5 (20oC)	SMEWW 5210 B:2017	mg/l	30	12
3	COD	SMEWW 5220 C:2017	mg/l	75	22
4	Amoni (NH4+ tính theo N)	SMEWW 4500-NH3 B&F:2017	mg/l	5	0,05
5	Tổng Nitơ	TCVN 6638:2000	mg/l	20	4,07
6	Photpho (tính theo P)	TCVN 6202:2008	mg/l	4	0,22
7	Clor dư	TCVN 6225-3:2011	mg/l	1	0,04
8	TSS	TCVN 6625:2000	mg/l	50	6
9	Mangan	SMEWW 3111 B:2023	mg/l	0,5	<0,013
10	Coliform	SMEWW 9221 B:2017	MPN/100ml	3.000	2.300

II. Kết quả quan trắc nhà máy IMP2

STT	Chỉ tiêu phân tích	Phương pháp thử	Đơn vị	Tiêu chuẩn nước thải KCN Vĩnh Lộc	17/12/2024
1	pH	TCVN 6492:2011	-	5 – 9	7,4
2	TSS	TCVN 6625:2000	mg/l	200	<15
3	BOD5 (20oC)	SMEWW 5210 B:2017	mg/l	100	12,9
4	COD	SMEWW 5220 C:2017	mg/l	400	44,2
5	Tổng Nitơ	TCVN 6638:2000	mg/l	60	32,4
6	Photpho (tính theo P)	TCVN 6202:2008	mg/l	8	3,6

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04
- Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 05
- Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật trong năm
- 06
- Giải thưởng và danh hiệu được tôn vinh
- 07
- Thông điệp của Tổng Giám đốc

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

- 111
- Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 112
- Kết quả quan trắc không khí
- 114
- Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 116
- Bảng tham chiếu GRI
- 124
- Các thuật ngữ viết tắt

III. Kết quả quan trắc nhà máy IMP3

STT	Chỉ tiêu phân tích	Đơn vị	Tiêu chuẩn nước thải KCN VSIP	13/12/2024
1	pH	-	6 – 9	7,16
2	TSS	mg/l	400	83
3	BOD5 (20oC)	mg/l	600	49
4	COD	mg/l	400	103
5	N-NH4+	mg/l	8	5,2
6	Tổng Nitơ	mg/l	20	17,5
7	Photpho (tính theo P)	mg/l	5	1,7
8	Chì (Pb)	mg/l	0,08	KPH
9	Asen (As)	mg/l	0,04	KPH
10	Thủy ngân (Hg)	mg/l	0,004	KPH
11	Cadimi (Cd)	mg/l	0,004	KPH
12	Dầu mỡ khoáng	mg/l	10	KPH
13	Tổng Coliform	MPN/100ml	5.000	3.900

IV. Kết quả quan trắc nhà máy IMP4

STT	Chỉ tiêu phân tích	Đơn vị	Tiêu chuẩn nước thải KCN VSIP	13/12/2024
1	pH	-	6 – 9	7,12
2	TSS	mg/l	400	41
3	BOD5 (20oC)	mg/l	600	39
4	COD	mg/l	400	117
5	N-NH4+	mg/l	8	3,1
6	Tổng Nitơ	mg/l	20	13,9
7	Tổng photpho (tính theo P)	mg/l	5	2,4
8	Chì (Pb)	mg/l	0,08	KPH
9	Asen (As)	mg/l	0,04	KPH
10	Thủy ngân (Hg)	mg/l	0,004	KPH
11	Cadimi (Cd)	mg/l	0,004	KPH
12	Dầu mỡ khoáng	mg/l	10	KPH
13	Tổng Coliform	MPN/100ml	5.000	4.300

BẢNG THAM CHIẾU GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Báo cáo PTBV 2024	Nội dung trong báo cáo (trang)
GRI 2 Công bố thông tin theo tiêu chuẩn chung 2021			
2-1	Thông tin chi tiết về Tổ chức	✓	9-13
2-2	Các Đơn vị được bao gồm trong báo cáo Phát triển bền vững	✓	4
2-3	Kỳ báo cáo, tần suất và thông tin liên hệ	✓	4
2-4	Trình bày lại thông tin	✓	4
2-5	Đảm bảo số liệu từ Đơn vị bên ngoài	✓	4, 51
2-6	Các hoạt động, chuỗi giá trị và các mối quan hệ kinh doanh khác	✓	14-15, 17-27
2-7	Nhân viên	✓	40-41
2-8	Người lao động không phải là nhân viên Công ty		
2-9	Cơ cấu và thành phần quản trị	✓	16, 20
2-10	Đề cử và lựa chọn cơ quan quản trị cao nhất	✓	20
2-11	Chủ tịch cơ quan quản trị cao nhất	✓	20
2-12	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong việc quản trị/giám sát hoạt động quản lý các tác động của Công ty	✓	28-29
2-13	Sự phân chia trách nhiệm về việc quản lý các tác động	✓	28-29
2-14	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong báo cáo phát triển bền vững	✓	28-29
2-15	Xung đột lợi ích	✓	30-33
2-16	Truyền đạt các mối quan tâm chính	✓	28-29
2-17	Kiến thức chung của cơ quan quản trị cao nhất	✓	20

BẢNG THAM CHIẾU GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Báo cáo PTBV 2024	Nội dung trong báo cáo (trang)
2-18	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cơ quan trị cao nhất	✓	5
2-19	Chính sách thù lao	✓	33
2-20	Quy trình xác định thù lao		
2-21	Tỷ lệ tổng thù lao hàng năm	✓	32
2-22	Tuyên bố về chiến lược phát triển bền vững	✓	7, 34-51
2-23	Cam kết chính sách	✓	18
2-24	Triển khai cam kết chính sách	✓	18
2-25	Các quy trình khắc phục tác động tiêu cực		
2-26	Cơ chế tư vấn và báo cáo các quan ngại	✓	18
2-27	Tuân thủ luật pháp và quy định	✓	18, 33, 87
2-28	Hiệp hội thành viên	✓	6
2-29	Phương pháp tiếp cận sự tham gia của các bên liên quan	✓	49-50
2-30	Thỏa ước lao động tập thể	✓	92
GRI 3 Lĩnh vực trọng yếu 2021			
3-1	Quy trình xác định lĩnh vực trọng yếu	✓	34-36, 55
3-2	Danh sách lĩnh vực trọng yếu	✓	34-36, 55
3-3	Quản lý lĩnh vực trọng yếu	✓	44-49, 52-54, 56
GRI 101: Đa dạng sinh học 2024			

BẢNG THAM CHIẾU GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Báo cáo PTBV 2024	Nội dung trong báo cáo (trang)
101-1	Các chính sách để ngăn chặn và đảo ngược sự mất đa dạng sinh học	✓	86
101-2	Quản lý các tác động đến đa dạng sinh học	✓	86
101-3	Tiếp cận và chia sẻ lợi ích	✓	86
101-4	Nhận diện các tác động đến đa dạng sinh học	✓	86
101-5	Các địa điểm có tác động đến đa dạng sinh học	✓	86
101-6	Các yếu tố trực tiếp gây mất đa dạng sinh học	✓	86
101-7	Những thay đổi đối với tình trạng đa dạng sinh học	✓	86
GRI 201 Hiệu quả Hoạt động Kinh tế 2016			
201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	✓	60-62
201-2	Ảnh hưởng đến kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	✓	52
201-3	Các nghĩa vụ theo chế độ phúc lợi đã quy định và các chế độ hưu trí khác	✓	92
201-4	Hỗ trợ tài chính nhận được từ chính phủ		
GRI 202 Sự hiện diện trên Thị trường 2021			
202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	✓	67
202-2	Tỷ lệ thành viên ban lãnh đạo được tuyển dụng từ cộng đồng địa phương	✓	67
GRI 203 Tác động Kinh tế Gián tiếp 2021			
203-1	Đầu tư cơ sở hạ tầng và các dịch vụ được hỗ trợ	✓	68
203-2	Tác động kinh tế gián tiếp trọng yếu	✓	69

- 04TỔNG QUAN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
- 05CÁC CHỈ SỐ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NỔI BẬT TRONG NĂM
- 06GIẢI THƯỞNG VÀ DANH HIỆU ĐƯỢC TÔN VINH
- 07THÔNG DIỆP CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

01Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04Phụ lục

- 111Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 112Kết quả quan trắc không khí
- 114Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 116Bảng tham chiếu GRI
- 124Các thuật ngữ viết tắt

BẢNG THAM CHIẾU GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Báo cáo PTBV 2024	Nội dung trong báo cáo (trang)
GRI 204 Thông lệ Mua sắm 2021			
204-1	Tỷ lệ chi tiêu cho các nhà cung cấp địa phương	✓	70
GRI 207 Thuế 2019			
207-1	Phương pháp tiếp cận thuế	✓	72
207-2	Quản lý thuế, kiểm soát và quản lý rủi ro	✓	72
207-3	Sự tham gia của các bên liên quan và quản lý các mối quan tâm liên quan đến thuế	✓	72
207-4	Báo cáo theo từng quốc gia		
GRI 301 Vật liệu 2016			
301-1	Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng	✓	75
301-2	Vật liệu tái chế đã được sử dụng	✓	76
301-3	Sản phẩm được tái chế và vật liệu đóng gói sản phẩm		
GRI 302 Năng lượng 2016			
302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	✓	77
302-2	Tiêu thụ năng lượng ngoài tổ chức		
302-3	Cường độ sử dụng Năng lượng	✓	77
302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	✓	77
302-5	Giảm nhu cầu năng lượng của sản phẩm và dịch vụ	✓	77
GRI 303 Nước và nước thải 2018			

BẢNG THAM CHIẾU GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Báo cáo PTBV 2024	Nội dung trong báo cáo (trang)
303-1	Tương tác với nước như một nguồn tài nguyên chung	✓	78-80
303-2	Quản lý các tác động liên quan đến xả nước	✓	78-80
303-3	Nước đầu vào	✓	78-80
303-4	Nước thải	✓	78-80
303-5	Nước tiêu thụ	✓	78-80
GRI 304 Đa dạng sinh học 2016			
304-1	Các cơ sở hoạt động được sở hữu, cho thuê, quản lý trong hoặc gần kề các khu vực được bảo tồn và các khu vực đa dạng sinh học cao bên ngoài các khu được bảo tồn	✓	86
304-2	Tác động đáng kể của các hoạt động, sản phẩm và dịch vụ đối với đa dạng sinh học	✓	86
304-3	Các môi trường sống được bảo tồn hoặc phục hồi		
304-4	Các loài trong Sách Đỏ của IUCN và các loài trong danh sách bảo tồn quốc gia có môi trường sống trong các khu vực chịu ảnh hưởng bởi các hoạt động		
GRI 305 Phát thải 2016			
305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	✓	84
305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)	✓	84
305-3	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)	✓	84
305-4	Thâm dụng phát thải khí nhà kính (GHG)		
305-5	Giảm phát thải khí nhà kính (GHG)		
305-6	Phát thải chất phá hủy tầng ô-zôn (ODS)		

BẢNG THAM CHIẾU GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Báo cáo PTBV 2024	Nội dung trong báo cáo (trang)
305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), và các phát thải khí đáng kể khác		
GRI 306 Chất thải 2020			
306-1	Phát sinh chất thải và các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	✓	81-82
306-2	Quản lý các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	✓	81-82
306-3	Chất thải phát sinh	✓	81-82
306-4	Chất thải được chuyển hướng khỏi việc thải bỏ	✓	81-82
306-5	Chất thải được xử lý	✓	81-82
GRI 307 Tuân thủ về môi trường			
307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường	✓	87-88
GRI 401 Việc làm 2016			
401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	✓	91
401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	✓	92-94
401-3	Nghỉ thai sản	✓	95-96
GRI 403 An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp 2018			
403-1	Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	✓	102
403-2	Nhận dạng mối nguy, đánh giá rủi ro và điều tra sự cố	✓	102
403-3	Dịch vụ sức khỏe nghề nghiệp	✓	102
403-4	Sự tham gia của người lao động, tham vấn và truyền thông về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	✓	102

BẢNG THAM CHIẾU GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Báo cáo PTBV 2024	Nội dung trong báo cáo (trang)
403-5	Huấn luyện nhân viên về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	✓	102
403-6	Nâng cao sức khỏe người lao động	✓	102
403-7	Phòng ngừa và giảm thiểu tác động đến sức khỏe và an toàn nghề nghiệp được liên kết trực tiếp bởi các mối quan hệ kinh doanh	✓	102
403-8	Người lao động được bảo đảm bởi hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	✓	102
403-9	Thương tật liên quan đến công việc	✓	102
403-10	Sức khỏe kém liên quan đến công việc	✓	102
GRI 404 Giáo dục và Đào tạo 2016			
404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	✓	97
404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	✓	98
404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	✓	98
GRI 405 Sự đa dạng và Cơ hội Bình đẳng 2016			
405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	✓	99
405-2	Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới	✓	100
GRI 406 Không phân biệt đối xử 2016			
406-1	Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện	✓	101
GRI 407 Tự do lập hội/ Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể 2016			
407-1	Các hoạt động và các nhà cung cấp mà ở đó quyền tự do lập hội/ quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể có thể gặp rủi ro	✓	101

BẢNG THAM CHIẾU GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Báo cáo PTBV 2024	Nội dung trong báo cáo (trang)
GRI 408 Lao động Trẻ em 2016			
408-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em	✓	101
GRI 409 Lao động Cưỡng bức hoặc Bắt buộc 2016			
409-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	✓	101
GRI 413 Cộng đồng Địa phương 2016			
413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	✓	104-105
413-2	Những hoạt động có tác động tiêu cực tiềm ẩn và tác động tiêu cực thực tế đáng kể tới cộng đồng địa phương		
GRI 416 Sức khỏe và An toàn của Khách hàng 2016			
416-1	Đánh giá tác động về sức khỏe và an toàn của các loại sản phẩm và dịch vụ	✓	103
416-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến tác động sức khỏe và an toàn của các sản phẩm và dịch vụ		
GRI 417 Tiếp thị và Nhãn hiệu 2016			
417-1	Các yêu cầu đối với thông tin nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ	✓	106
417-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhãn hiệu của sản phẩm và dịch vụ		
417-3	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị		
GRI 419: Tuân thủ về kinh tế - xã hội			
419-1	Không tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	✓	107

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 04TỔNG QUAN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
- 05CÁC CHỈ SỐ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NỔI BẬT TRONG NĂM
- 06GIẢI THƯỞNG VÀ DANH HIỆU ĐƯỢC TÔN VINH
- 07THÔNG DIỆP CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

01 Imexpharm - 47 năm vững vàng nền tảng

02 Hành trình bền vững – Vun đắp tương lai

03 Kết nối khoa học - Vì sức khỏe cộng đồng

04 Phụ lục

- 111Báo cáo đảm bảo của Kiểm toán nội bộ
- 112Kết quả quan trắc không khí
- 114Kết quả quan trắc chất lượng nước thải
- 116Bảng tham chiếu GRI
- 124Các thuật ngữ viết tắt

CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

APAC	Asia-Pacific – Khu vực Châu Á - Thái Bình Dương
AR	Accounts Receivable – Các khoản phải thu
ASEAN	Association of Southeast Asian Nations – Hiệp hội các Quốc gia Đông Nam Á
BC PTBV	Báo cáo Phát triển bền vững
BCTN	Báo cáo thường niên
BHTN	Bảo hiểm thất nghiệp
BHXH	Bảo hiểm xã hội
BHYT	Bảo hiểm y tế
BTNMT	Bộ Tài nguyên và Môi trường
CBNV	Cán bộ nhân viên
CIP	Clean-in-Place – Hệ thống vệ sinh tại chỗ
CP	Cổ phần
CTCP	Công ty Cổ phần
DAF	Dissolved Air Flotation – Tuyển nổi bằng khí hòa tan
DO	Diesel Oil – Dầu DO
ĐC<	Đề cử và Lương thưởng
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
Đvt	Đơn vị tính
EPR	Extended Producer Responsibility – Trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất
ERP	Enterprise Resource Planning – Hoạch định nguồn lực doanh nghiệp
ESG	Environmental, Social, and Governance – Môi trường, Xã hội và Quản trị
ETC	Ethical Drugs – Thuốc kê đơn
EU	European Union – Liên minh Châu Âu
EU-GMP	European Union Good Manufacturing Practices – Thực hành sản xuất tốt theo tiêu chuẩn EU
GACP	Good Agricultural and Collection Practices – Thực hành tốt trồng trọt và thu hái dược liệu
GHG	Greenhouse Gases – Khí nhà kính
GLP	Good Laboratory Practices – Thực hành phòng thí nghiệm tốt

GMP	Good Manufacturing Practices – Thực hành sản xuất tốt
GRI	Global Reporting Initiative – Tổ chức sáng kiến báo cáo toàn cầu
GSP	Good Storage Practices – Thực hành bảo quản tốt
HOSE	Ho Chi Minh Stock Exchange – Sở Giao dịch Chứng khoán TP. HCM
HVAC	Heating, Ventilation and Air Conditioning – Hệ thống sưởi, thông gió và điều hòa không khí
HDQT	Hội đồng Quản trị
IMP	Imexpharm (Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm)
IR	Investor Relations – Quan hệ Nhà đầu tư
ISO	International Organization for Standardization – Tổ chức Tiêu chuẩn hóa Quốc tế
KPIs	Key Performance Indicators – Chỉ số hiệu suất chủ chốt
LHS	Left Hand Side – Bên trái (trong biểu thức)
LOTO	Lock-out Tag-out – Quy trình khóa và gắn thẻ an toàn thiết bị
MBA	Master of Business Administration – Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
MPN	Most Probable Number – Số lượng có khả năng nhất (vi sinh)
NOx	Nitrogen Oxides – Oxit Nitơ
ODR	Online Dispute Resolution – Giải quyết tranh chấp trực tuyến
ODS	Ozone Depleting Substances – Chất phá hủy tầng ozone
OTC	Over The Counter – Thuốc không cần đơn
PTBV	Phát triển bền vững
PTGD	Phó Tổng Giám đốc
QA	Quality Assurance – Đảm bảo chất lượng
QC	Quality Control – Kiểm soát chất lượng
QCVN	Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia
QTRR	Quản trị rủi ro

R&D	Research & Development – Nghiên cứu và phát triển
RHS	Right Hand Side – Bên phải (trong biểu thức)
SAP	Systems Applications and Products – Phần mềm quản trị doanh nghiệp
SAP-ERP	SAP Enterprise Resource Planning – Hoạch định nguồn lực doanh nghiệp bằng phần mềm SAP
SDGs	Sustainable Development Goals – Các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc
SHE	Safety, Health and Environment – An toàn, Sức khỏe và Môi trường
SIP	Sterilize-in-Place – Hệ thống tiệt trùng tại chỗ
SMEWW	Standard Methods for the Examination of Water and Wastewater – Phương pháp tiêu chuẩn kiểm nghiệm nước
SOx	Sulfur Oxides – Oxit Lưu huỳnh
TCVN	Tiêu chuẩn Việt Nam
TN&MT	Tài nguyên và Môi trường
TNHH	Trách nhiệm hữu hạn
TPBVSK	Thực phẩm bảo vệ sức khỏe
UASB	Upflow Anaerobic Sludge Blanket – Màng bùn kỵ khí dòng chảy ngược
UBKT	Ủy ban Kiểm tra
UBND	Ủy ban nhân dân
uPVC	Unplasticized Polyvinyl Chloride – Nhựa PVC không hóa dẻo
USD	Đô la Mỹ
VCCI	Vietnam Chamber of Commerce and Industry – Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
VIOD	Vietnam Institute of Directors – Viện Thành viên HĐQT Việt Nam
VNIDA	Vietnam National Institute of Drug Administration – Cục Quản lý Dược Việt Nam
VNSI	Vietnam Sustainability Index – Chỉ số Phát triển bền vững Việt Nam
WHO	World Health Organization – Tổ chức Y tế Thế giới